

# 108 年臺南市關廟區公所性別平等工作小組第 2 次會議紀錄

一、時間：108 年 12 月 2 日下午 2 時 00 分

二、地點：本所 2 樓開標室

三、主席：副召集人涂秀惠小姐

四、出席：如簽到表

紀錄：羅郁葦

五、報告事項：

關於 108 年度下半年性別平等工作辦理情形：

案由一：8 月 15 日「兩公約人權教育訓練」課程。

執行單位：行政課

執行情形：1. 參加人數(含性別比例)：男 16 人，女 17 人，性別比 0.9:1。

2. 宣導內容：促使同仁瞭解兩公約條文，將其運用於業務中，並作為規劃、執行與評估政策、法律及措施之參考架構。

3. 執行成效：訓練同仁思考，將人權轉化為日常業務操作，避免施政侵害人民權利。

案由二：本年度性別平等業務成果報告。

報告單位：行政課

報告內容：這是本年度性別平等業務成果報告資料供委員們參閱。

案由三：7 月 21 日圖書館辦理性平繪本說故事-灰王子與紅公雞性平故事。

執行單位：民政及人文課

執行情形：1. 參加人數(含性別比例)：男 7 人，女 11 人，性別比 0.6:1。

2. 宣導內容：紅公雞在路上檢到一顆蛋，由於找不到母雞幫忙孵蛋，只好自己孵蛋。此繪本故事除了看到紅公雞的熱心、堅持與努力的過程，也陳述了男女平權的觀念。

3. 執行成效：繪本故事分享對象為本區民，宣導家務的分工合作，培育性別平等的觀念。

案由四：10月12日圖書館播放性平電影「黑魔女：沈睡魔咒」。

執行單位：民政及人文課

執行情形：1. 參加人數(含性別比例)：男3人，女5人，性別比0.6:1。

2. 宣導內容：黑魔女呈現了一個人內心的善與惡並存，劇中隨

著對Aurora的情感越深，開始後悔當初對Aurora下的詛咒，極力嚐試彌補，同時進行自我修復與重整。

3. 執行成效：宣導對象為本區區民，從公主Aurora身上瞭解，這世界是善惡並存，每個人也是，包括她的父親（性侵加害者、愛女心切的父親）、她的神仙教母（性侵受害者、關愛公主的神仙教母）。

臺南市政府性別平等辦公室建議：活動內容簡介，我們建議可以修改為：於圖書館撥放電影，透過影片重新詮釋睡美人的故事，重新賦予真愛之吻的真諦。在活動成效評估的部份，我們建議可以修改為：透過影片破除「公主與王子」的魔咒、破除「真愛之吻」的禁錮，重新定義「幸福快樂」的意涵，也有別於傳統性別角色的設定，惟參與人數較少，較為可惜。

案由五：8月3日「父親節表揚活動暨性平宣導」。

執行單位：社會課

執行情形：1. 參加人數(含性別比例)：男 85 人，女 98 人，性別比 0.9:1。

2. 宣導內容：過去農業社會的「男主外，女主內」模式，已經不合時宜了。現在男女平權，女生也可以出外工作，男生也可以當家庭主夫，不再是「男主外，女主內」刻板的家務分工，男生、女生不要自我設限說：「我不可能做得到。」。

3. 執行成效：宣導對象為本區模範父親及其家屬，傳統刻板的性別角色印象，長久累積，非短期即可推翻、改變，需要時間慢慢修正。

案由六：9月6日「108年度小花蔓澤蘭收購計畫及防除宣導活動暨性平宣導」。

執行單位：社會課

執行情形：1. 參加人數(含性別比例)：男 29 人，女 16 人，性別比 1.8:1。

2. 宣導內容：過去農業社會的「男主外，女主內」模式，已經不合時宜了。現在男女平權，女生也可以出外工作，男生也可以當家庭主夫，不再是「男主外，女主內」刻板的家務分工，男生、女生不要自我設限說：「我不可能做得到。」

3. 執行成效：宣導對象為本區新光里民，傳統刻板的性別角色印象，長久累積，非短期即可推翻、改變，需要時間慢慢修正。

案由七：針對性別差異需求之EAP措施，請各課室營造友善職場，提供切合員工需求的有感服務，以優化員工協助方案。

報告單位：人事室

報告內容：明年度人事處推動性別差異需求之EAP措施，包含各課室辦理活動時協助內部宣導、運用現有設施建置友善性別廁所、與醫院合辦員工健康檢查、提供性別生理備品借用措施如熱敷墊或老花眼鏡、盤點友善資產安全措施如針對公共空間死角安裝警報器或求助鈴、煙害宣導戒煙活動等措施。

決議：本所已提供老花眼鏡、警報器、求助鈴等措施，餘請人事室提供友善性別用品明細表，由行政課統一採購。

六、臨時動議：無。

七、散會：下午2時17分。