

# 統計應用分析報告

## 臺南市關廟區 公所職員教育程度、年齡性別統計分析



臺南市關廟區公所

110年6月

## 目 錄

壹、前言	1
貳、本所職員現況與分析	2-8
一、職員教育程度與分析	
二、職員性別與年齡分析	
參、結論	9

## 壹、前言

我國文化在過去普遍存有「男主外，女主內」，重男輕女之觀念傳統，以致女性權益長久以來備受壓抑，隨著性別平權意識逐漸抬頭，許多婦女團體也逐漸成立，而保障女性的法條也隨之催生。《性別工作平等法》將原本法條中的禁止職場性別歧視之規範，擴大涵蓋禁止歧視不同之性傾向，即為促進性別實質平等之重要法案。

性別主流化是指在各個領域和各個層面上評估所有有計畫的行動對於男女雙方的不同含義。作為一種策略方法，它使男女雙方的關注和經驗成為設計、實施、監督和評判政治、經濟和社會領域所有政策方案的有機組成部分，從而使男女雙方受益均等，不再有不平等發生，最終目標是實現男女平等。

而性別統計，是落實性別主流化的工具之一，目的在藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況。運用性別統計之數據及相關資訊，從性別觀點分析造成不同性別者處境差異之原因。本文主要以近 5 年來本所職員統計資料進行性別分析，以了解本所職員兩性現況及差異，期能對本所性別主流化相關政策及性別平等業務推展有所助益。

## 貳、本所職員現況與分析

### 一、職員教育程度現況與分析

隨著教育制度的變革及教育普及化，國人識字率、就學率與升學率均持續上升，尤其具高等教育程度者更是大幅增加。

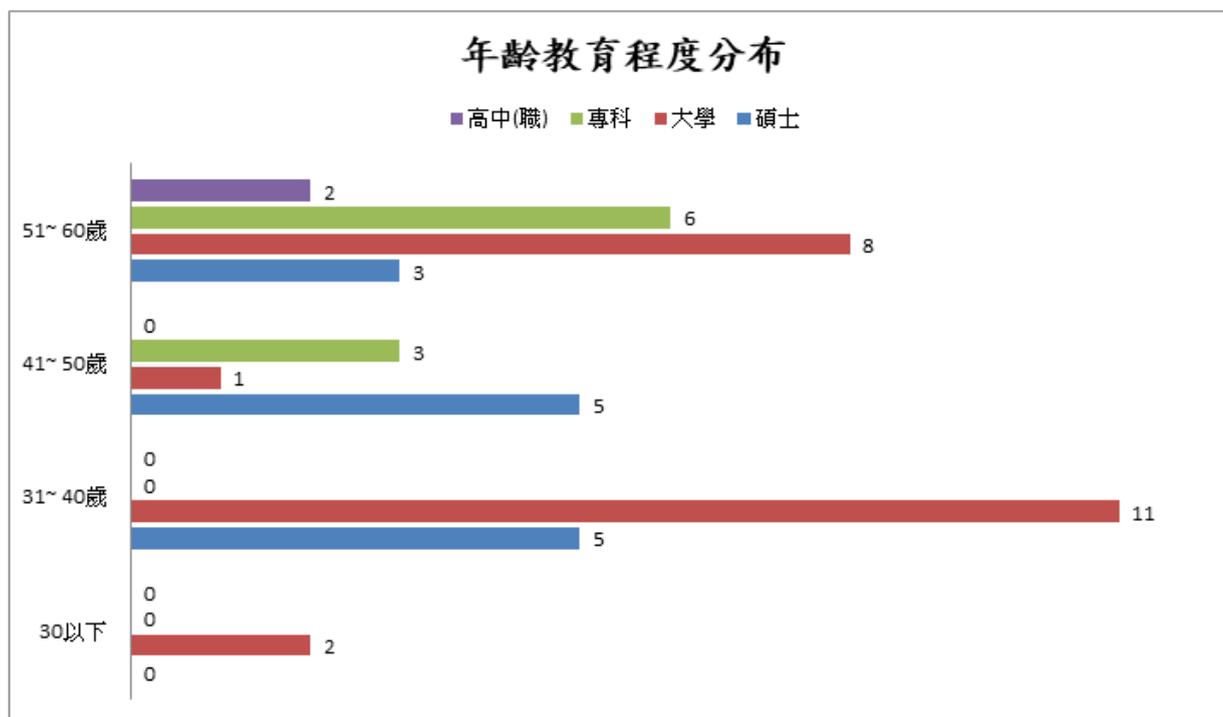
本所 109 年度在年齡與教育程度的數據分布中可發現，具碩士學歷的年齡組距中在 31~40 歲及 41~50 歲是占大多數，都各為 5 人或 10.87%；而大學學歷的最大組數則是出現在 31~40 歲共 11 人約 23.91%，另一則是出現在 51~60 歲共 8 人約 17.39%；而依此數據可發現，本公所的教育程度仍以大學為主佔 47.83%，其次為為碩士學歷佔 28.26%；在此數據中也可發現，大學以上學歷在 51~60 歲的級距中有高達 23.91%，此比例是僅次於級距 31~40 歲的比例 34.78%，共差 5 人，可見在政府提倡終生學習的風氣中，同仁也是利用空檔時間進修學習，以提升個人的人力素質。

