

臺南市政府政風處
105 年—106 年廉政志工性別統計分析



臺南市政府政風處
中華民國 106 年 11 月

目次

壹、前言-----	3
貳、廉政志工性別統計-----	5
參、統計差異分析-----	7
肆、結論-----	9
伍、參考資料-----	10

壹、前言

「廉政」是世界各國展現國家競爭力的重要面向與指標，亦是全球施政革新之趨勢，而「反貪腐」也是當前國家治理及建設的首要任務。貪腐問題影響社會穩定及經濟發展，更可能阻礙國家永續發展；《聯合國反貪腐公約》第 13 條有關「社會參與」規定，各締約國均應當根據本國法律的基本原則，在能力所及的範圍內採取適當措施，推動公共部門以外的個人和團體，（例如：民間團體、非政府組織和社區組織等），積極參與預防和打擊貪腐，並提高公眾對腐敗的存在、根源、嚴重性及其所構成威脅的認識。

法務部廉政署為激勵民眾投入廉政志願服務工作，發揚公民參與精神，帶動廉潔風氣，於 100 年 9 月訂定「法務部廉政署推展廉政志（義）工業務實施計畫」，並會同各機關政風機構據以推動，統計至 104 年 12 月 31 日止，全國（含各中央部會及各直轄市、縣(市)政府政風機構）共成立廉政志（義）工隊 29 隊，參與之志（義）工計 1,687 人，協助各機關深入社區、學校及村里宣導誠信倡廉訊息，辦理廉政反貪活動，並協助瞭解政府施政是否符合相關法令規定，成為推動廉政工作之有效助力，積極發揮反貪腐之最大效益（如圖一）。

本處為貫徹行政院函頒「國家廉政建設行動方案」，及落實本市「志工大台南」政策，建構各領域的志工網絡，鼓勵市民加入志工行列，使清廉勤政施政目標能深入基層，於 100 年簽奉核准訂定「臺南市政府成立廉政志工服務團隊實施計畫」，公開招募本府廉政志工，於 100 年 5 月 31 日報名截止，初期報名人數共計 87 名，經遴選其中 60 名擔任廉政志工隊成員，期能透過廉政志工深入校園、社區及企業團體，以強

化各項廉能措施及深化反貪作為，協助辦理相關反貪社會參與活動，以帶動廉政風潮及宣導廉政效果。

廉政志工協助辦理相關反貪社會參與活動，其性別差異是否影響推動成效，有探究必要，故針對 105 年-106 年廉政志工隊成員進行性別統計及分析。

服務內容

全民督工
發現工程品質不良、安全措施不足、環境衛生不佳、工程進度緩慢等因素，皆可透過通報專線反映，藉由全民督工之概念，以民間力量監督政府施政，協助政府部門及早發現工程缺失，並謀求改善。

透明檢視
協助檢視政府機關是否將民眾所關心或所需求之資訊(如：各類申辦案件、捐助、補助等)對外公佈，從公共事務的參與中，瞭解政府部門的運作，發揮公民外部監督的力量。

