

臺南市政府政風處中程施政計畫

(111 年度至 114 年度)

目 錄

壹、使命	P167
貳、願景	P167
參、施政重點	P167
肆、關鍵策略目標及共同性目標	P168

臺南市政府政風處中程施政計畫

(111 年度至 114 年度)

壹、使命

秉持市長「清廉效率」、「公開透明」之施政理念，形塑機關廉能文化，以反貪、防貪、肅貪作為推動廉能政策方向，提昇政府施政品質，回應民眾期待。

貳、願景

凝聚全民反貪意識，促進對貪腐「零容忍」，讓廉政意識深入各階層扎根，提昇施政透明度，推動廉政革新，進而建立具競爭力之廉能政府。

參、施政重點

- 一、落實陽光法令，確保公職人員清廉作為：推動「公職人員財產申報法」及「公職人員利益衝突迴避法」等陽光法案，完善申報及實質審查作業，並落實執行「廉政倫理規範案件登錄」。
- 二、強化機關廉政風險管控：針對高風險業務，辦理各項廉政預防工作。
- 三、辦理反貪活動，凝聚全民反貪共識：以「廉能」、「透明」為主題，藉由活動讓民眾認識反貪腐的重要性，提升民眾對於貪污零容忍的共識。
- 四、建立本府廉政預防體系架構，推動行政透明措施：「透明」與「效率」機制係預防貪瀆產生之重要策略，透過協助機關建置具體透明措施，以促進行政效率，提升民眾對政府施政之信賴。
- 五、推動維護工作，預防機關發生洩密及危安事件：有效落實資訊保密、公務機密維護作為，以防範公務機密資訊不當外洩，並協助機關處理陳情請願事件，機先掌握重大危安事件。

肆、關鍵策略目標及共同性目標

一、關鍵策略目標：

(一) 建立員工正確法紀觀念，擴大民眾參與，爭取支持：（業務成果面向）

1. 持續推行基層扎根廉政教育訓練暨座談會，規劃推動相關反貪活動，建立公務員正確法紀觀念，爭取民眾及社會支持廉政工作。
2. 定期召開廉政會報，針對廉政預防議題，妥為規劃討論提案，建構透明溝通機制。
3. 推動公務員廉政倫理規範及登錄案件公開透明機制。
4. 辦理廉政研究，專案訪查工作，廣蒐民情反映，瞭解民意趨向，提供廉政建議。
5. 獎勵廉能政風，辦理廉潔楷模表揚。
6. 積極推薦機關參與透明品質獎評選，透過透明品質獎參獎過程，凝聚首長與同仁之廉政意識，瞭解機關風險並管控風險，強化防貪預警與導入廉政創新作為，樹立標竿學習楷模，提升政府之清廉印象。

(二) 實施業務稽核預警作為，加強內控機制，提升廉能便民服務效能：（業務成果面向）

1. 辦理專案業務稽核及相關預警作為，建立機關內外部風險控制機制，設定議題編撰廉政研究報告，提昇機關效率及廉能形象。
2. 結合機關主計單位，落實內部控制制度之執行，建立機關防火牆。

(三) 加強採購監辦業務：推動採購案件監辦業務，以健全採購制度，提昇採購效能。（業務成果面向）

(四) 辦理公職人員財產申報、審核及推動陽光法案事宜：（業務成果面向）

1. 依據公職人員財產申報法，加強申報宣導、受理審核工作。
2. 推動公職人員利益衝突迴避法等陽光法案工作，促進廉能行政風氣。

(五) 提升公務機密維護效能，落實周全保密作為，避免機敏公務資料外洩：（業務成果面向）

1. 辦理維護講習訓練，並輔以案例解說，俾以提升機關同仁保密意識。
2. 實施定期、不定期公務機密維護檢查及資訊安全稽核，發現缺失即移請相關單位檢討改進，深入瞭解可能洩密態樣，並研提策進作為，確保個人資料與財產安全。

(六) 加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全之情事發生：（業務成果面向）

1. 迅速、確實蒐報重大危安陳情請願事件危安資料，並即時通報妥處，協助機關消弭各項危安事件。
2. 配合本府重大活動辦理專案維護，研訂專案安全維護措施，並協同相關單位據以執行，以提昇機關之防護強度。
3. 落實各項慶典及選舉期間之專案維護措施及作為，確保機關安全。

(七) 針對與民眾接觸頻繁、高風險業務之機關單位人員，加強清查業務違常情事：（業務成果面向）

1. 鼓勵舉發貪瀆，並結合採購監辦、業務稽核及工程查核等作為，發掘潛在之不法因素，型塑「貪污零容忍」社會風氣。
 2. 縝密查處貪瀆不法案件，並掌握檢調機關偵辦情形，適時追究公務員行政責任及推動再防貪工作。
- (八) 受理檢舉貪瀆不法，積極查處並依本府「清廉效率」之施政願景，線上即時服務系統之人民陳情案件，依限結案，有效提昇服務效能。（**行政效率面向**）

二、共同性目標：

(一) 提升人力資源素質，落實終身學習觀念：（**組織學習面向**）

為強化終身學習觀念，鼓勵參與學習，機關公務人員每年達成與業務相關學習時數 20 小時。

(二) 提高預算執行力：（**財務管理面向**）

有效運用年度分配預算，提高預算執行效率，並擷節各項支出，每年歲出預算執行率達 90% 以上。