以上說明可參考表 1 及圖 1

表 1 本所年齡教育程度表

	30以下	比例	31~40歲	比例	41~50歲	比例	51~60歲	比例	60歲以上	比例	人數總計
碩士	0	0.00%	5	10.87%	5	10.87%	3	6.52%	0	0%	13
大學	2	4.35%	11	23.91%	1	2.17%	8	17.39%	0	0%	22
專科	0	0.00%	0	0.00%	3	6.52%	6	13.04%	0	0%	9
高中(職)	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	4.35%	0	0%	2

圖 1 本所年齡教育程度分布圖

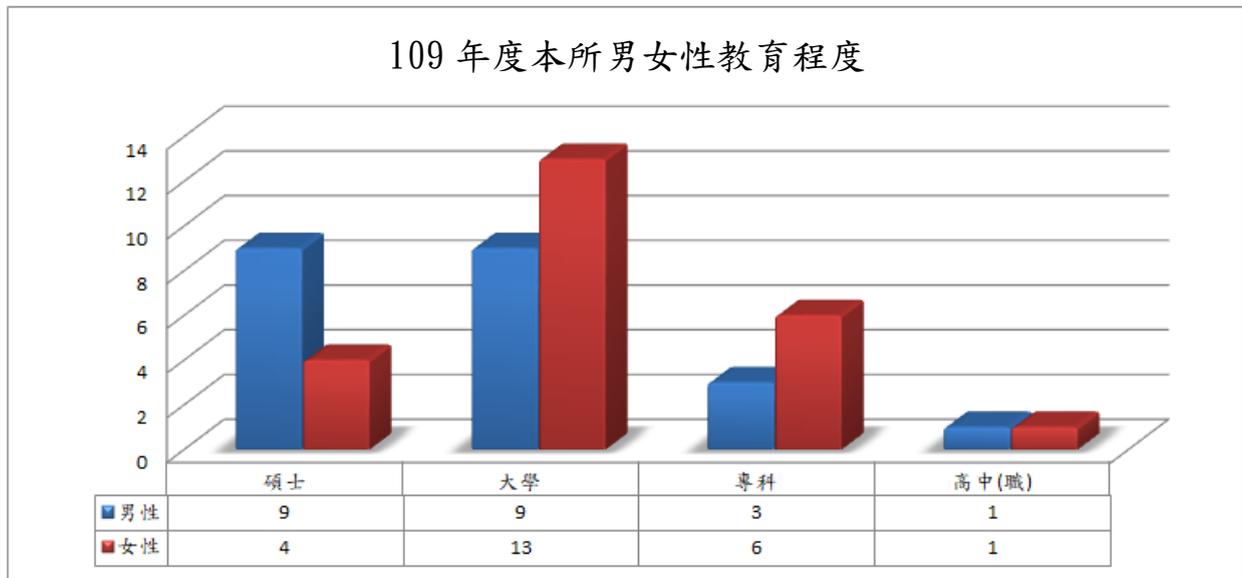


又觀察本所職員的教育程度發現，在研究所程度男女性的比例仍是有比較大的差距，現今社會提倡提升人力素質，是可鼓勵女性多進修學習。分析資料如下表 2 及圖 2 所示

表 2. 本所男女性教育程度表

	男性	比例	女性	比例	人數總計
碩士	9	19.57%	4	8.70%	13
大學	9	19.57%	13	28.26%	22
專科	3	6.52%	6	13.04%	9
高中(職)	1	2.17%	1	2.17%	2

圖 2. 本所男女教育程度分布圖



## 二、職員性別與年齡分析

(一) 近 5 年本所正式編制職員男性比例由 105 年底 55.32% 下降至 109 年底 50%；女性職員由 105 年底 44.68% 上升至 109 年底 50%。(表 3、圖 3-1)

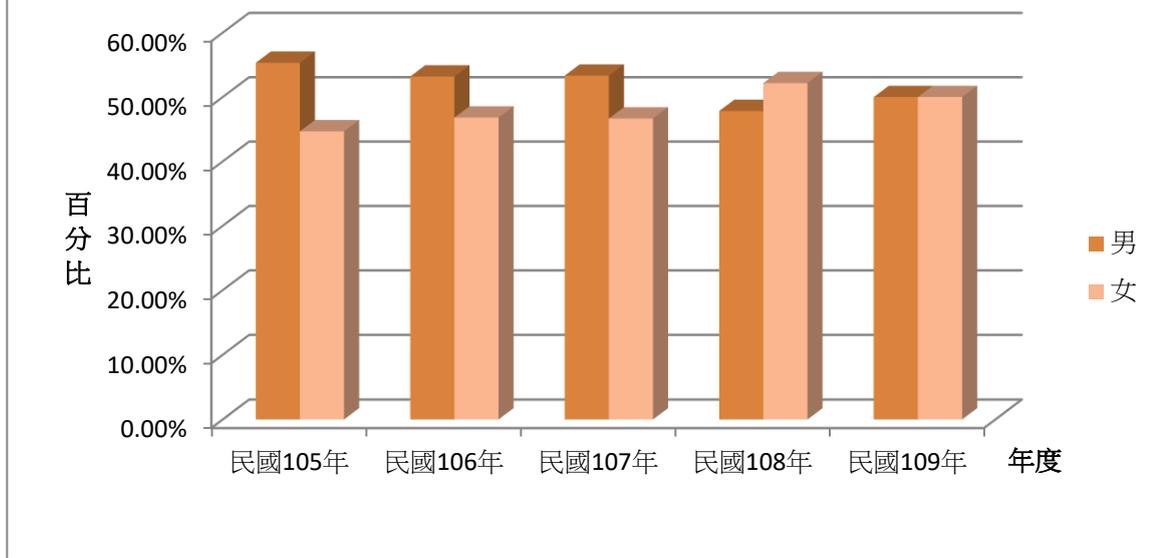
表 3 本所職員性別比例

單位：人；%

年底別	性別				性比例
	男	比例	女	比例	
民國 105	26	55.32%	21	44.68%	123.81%
民國 106	25	53.19%	22	46.81%	113.64%
民國 107	24	53.33%	21	46.67%	114.29%
民國 108	22	47.83%	24	52.17%	91.67%
民國 109	23	50%	23	50%	100%

