

113-114 年臺南市關廟區公所推動性別主流化實施計畫

壹、依據：臺南市政府性別主流化推動小組 112 年 12 月 4 日第 2 次會議決議辦理。

貳、計畫目標：

一、推動臺南市關廟區公所(以下簡稱本所)各課室依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，加強各課室運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。

二、推動與督促各課室訂定跨課室性別平等方案；發展與企業、民間團體組織共同推動性別平等之計畫，落實性別平等政策綱領。

參、執行對象：本所各課室。

肆、實施期程：113 年 1 月至 114 年 12 月。

伍、專責機制

一、性別主流化推動小組：

(一)召集單位：由行政課協調召開會議。

(二)成員：

1. 召集人：由區長兼任。

2. 副召集人：由主任秘書兼任。

3. 委員：由各課室主管兼任。

(三)任務：

1. 以六大工具管控業務推動情形：確認性別主流化諮詢機制、性別影響評估、性別預算、性別統計、性別分析及性別意識培力六大工具主責機關(單位)，管控本府各機關(單位)執行情形。

2. 整合團隊資源推動：以協調會議策動本府各機關(單位)以團隊形式支持性別主流化業務，從上而下落實性別主流化工作，促使本府各機關(單位)在制訂定法令、政策、方案計畫及資源分配時均能將性別觀點融入。

(四)召開會議：每 6 個月或得視業務內容需要不定期召開會議。

二、本所推動措施

(一)性別主流化推動小組：本所成立任一性別不得少於三分之一之性別平等工作小組，由區長擔任召集人，主任秘書為副召集人，邀集各課室主管(含性別聯絡人)、民間性別平等委員 2 人(至少 1 人)以及性別聯絡窗口 1 人共同成立小組。

(二)性別聯絡窗口：本所性別聯絡人由本所課長以上層級擔任；另指派 1 人擔任性別聯絡窗口，負責辦理性別平等工作小組會議及管考並彙整內部性別平等業務推動。

三、任務：

- (一)每年須召開至少 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次)，每次開會至少有 1 位民間性別平等委員出席與會。
- (二)配合市府各項性別主流化計畫之推動，並運用性別主流化各項工具督促推動本所性別平等工作重點任務。
- (三)協助本所訂定性別主流化實施計畫與年度成果報告之審核與公告上網，並提報至性別平等辦公室。
- (四)其他性別平等事宜。

陸、實施內容與措施

一、賡續推動性別主流化各項工具

(一)性別意識培力

1. 參加對象：政務人員(註 1)、主管人員(註 2)、一般公務人員(註 3)、性別平等業務相關人員(註 4)、性騷擾防治業務相關人員(註 5)、其他專任人員(註 6)。
2. 辦理時間：113 年 1 月至 114 年 12 月。
3. 辦理內容：
 - (1)政務人員得以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參加性別平等相關會議方式辦理。
 - (2)主管人員、一般公務人員及其他專任人員每年應施以至少 2 小時以上性別平等訓練課程；性別平等業務人員每年應施以 6 小時以上性別平等進階訓練課程；性騷擾防治業務人員每年應施以 6 小時以上性別平等進階訓練課程，其中應包含 2 小時以上性騷擾防治課程。
 - (3)性別平等基礎及進階訓練課程依「各機關性別平等訓練計畫」(註 7)規劃辦理。
 - (4)每年至少辦理 1 次性別平等訓練課程。
4. 辦理機關(單位)：
 - (1)性別平等辦公室：管考各機關(單位)參訓及課程辦理情形。
 - (2)人事處：彙整追蹤各機關(單位)公務人員參訓情形。
 - (3)各機關(單位)：定期提報參訓人員比率予人事處，並自行管考其他專任人員參訓辦理情形。

(二)性別預算

1. 檢視編列預算

- (1)參加對象：本所各課室。
- (2)辦理時間：113 年 1 月至 114 年 12 月。
- (3)辦理內容：
 - ①主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料(註 8)，供本所參考運用，使本所編列預算時能考量