宣導活動
藉由表演話劇、舞蹈、發放宣導文宣等柔性宣導作為，協助機關推動各項廉政業務之行銷，進而喚起民眾對廉政議題之重視，塑造「貪腐零容忍」的社會。

公民記者
以社區關懷為出發點，運用鏡頭與文章真實傳遞對社會的關注，並針對公共議題深入報導與分析，透過平面或電子媒體等媒介露出，扮演監督政府部門之角色。

廉政平臺
結合村里辦公室、社區發展協會、學校、公益社團等，廣蒐民情需求與施政改革反映意見，並宣導反貪倡廉資訊，藉以發掘民隱民瘼，有效解民怨、除弊失。

法務部
廉政署
www.aac.moj.gov.tw

反貪 YOU&ME 清廉得永續

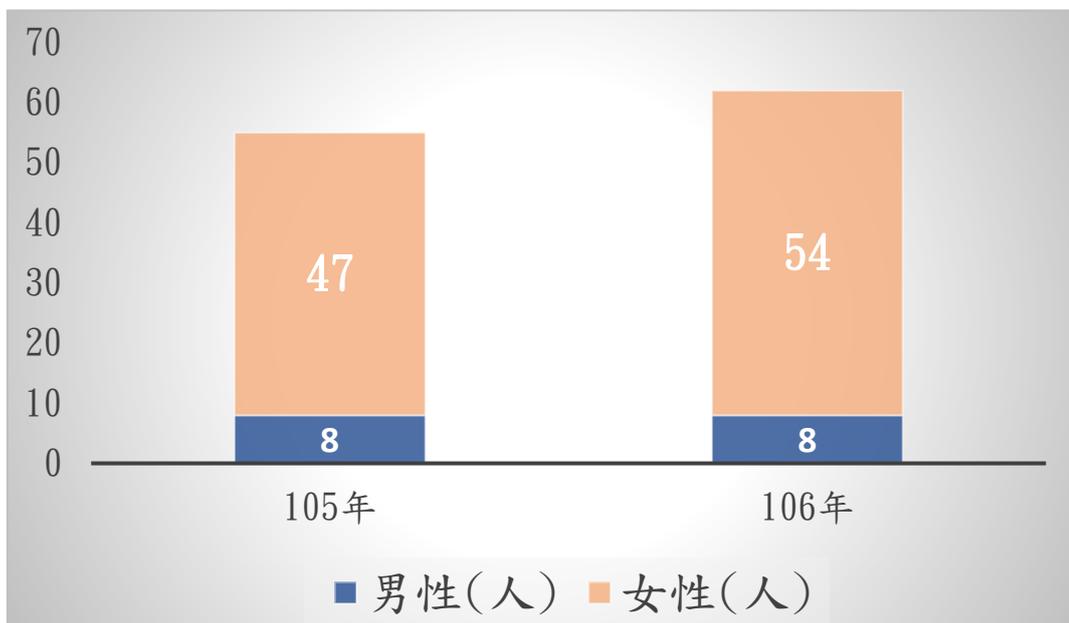
圖一：法務部廉政署推展廉政志工服務內容

貳、廉政志工性別統計

統計期間與標的：主要針對本處 105 年度至 106 年度廉政志工隊成員性別統計變化分析。

一、依人數分析：

廉政志工隊 105 年度人數計 55 名，106 年度人數計 62 名，數據呈現總體人數係增加的（如圖二）。

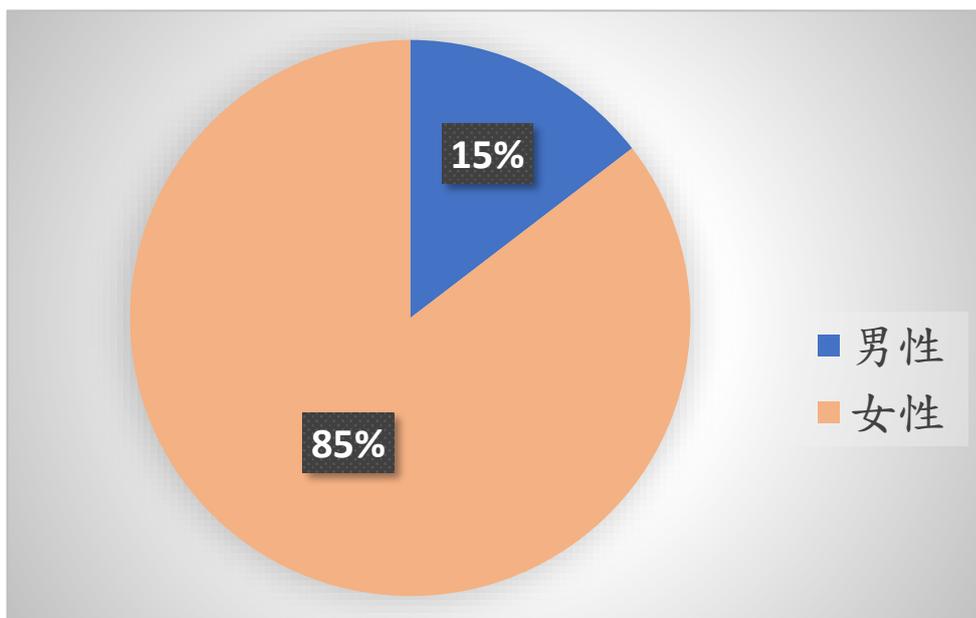


圖二：本處 105-106 年度廉政志工隊人數成長比較

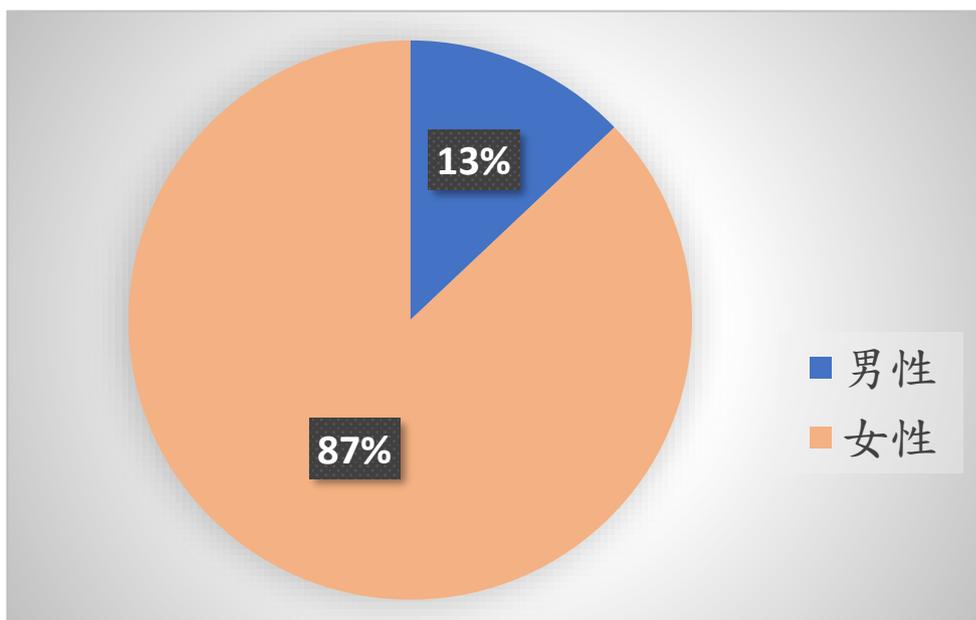
二、依性別分析：

(一). 105 年度男性志工人數為 8 名，女性為 47 名，男性志工所佔比例為 15%，女性則為 85%（如圖三）。

(二). 106 年度男性志工人數為 8 名，女性為 54 名，男性志工所佔比例為 13%，女性則為 87%（如圖四）。

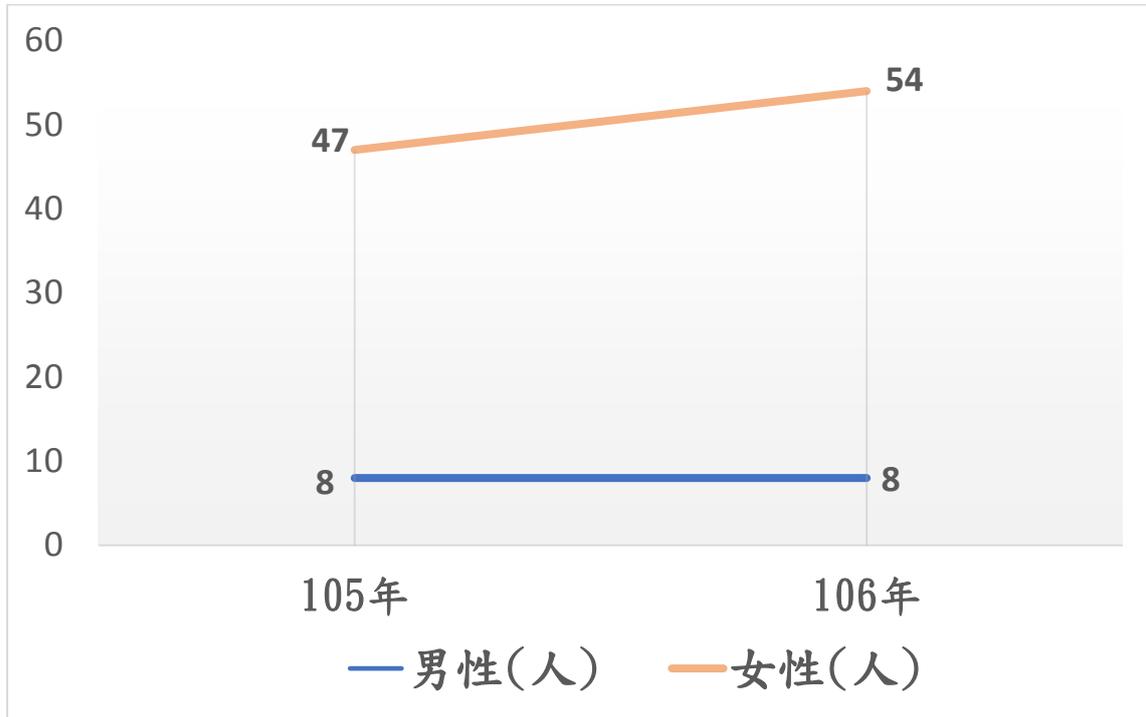