資料來源：本所人事室

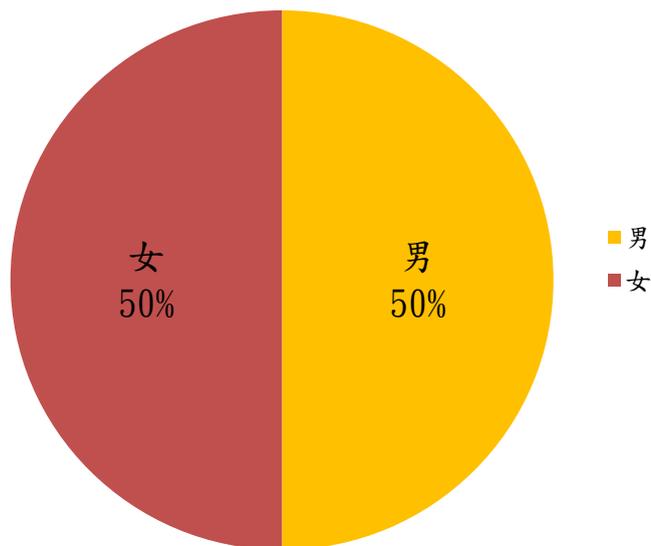
圖3-1 近5年本所職員性別比例



(二)本所男性職員人數各年均略高於女性職員，於108年開始女性職員人數首超過男性職員，今109年則男、女性職員各半。

109年底本所正式編制職員共計46人，其中男性23人，占50%；女性23人，占50%，男性人數與女性相同，性比例（每百名女子所對應男子數）為100%。（圖3-2）。

圖3-2 109年底本所職員性別比例



(三)就本所主管性別分析如下：

自 105 年以來，本所男性主管人數皆多於女性主管，男性主管比例由 105 年底 66.67% 下降至 109 年底 55.56%；女性主管則由 105 年底 33.33% 上升至 109 年底 44.44%。主要原因係 107 年政風主任原為男性主管異動為女性主管；108 年人事主任原為男性主管異動為女性主管；109 年區長原為女性主管異動為男性主管，致 109 年底為止女性主管比例提高。(表 4、圖 4-1)

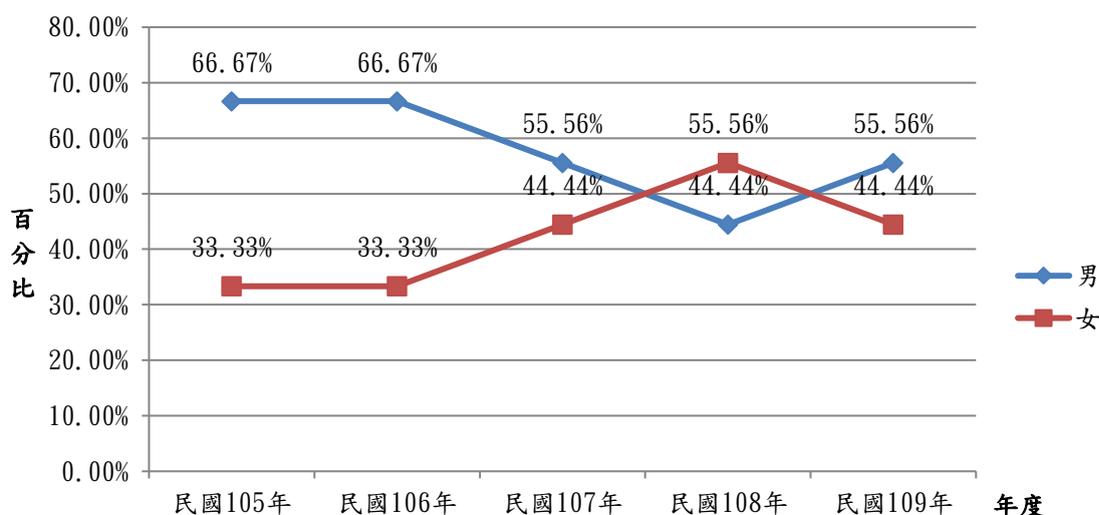
表 4 本所主管性別比例

單位：人；%

年底別	主管性別			
	男	比例	女	比例
民國 105	6	66.67%	3	33.33%
民國 106	6	66.67%	3	33.33%
民國 107	5	55.56%	4	44.44%
民國 108	4	44.44%	5	55.56%
民國 109	5	55.56%	4	44.44%

