

臺南市大內區公所

CEDAW 實體課程成果報告

機關/科室	臺南市大內區公所/人事室	時 間 日 期	112 年 4 月 28 日 13:30-15:30，共計 2 小時
課程名稱	ESG 思維下的 CEDAW 實踐交叉歧視 與新住民權益保障	講 師 資 訊	許震宇 助理教授 樹德科技大學 台南市政府性別人才庫專家
參加對象	<ul style="list-style-type: none"> ■一般公務人員（含約聘僱人員） ■主管人員 	參 加 人 數	男： 18 人 女： 30 人 其他：0 人 共計：48 人（含線上上課）
辦理內容	<p>■ 課程簡介：</p> <p>講述 ESG（企業永續目標）思維下，在職場上基於以性和性別為由對婦女的歧視與影響婦女的一些其他因素息息相關，如種族、族裔、宗教或信仰、健康狀況、年齡、階級、種姓、性取向和性別認同等「交叉歧視」，如何透過立法來提升法律上平等及實質平等，進而創造友善職場。</p> <p>■ 講述內容摘要：</p> <p>課程內容主要介紹何謂 ESG、歧視及什麼是平等之概念，並由講師藉由影片分享自身經驗及職場中性別歧視研究，使學員瞭解當人們面對種族、性別歧視的當下，大多數人們的反應及如何因應，與其法律上相關之權益、保障等。</p>	測 驗 人 數	男：18 人，38% 女：30 人，62% 其他：0 人，0% 共計：48 人
		測 驗 平 均 分 數	前測平均分數：28.33 後測平均分數：98.72
		前測結 果摘要	前測平均分數為 28.33 分，依據結果分析，錯誤率較高之題目多為法律規範相關，錯誤率最高之題目為「下列何者為間接歧視」，較多人誤選為「某徵才公告直接限制只有男性可以報名」。
		後測結 果摘要	後測平均分數為 98.72 分，前測中誤答率較高的題目，於課程後測誤答率明顯降低，顯示學員於上課後對於間接歧視的知識有所增進。後測中誤答率最高的題目為「以下敘述何者錯誤？A. 老闆得知小黃懷孕後，故意將小黃調任薪資待遇較差的工作，意圖使其自行離開職場，小黃老闆的行為是直接歧視。 B. 某餐廳於網路上招募外場服務生，條件以未婚年輕女性優先錄取，明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇，為直接歧視。 C. 某公司員工值班注意事項排除女性員工參與夜間輪值，是考量女性有人身安全及家庭照顧等需求，為維護女性權益之措施。 D. 某科技公司規定男女員工之加班時數上限及加班費或津貼不同，認為女性能力有限，且無法長時間工作，限制女性獲取薪資及升遷機會，這規定是直接歧視。較多人誤選為「D」。

CEDAW 課程照片



照片說明

講師許震宇 助理教授分享及講敘課程內涵，藉由影片分享自身經驗及職場中性別歧視研究，並與台下學員進行互動。

CEDAW 課程照片



照片說明

考量有些學員無法參加實體課程，講師許震宇 助理教授藉由線上上課，同步分享自身經驗及職場中性別歧視研究，並與線上學員進行互動。