圖三：本處 105 年度廉政志工隊男女人數比例



圖四：本處 106 年度廉政志工隊男女人數比例

(三).105-106 年度男性志工與女性志工佔比比比較



圖五：105-106 年度志工性別比率消長圖

參、統計差異分析

二、「本府成立廉政志工服務團隊實施計畫」尚非以性別為招募條件，男性與女性服務機會相當並無差別待遇。由上開統計分析可知，本處廉政志工隊 105 年度至 106 年度，若依人數分析，係呈現成長狀態；依性別分析，106 年度女性志工比率較 105 年度上升 2%；106 年度男性志工比率較 105 年度卻下降 2%（如圖二、圖五）。綜整兩種分析方式，106 年度總體志工人數雖較去年度成長 7 人，惟並未代表整體成長，若依單一性別分析，106 年度僅女性志工比率增加，男性志工人數係屬停滯狀態。

三、統計結果顯示 105 年度至 106 年度女性志工比率皆超過八成，遠多於男性志工比率，究其原因，茲分述如下：

(一). 社會文化：

1. 傳統觀念塑造女性溫柔、體貼、善解人意、富有慈善心的性別印象；男性則為堅毅、剛強、嚴肅的，相較於男性而言，女性似乎較能勝任關懷人群、無私奉獻的志工活動。另一方面，從被服務者角度觀察，因為女性與男性先天的身體條件不同，壯碩的男性加上其侵略性的傳統性別印象，往往容易造成被服務者內心無形的壓力，而無法主動尋求服務。
2. 臺灣傳統社會有著「男主外女主內」的家庭文化，男性身為一家之主，理應負擔家計，參與具有經濟價值之活動，這些背負使命的男性家庭生活往往不及女性參與得深入，遑論參加這些公益性質的志工活動。

(二). 勞動參與率存在性別差異：

