

# 臺南市政府政風處中程施政計畫

(114 年度至 117 年度)

## 目 錄

壹、使命及願景	P214
貳、施政重點	P214
參、關鍵策略目標（含共同性目標）	P215
肆、未來四年重要計畫	P216

# 臺南市政府政風處中程施政計畫

(114 年度至 117 年度)

## 壹、使命及願景

秉持市長「清廉勤政」、「公開透明」之施政原則，形塑機關廉能文化，落實執行透明廉政公約，透過防貪、肅貪、再防貪之機制，使廉潔意識深入各階層扎根，推動廉政革新，提昇政府施政品質，回應民眾期待，帶動廉政工作的正向循環。

## 貳、施政重點

- 一、優化推行廉政公約，興利共創廉能願景：透過強化防貪網絡、定期追蹤管考及建立公開機制等作業，持續貫徹本府「清廉勤政」及「透明公開」之施政理念。
- 二、強化執行風險控管、機先預警防制違失：機先掌握機關風險因子，強化控管及研擬預防措施，先期避免違失及弊端。
- 三、致力推動社會參與，深耕校園廉潔誠信：促進和民眾、學童之互動交流，建立全民反貪意識，提升清廉形象及民眾信賴度。
- 四、獎勵廉能透明措施，落實陽光效能政府：積極落實行政透明化措施，強化陽光法案推行，提高行政透明及可信度，保障民眾知的權利及提升行政效能。
- 五、持續推動機關整體廉能作為，激勵並發揮正向影響力：鼓勵各機關致力追求更好的廉能治理，積極推動資訊及行政透明，落實風險防制與課責，透過廉能治理標竿學習，傳遞正向能量，凝聚廉能共識，打造廉能政府。
- 六、落實及強化維護工作，預防機關發生洩密及危安事件：有效落實資訊保密、公務機密

維護作為，以防範公務機密資訊疏失外洩，並協助機關處理陳情請願事件，機先掌握重大危安事件。

## 參、關鍵策略目標（含共同性目標）

### 一、關鍵策略目標：

#### （一）優化本府透明廉政公約，強化廉政宣導量能及倡導廉能風氣：

1. 持續優化落實本府透明廉政公約，創造公開透明、清廉效率之公務環境。
2. 召開廉政會報，型塑清廉勤政之目標，強化首長決心。
3. 辦理晶廉獎項競賽及廉潔楷模表揚，鼓勵同仁勇於任事及樹立學習標竿。
4. 提升廉政志工及未設政風機構兼辦業務人員互動聯繫，深化廉政量能。
5. 客製化推動防貪宣導及基層教育訓練，推動全員參與目標，建立正確法紀觀念。
6. 積極辦理社會參與活動，創新及擴展校園誠信參與學齡，建立全民反貪共識。

#### （二）強化風險控管及預警機制，提升機關效能及廉能形象：

1. 機先掌握機關風險業務及事件，研提興革建議及採取預防措施，即時預警阻斷並強化後續風險管控。
2. 結合機關業管單位，協助研擬或更新機關內部控制機制，建立防火牆之效能。
3. 透過廉政研究、專案稽核等作業，針對易滋弊端風險及重要廉政業務，研擬預防及策進作為，降低內部廉政風險。

#### （三）精進推行履順專案，建構優質採購文化：

1. 持續精進履順專案計畫，針對重點主題過程專題研討，並建立公平、公開、透明之採購程序
2. 推行重大工程採購廉政平臺，定期透過聯繫會議整合策進，解決業務執行困境並使工程如期如質完成，發揮風險預防功能。

#### （四）倡導企業誠信，深化公私協力，增進行政效能及型塑法令遵行：

1. 持續倡導企業誠信，積極深化政府機關與民間互動，型塑遵行法令之意識。
2. 推行「企業服務廉政平臺」，建立公私部門溝通管道，透過與企業雙向交流協力合作，深化企業服務的內涵並解決企業團體面臨的問題，達誠信雙贏之效力。

#### （五）落實陽光法案意旨，端正政風、誠實申報之精神：

1. 提升政風人員對於公職人員財產申報法及利益衝突迴避法之法令專業，強化陽光法案推行效能。
2. 強化講習及宣導量能，提升公務員陽光法案相關法令知識，避免不慎觸法。
3. 落實公職人員財產申報作業受理及審核作業，積極提供行政協助，追求年度零裁罰。

#### （六）推動、激勵各機關參加「透明晶質獎」，促進正向循環：激勵機關自主檢視各項廉能透明措施，積極推動資訊及行政透明，落實風險防制與課責，強化防貪預警及導入廉政創新作為，展現「清廉勤政」之施政決心。

(七) 提升公務機密維護效能，落實周全保密作為，嚴防機密外洩：

1. 實施定期、不定期公務機密維護檢查及資訊安全稽核，建立異常狀況通報機制，研訂精進改善措施，持續深化同仁資安意識，強化公務機敏資料安全。
2. 藉由講習訓練等多元方式宣導公務機密維護意涵，提昇公務機密維護效能及員工保密意識。

(八) 加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全之情事發生：

1. 加強蒐報重大危安事件、陳情請願事件危安資料，即時通報妥處，協調業管單位妥處因應，機先掌握陳情訴求及危安風險狀況，持續強化與地區安全防護工作執行會報各單位間之橫向聯繫，以有效維護機關安全。
2. 配合本府重大活動辦理專案維護，研訂專案安全維護措施，並協同機關防護設施人員據以執行，以提昇機關之防護效能。
3. 落實重要節日及選舉期間之專案維護措施及作為，確保國家安全及機關安定。