資料來源：本所人事室

圖4-1 本所主管性別比例變化情形



(四)年齡分析

觀察本所職員年齡，近 5 年職員年齡 35-49 歲及 50-64 歲所佔比率均以男性居多，34 歲以下則以女性居多。109 年底職員以 35-49 歲為公所主力佔 47.83%，其次為 50-64 歲佔 43.48%、34 歲以下佔 8.7%，65 歲以上佔 0%人數最少，其中男性以 35-49 歲所佔比率最高為 52.17%，女性以 35-49 歲及 50-64 歲所佔比率最高皆為 21.74%。職員平均年齡由 105 年底 42.84 歲逐年上升至 109 年底 45.28 歲，較全國公務人員平均年齡 43.18 歲，略高 2.1 歲。(表 5、圖 5-1、圖 5-2)

表 5 本所年齡結構

單位：人；歲

年底別	34 歲以下		35-49 歲		50-64 歲		65 歲以上		合計		平均年齡
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
民國 105	4	3	16	11	6	7	0	0	26	21	42.84
民國 106	3	3	14	11	8	8	0	0	25	22	43.69
民國 107	3	2	12	11	9	8	0	0	24	21	44.88
民國 108	2	3	10	12	10	9	0	0	22	24	45.41
民國 109	1	3	12	10	10	10	0	0	23	23	45.28