參與志願服務需投注時間及心力，因此身處職場者參與意願通常較低。臺南市 105 年勞動參與率男性為 69.4%，女性為 53.5%，呈現男性高於女性的現象，而造成勞動參與率不同的原因，與性別相關者如下：

1. 女性受到社會價值所賦予結婚生子的人生框架，然相同年齡的男性單身者被稱為黃金單身漢，而同齡的女性單身者卻被稱為剩女，足以顯示社會

對於女性單身者不公平的評價。女性往往被要求放棄職場生活，專注於家庭生活，達到相夫教子的社會理想生活狀態。

2. 承上述，女性放棄職場生活也導因於勞動市場對於男女提供了不公平的薪酬與待遇，同工不同酬的現象仍然存在，雖然具備相同條件但升遷的往往是男性的情形也比比皆是，女性在經濟活動上無法得到跟男性一樣報酬，於是比起男性放棄職場生活，女性放棄似乎較符合效益。

(三). 需求理論：

女性放棄職場生活後，生活圈限縮，然而藉由社會活動（志工活動）的參與，使女性自我意識得以逐漸覺醒。根據馬思洛（Maslow）需求理論，當基本生理、安全、歸屬感及自尊等基本需求獲得滿足時，便會開始朝向自我實現的需求，傳統女性因為無法透過職場生活獲得自我肯定，於是透過積極參與社會事務的方式來實現。

肆、 結論

性別平等意識日漸發展，惟傳統性別角色及刻板印象並非短期之內可消除，根深蒂固的傳統觀念亦需要時間慢慢修正。在本處未來廉政志工招募方面，應加強提倡志工服務需要全民參與之概念，鼓勵全民投入反貪腐行列，並加強招募男性廉政志工，並定期辦理培訓課程，不分男女皆有同等接受教育訓練的機會，透過此性別統計分析，構

思推動招募與訓練計畫上的以精進或改進性別參與之情形，以達到實質性別平等成果，落實性別主流化推動。

伍、參考資料

- 一、誠信倡廉志願服務網。
- 二、孫韻惇、尤碧霞（2008）。《志工的社會價值分析》
- 三、陳燕亭、葉乃嘉（2007）。《從性別分工探討性別平等》