

臺南市政府政風處 110 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110 年 12 月 7 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：本處會議室

參、主席：張副處長堯星

肆、參加人員：如簽到表

紀錄：羅曉涵

伍、主席致詞

各位委員大家早，今日為本處性別平等工作小組第二次會議，感謝本府性別平等辦公室劉執行長及台灣首府大學黃組長蒞臨本處會議。政風處每年皆依性別平等辦公室所訂期程完成性平成果，惟本處在性平業務不甚專業，仍須請黃組長及劉執行長多加指導，使本處在性平業務推動上更加充實。

陸、上次會議決議事項辦理情形

一、項次 11001-1：有關本處性別統計分析請參考委員及性別平等辦公室建議修正辦理。

※主席裁示：解除列管。

二、項次 11001-2：有關本處辦理 CEDAW 實體課程成果報告，請參考性別平等辦公室建議辦理。

※主席裁示：今(110)年度 CEDAW 實體課程未事前調查同仁課程需求及未辦理前後測，明(111)年度依委員建議辦理，本案繼續列管。

三、項次 11001-3：有關擇選性別主流化共學小組討論主題時，建議可針對同仁需求，將第一線處理業務時遇有之相關性別主流化議題設

計為性別主流化主題，俾使共學小組討論主題與政風業務更具關聯性。

※主席裁示：解除列管。

柒、本處性別平等業務執行成果報告

一、本府性別平等辦公室函文配合事項（略，詳書面資料）。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

明(111)年臺灣女孩日成果，建議於 10 月份(性平月)辦理。

※主席裁示：參考委員建議辦理。

二、性別意識培力（略，詳書面資料）。

◎外聘委員黃組長瓊婷補充報告：

(一)明年性別主流化共學小組，可參考執行長的建議，配合性平月於 10 月份辦理。

(二)共學小組主題可預先規劃分工。

(三)共學小組辦理行之有年，建議可辦理「共學小組分享會」，使同仁皆可參與不同主題之討論。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

明年度共學小組建議可朝向「共學小組系列」辦理，執行人數可呈現總參與人數，個別主題可分為系列一、系列二…進行分享。

※主席裁示：

(一)參考委員建議辦理。

(二)黃組長建議共學小組主題分工部分，可預先公布主題給同仁，同仁對特定主題有興趣時，亦可跨科參與。

三、性別統計與分析（略，詳書面資料）。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

行政院性平處於 2024 年目標女性委員性別比例須達到 4 成，目前 1/3 是最低標準，本次政風處暨所屬政風人員甄審小組及考績委員會女性委員性別比例因有人員調職尚未遞補委員而未達成女性比例 1/3 之標準，希望於 12 月前達成女性比例不低於 1/3 之標準。

※主席裁示：

該委員會因人員調職致有一段期間(約 1 至 2 個月)有委員空缺而未達女性比例 1/3 之標準，惟該段期間並無召開會議，待人事作業請本處處長圈選遞補委員後，即符合達成女性比例不低於 1/3 之標準，並依性別平等辦公室執行長之建議於本(110)年度 12 月底達成。

捌、提案審議

一、案由一：明年度(111 年)有相關性平宣導內容，除置於本處官網性別主流化專區，並同時置於本處臉書貼文分享。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

(一)推廣 CEDAW 須對外宣導，並強調結合機關業務辦理，建議政風處辦理對外活動時，可於入口處或攤位放置 CEDAW 宣導媒材，CEDAW 宣導為對外宣導，成果即可放置於臉書呈現。

(二)性平辦函轉各單位宣導事項，只要判斷是對外宣導性質，性平辦均會置於官網性別主流化專區，政風處亦可置於臉書宣導。

◎外聘委員黃組長瓊婷補充報告：

對外宣導成果可置於臉書，至於對內宣導，如像共學小組成果，就不一定要置於臉書上。

※主席裁示：照案通過，惟置於臉書宣導之內容，請承辦人及科長審視後再上傳。

二、案由二：請性別平等辦公室協助提供性別電影院相關宣導教材。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

(一)性平辦目前皆為購買單場次的版權授權，所以尚無法提供性別電影院相關影片，但本府新聞及國際關係處每年辦理的「社區影像人才培訓班」有不少與性別相關之影片，例如「女子·妙齡-自己的房子」、「100歲的謝奶奶」，此兩部影片今年性平辦與新聞處合作皆有拍攝映後座談，明年可以於性別電影院運用。

(二)若政風處辦理性別電影院需本室出席映後座談分享，本室皆可出席。

※主席裁示：照案通過。

玖、意見交流與臨時動議：(無)

壹拾、本府性別平等辦公室及外聘委員工作指示：

一、性別平等辦公室工作指示：

- (一)政風處性別主流化共學小組人數雖然不多，惟可見用心分享不同主題，本次共學小組-查處業務中的性別大小事分享，與業務相互結合深入探討面對第一線民眾會遇到的問題，並預先討論因應作為避免措手不及，值得稱許。中央委員會評鑑也希望看到公部門辦理性平業務能結合自身業務一併執行。
- (二)上半年度政風處 CEDAW 宣導，係辦理對內實體課程而非對外宣導，故非屬於 CEDAW 宣導成果。12 月底前，如有宣導活動、場次，得利用 CEDAW 宣導媒材置於活動場所宣導。

◎承辦人會後補充報告：

依據本府 110 年性別平等業務推動說明會之會議資料，本處 CEDAW 宣導可對內辦理，CEDAW 宣導僅列計以自製 CEDAW 宣導媒材進行宣導(如附件)。

壹拾壹、主席裁（指）示事項：

謝謝執行長及黃組長在性平業務的指導，明年度規劃各項性平業務會依照今日委員之建議、指導，事前辦理需求評估；CEDAW 對外宣導媒材，在明年例行性對外活動亦會加入宣導；性別主流化共學小組，朝向更多元化的主題及方式辦理，讓同仁無論在工作、家庭方面都有所成長。

壹拾貳、臨時動議：

◎本處預防科陳科長補充報告：

有關性別統計與分析，本處暨所屬政風人員甄審小組及考績委員會委員比例部分，實際上本(110)年度有達成女性委員性別比例不低於三分之一之標準，僅於10-11月份間因有委員調職之不可抗力人事異動因素，導致短暫期間未符合女性性別比例之標準，會議資料顯示未達成女性委員性別比例之部分恐造成委員誤解，建議會議資料將未達成女性委員性別比例文字刪除。

※主席裁示：

該委員會女性委員調職後(10月底)至本年12月底，考績委員會未再召開會議，明(111)年度的女性委員比例即有符合女性委員性別比例不低於1/3之標準，準此，依委員之建議將會議資料該段文字刪除。

壹拾參、散會(上午11時)