資料來源：本所人事室

圖5-1 本所年齡結構

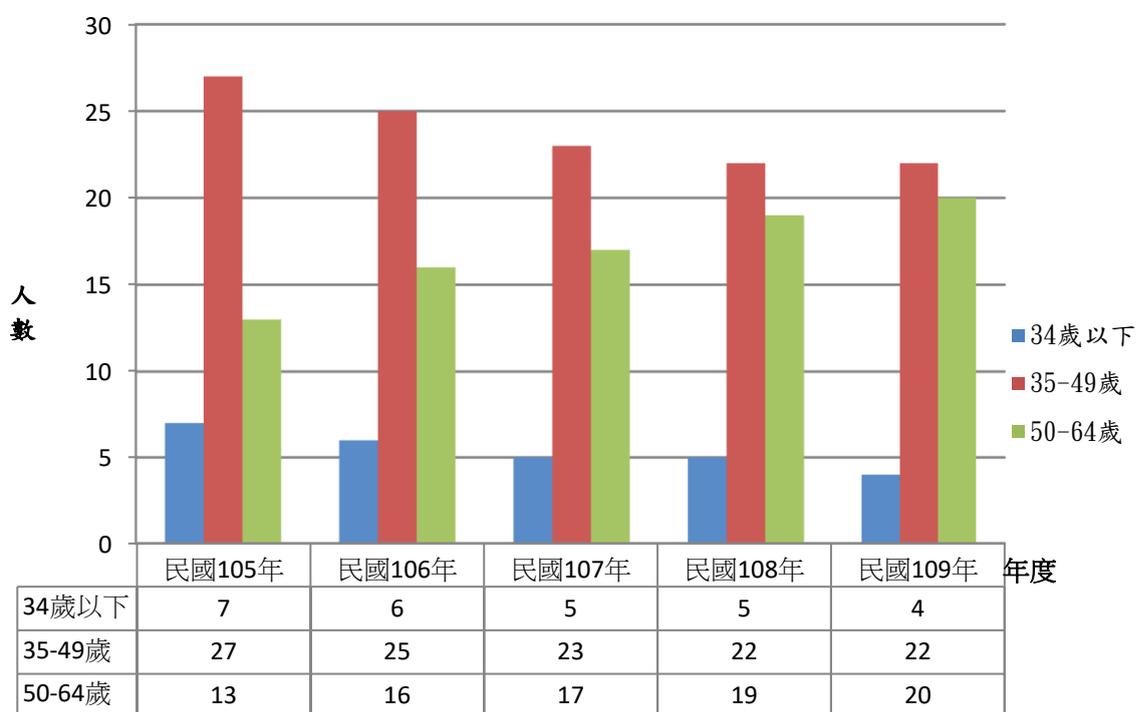
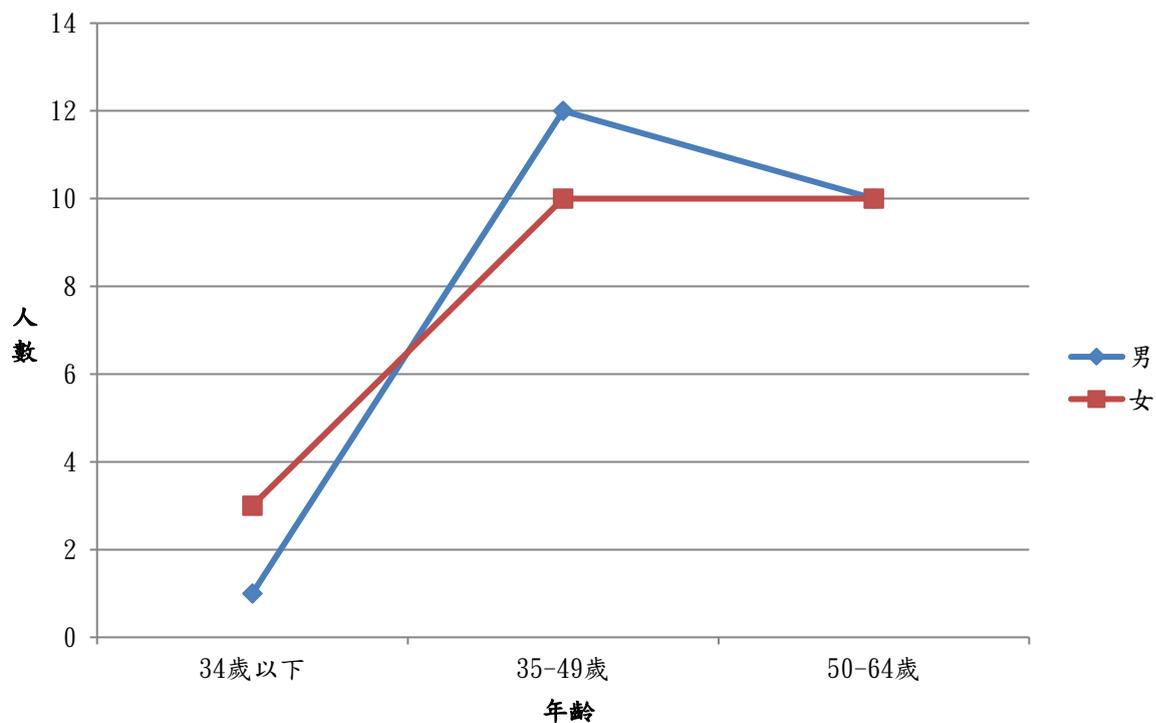


圖5-2 109年本所年齡性別結構



## 參、結論

考選部近年來的性別統計資料，公務員考試的報考人數都是「女多於男」，女性錄取人數較多，主因是女性報考較多的行政類科開缺遠多於男性居多的工程類科，但錄取率卻是「男多於女」。而本所女性職員人數則從低於男性慢慢趨近於本年度的一半、一半。

本所男性主管多於女性主管，印證公務員「職等越高，女性越少」現象。女性公務員面臨生兒育女負擔家務、職場必須全力付出的雙重壓力，而家庭與工作之間的角色衝突，導致承擔主管職務的意願較低，因而會減緩陞遷的速度，甚至因而放棄某些陞遷的機會。

性別統計分析在整個性別主流化工作中，占有極重要的角色，可以明確的觀察到社會現象中性別差異。而縮小性別之間的落差，讓不同性別能有公平發揮的機會，仍是未來需要繼續努力的方向。