

臺南市七股區公所 109 年第 1 次 性別平等工作小組會議簽到簿

壹、時間：109 年 4 月 21 日上午 9 時 30 分

貳、地點：本所二樓會議室

參、主席：區長 徐屏屏

肆、出（列）席人員：

記錄：陳東源

出	席	人	員
召集人/區長	徐屏屏	副召集人/主秘	劉志峰
黃委員國安	黃國安	康委員一戈	康一戈
閃委員春美	閃春美	朱委員家平	朱家平
林委員佩諭	林佩諭	陳委員東源	陳東源
方委員玉環	方玉環		

臺南市七股區公所性別平等工作小組 109 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 4 月 21 日(星期二)上午 9 時 30 分

貳、地點：本所二樓會議室

參、主席：徐召集人屏屏

記錄：陳東源

肆、人事室報告：

一、配合行政院2年辦理1次之性別平等業務考核，市府修訂「105-109年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」(P4-P9)，本所各課室業務分工比照前揭計畫內容規劃辦理，計八大面向包含：

(一)「運作與組織性別機制」市府辦理單位：社會局、教育局；本所辦理單位：人事室。

(二)「強化性別意識培力」市府辦理單位：人事處；本所辦理單位：人事室。

(三)「編列性別預算」市府辦理單位：主計處；本所辦理單位：會計室。

(四)「落實性別影響評估」市府辦理單位：研究發展考核委員會、法制處；本所辦理單位：行政課。

(五)「深化性別統計與性別分析」市府辦理單位：主計處；本所辦理單位：會計室。

(六)「持續辦理性別平等宣導與國際交流參與」市府辦理單位：各機關單位；本所辦理單位：各課室。

(七)「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」市府辦理單位：法制處；本所辦理單位：行政課。

(八)「建置在地性別人才資料庫」市府辦理單位：人事處；本所辦理單位：人事室。

二、依據臺南市政府108年3月28日府性平字第1080376602號函(略以)109年性別平等業務考核指標，市府因應109年行政院辦理性別平等業務考核，性別平等辦公室為掌握各機關辦理性別平等業務情形，請各機關於每季結束後15日內，將成果填報送性平辦彙整。

(一) 109年第一季填報時間為5月15日。繳交方式：依附表(1-3)，將表格、活動照片、佐證資料2-4張，上傳性平辦(註：各項宣導、講座、讀書會等活動相片檔-JPG檔)。

(二) 各機關辦理性平業務預評時間：

1. 108年性平業務預評時間：109年7月底完成預評。

2. 109年性平業務預評時間：110年4月底完成預評。

三、為強化臺南市民性別平等概念，市府規劃109年10月份辦理性平月活動。請各機關於8月底前提供性平月活動計畫。

伍、討論提案：

第1案

案由：強化同仁性別主流化觀念，提升性別意識培力，提請討論。(人事室提案)

說明：

- 一、為培養公務員具有性別敏感度，並能將 CEDAW 運用於業務工作中，推動性別主流化及 CEDAW 訓練。
- 二、市府函頒「修正各機關公務員性別主流化訓練計畫」略以，一般公務人員每年應施以 2 小時以上之性別主流化課程訓練。
- 三、臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練實施計畫，各機關職員及高階公務人員參加 3 小時 CEDAW 實體課程，108 年完訓率應達 40%。
- 四、為達性別主流化及 CEDAW 實體課程完訓率，本所規劃合辦 CEDAW 實體訓練，請同仁務必配合參加。

決議：

- 一、本所公務員(含聘僱人員)於本年 6 月 30 日前，均應完成至少 2 小時性別主流化數位課程。
- 二、本所薦任主管以上人員 109 年度參加 3 小時 CEDAW 實體課程(「一般公務人員班」及「高階公務人員班」)比例應分別達 40%，請各課室配合辦理

並配合調訓。

三、本所辦理 CEDAW 實體課程時，請講師於課程納入法規檢視。

第 2 案

案由：訂定「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」目標案，提請討論。(行政課提案)