(九) 針對攸關民眾權益或高風險之業務，加強查核廉政違常情事：

1. 提供多元、暢通之檢舉管道，將人民陳情檢舉案件，結合採購監辦、業務稽核、專案清查及工程查核等作為，發掘弊端，即時截堵不法，建構「貪腐零容忍」之辦公環境。
2. 審慎執行行政調查作為，關注司法偵查動態，適時追究違失人員行政責任、啟動再防貪機制，協助機關遏阻貪瀆，端正風紀。

二、共同性目標：

(一) 提升人力資源素質，落實終身學習觀念：

為強化終身學習觀念，鼓勵參與學習，機關公務人員每年達成與業務相關學習時數 20 小時，其中 10 小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程。

(二) 提高預算執行力：

有效運用年度分配預算，提高預算執行效率，並擷節各項支出，每年歲出預算執行率達 90% 以上。

## 肆、未來四年重要計畫

關鍵策略目標	重要計畫項目		計畫期程
(一) 優化本府透明廉政公約，強化廉政宣導量能及倡導廉能風氣	1	持續優化落實本府透明廉政公約，創造公開透明、清廉效率之公務環境。	114-117
	2	召開廉政會報，型塑清廉勤政之目標，強化首長決心。	114-117
	3	辦理晶廉獎項競賽及廉潔楷模表揚，鼓勵同仁勇於任事及樹立學習標竿。	114-117

關鍵策略目標	重要計畫項目		計畫期程
	4	提升廉政志工及未設政風機構兼辦業務人員互動聯繫，深化廉政量能。	114-117
	5	客製化推動防貪宣導及基層教育訓練，推動全員參與目標，建立正確法紀觀念。	114-117
	6	積極辦理社會參與活動，創新及擴展校園誠信參與學齡，建立全民反貪共識。	114-117
(二) 強化風險控管及預警機制，提升機關效能及廉能形象	1	機先掌握機關風險業務及事件，研提興革建議及採取預防措施，即時預警阻斷並強化後續風險管控。	114-117
	2	結合機關業管單位，協助研擬或更新機關內部控制機制，建立防火牆之效能。	114-117
	3	透過廉政研究、專案稽核等作業，針對易滋弊端風險及重要廉政業務，研擬預防及策進作為，降低內部廉政風險。	114-117
(三) 精進推行履順專案，建構優質採購文化	1	持續精進履順專案計畫，針對重點主題過程專題研討，並建立公平、公開、透明之採購程序	114-117
	2	推行重大工程採購廉政平臺，定期透過聯繫會議整合策進，解決業務執行困境並使工程如期如質完成，發揮風險預防功能。	
(四) 倡導企業誠信，深化公私協力，增進行政效能及型塑法令遵行	1	持續倡導企業誠信，積極深化政府機關與民間互動，型塑遵行法令之意識。	114-117
	2	推行「企業服務廉政平臺」，建立公私部門溝通管道，透過與企業雙向交流協力合作，深化企業服務的內容並解決企業團體面臨的問題，達誠信雙贏之效力。	
(五) 落實陽光法案意旨，端正政風、誠實申報之精神	1	提升政風人員對於公職人員財產申報法及利益衝突迴避法之法令專業，強化陽光法案推行效能。	114-117
	2	強化講習及宣導量能，提升公務員陽光法案相關法令知識，避免不慎觸法。	114-117
	3	落實公職人員財產申報作業受理及審核作業，積極提供行政協助，追求年度零裁罰。	114-117
(六) 推動、激勵各機關參加「透明品質獎」，促進正向循環	1	激勵機關自主檢視各項廉能透明措施，積極推動資訊及行政透明，落實風險防制與課責，強化防貪預警及導入廉政創新作為，展現「清廉勤政」之施政決心。	114-117
(七) 提升公務機密維護效能，落實周全保密作	1	實施定期、不定期公務機密維護檢查及資訊安全稽核，建立異常狀況通報機制，研訂精進改善措施，持續深化同仁資安意識，強化公務機敏資料安全。	114-117

關鍵策略目標	重要計畫項目		計畫期程
為，嚴防機密外洩	2	多元方式宣導機密安全維護，提昇公務機密維護效能及員工保密意識。	114-117
(八) 加強機關安全維護，防範危害機關人員財產安全之情事發生	1	蒐報重大危安事件陳情請願事件危安資料，即時報處，並強化與地區安全防護工作執行會報各單位間之橫向聯繫。	114-117
	2	提昇機關防護效能，持續辦理重大專案、重要節日及選舉期間專案安全維護措施。	114-117
(九) 針對攸關民眾權益或高風險之業務，加強查核廉政違常情事	1	提供多元、暢通之檢舉管道，將人民陳情檢舉案件，結合採購監辦、業務稽核、專案清查及工程查核等作為，發掘弊端，即時截堵不法，建構「貪腐零容忍」之辦公環境。	114-117
	2	審慎執行行政調查作為，關注司法偵查動態，適時追究違失人員行政責任、啟動再防貪機制，協助機關遏阻貪瀆，端正風紀。	114-117