說明：為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」兩面項訂定年度目標：

一、落實性別影響評估：

- (一) 不須由臺南市政府一層決行之計畫，辦理性別影響評估預定年度目標為 1 件。
- (二) 制定、修訂法規時，應諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表之預定年度目標為 1 件。

二、性平落實與檢視修正：督促本所就性別歧視、性騷擾、促進工作平等措施等處理事項，無違性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定。

決議：

- 一、請行政課於 7 月 31 日前研擬一項不須由臺南市政府一層決行之計畫辦理性別影響評估並提交檢視表。
- 二、為完善性別影響評估檢視作業，性別影響評估檢視表研請性別平等學者專家審查。

第 3 案

案由：檢視「性別預算」及「性別統計與性別分析」相關資料，提請討論。(會計室提案)

說明：「性別預算」及「性別統計與性別分析」相關資料，本所 109 及 110 年度

性別預算編列情形表。

決議：

- 一、109 年度性別統計與性別分析再納入性別統計及分析；往後各年度由業務單位輪流提報。
- 二、依「臺南市政府各機關性別預算表填表說明」，檢視本所提報性別預算情形：
 - (一)、109 年性別預算情形，本所 109 年「性別預算」納入性別影響評估計劃，對促進性別平等正面影響的一般預算類型中；
 1. 推動性別平等評核指標活動（含推動性別意識培力，培養性別意識，實踐多元友善環境）經費新台幣：20,000 元。
 2. 劃設婦幼停車格設置費用新台幣：7,200 元。
 3. 計新台幣 27,000 元正。
 - (二)、110 年性別預算情形，110 年「性別預算」納入性別影響評估計劃，對促進性別平等正面影響的一般預算工作內容執行成效計有 1. 哺乳室改善。2. 男、女公廁改善。3. 辦理性別平等教育訓練，實踐多元友善環境等，計新台幣 30,000 元正。
 - (三)、本所單位預算部分，如後附性別預算表 1。
- 三、為鼓勵本所同仁具有性別敏感度，並能將性別主流化觀念運用於業務工作中，各年度提報性別分析專題者，視撰寫情形予以承辦人員嘉獎 1 次或 2 次，以資獎勵。

柒：臨時動議：

- 一、請各課室結合自身業務對業管人民團體或民間組織（社區及里辦公室）辦理多元性別平等宣導，並將宣導活動預告及成果上傳行政院性別平等會「地方性平有 GO 站」網站。
- 二、所屬委員會（或任務編組）委員屆次或改派時，請落實委員任一性別比例達三分之一。

捌：散會時間：上午 10 時 50 分。

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否編列性別影響評估⑤	110較109年度增減比較數	增進原因分析	本市性別平等政策方針					其它		
			109年度	110年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧		人口、婚姻與家庭	
一、單位預算部分																
XXX主營合計			27,200	30,000			2,800			0	0	0	0	0	0	30,000
XXX			27,200	30,000			2,800			0	0	0	0	0	0	30,000
1-A	針對單一性別所編列的預算	1					0									
1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1					0									
2	促進各種職業性別平等工作機會的預算	1					0									
		2					0									
		1	7,200	0		否	-7,200		將幼停車格劃歸於109年度已能作完竣							
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	2	20,000	30,000	1、哺乳室改善：提供需求的父母，更完善的育嬰環境 2、男、女公廁改善：建立乾淨整潔及安全之如廁場所 3、辦理性別平等教育訓練：增強同仁性別觀念，實踐多元包容環境	否	10,000		新增哺乳室及男、女公廁改善							30,000
XXX			0	0			0			0	0	0	0	0	0	0
1-A	針對單一性別所編列的預算	1					0									
1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1					0									
2	促進各種職業性別平等工作機會的預算	1					0									
		2					0									
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1					0									
		2					0									
二、附屬單位預算部分																
XXX基金合計			0	0			0			0	0	0	0	0	0	0
1-A	針對單一性別所編列的預算	1					0									
1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1					0									
2	促進各種職業性別平等工作機會的預算	1					0									
		2					0									
3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1					0									
		2					0									

臺南市政府 徐屏屏