不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。

②各機關(單位)進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。

③性別預算之編列須經過本所上半年性別平等工作小組、民間性別平等委員審閱通過後並提報至主計處彙整。

2. 性別預算之培力課程

(1)參加對象：市府各機關(單位)、各區公所。

(2)辦理時間：113年1月至114年12月。

(3)辦理內容：由主計處統籌辦理性別預算工具運用之研習或工作坊，內容為編列預算時如何考量不同年齡性別、性傾向或性別認同之需求。

(三)性別影響評估

1. 性別影響評估

(1)參加對象：本所各課室(扣除人事、會計、政風等一條鞭單位)。

(2)辦理時間：113年1月至114年12月。

(3)辦理內容：

①由市府法制處與研究發展考核委員會訂定臺南市性別影響評估流程及檢視表(註9)，並定期修正檢討相關機制。

②各機關(單位)辦理性別影響評估時，須依循市府訂定之性別影響評估流程，應妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討。

③各機關(單位)每年至少需辦理1案，且須提報至各機關(單位)性別平等工作小組事後備查。

④區公所可免辦理，但計畫經費若為下列兩項，則須辦理：

A. 新興5000萬以上中長程個案計畫。

B. 新興3000萬以上年度計畫。

2. 性別影響評估之培力課程

(1)參加對象：市府各機關(單位)。

(2)辦理時間：113年1月至114年12月。

(3)辦理內容：由法制處與研究發展考核委員會統籌辦理性別影響評估之研習或工作坊，內容為如何運用性別影響評估工具、案例研討等。

(四)性別統計與性別分析

1. 性別統計與性別分析

(1)參加對象：市府各機關(單位)。

(2)辦理時間：113年1月至114年12月。

(3)辦理內容：

①性別統計：各機關(單位)應持續充實及建置性別統計(包含新增複分類、不包含新增年度別)。

A. 各機關每年須新增至少一項並經至各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

B. 各單位每兩年須新增至少一項並經各單位性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

②性別分析：各機關單位應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫以處理相關會議。

A. 各機關每年至少撰寫一篇並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至性別平等辦公室。

B. 各單位每兩年至少撰寫一篇並經各單位性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至性別平等辦公室。

③主計處彙整各機關性別統計之資料，並於每年編製前一年度本市性別圖像。

2. 性別統計與性別分析之培力課程

(1)參加對象：市府各機關(單位)。

(2)辦理時間：113年1月至114年12月。

(3)辦理內容：辦理性別統計與性別分析工具運用之研習或工作坊由性別平等辦公室主辦、主計處協辦。

二、建置性別人才資料庫

(一)辦理時間：113年1月至114年12月。

(二)辦理單位：性別平等辦公室。

(三)辦理內容：

1. 推薦方式：由性別平等辦公室每年函請各機關(單位)、相關教學或研究單位及民間團體推薦合適人選，並請推薦機關單位初審其相關資料函送本府性別平等辦公室進行審查。

2. 審查機制：由性別平等辦公室執行長擔任主持人，並邀集人事處、社會局及4名相關專家學者擔任委員，成立「性別人才資料庫審查小組」，召開審查會議受理推薦名單之資格審查事宜。

3. 任務：經審查小組審議受推薦之專家學者資格，納入本市性別人才資料庫，以做為各機關(單位)、區公所邀請性別平等宣導師資、性別平等工作小組外聘委員及性別影響評估程序參與者之參考。

三、推展及落實性別平等相關方案計畫

(一)參加對象：本所各課室。

(二)辦理時間：113年1月至114年12月。

(三)辦理內容：包含去除性別刻板印象與偏見之宣導活動或政策措施、建構

性別友善環境、提升女性經濟力、國際及跨縣市合作交流、自製 CEDAW 教材媒材等相關具促進性平措施。

柒、經費來源：由本所編列年度預算，或由相關業務預算支應。

捌、預期效益：

一、提升本所同仁性別主流化意識，建立性別觀點，發展具本市特色之性別平權業務。

二、將性別觀點納入法案、政策、計畫及措施中，並編列性別預算及資源分配，使性別與本所業務結合，全面推動本市性別平權之政策理念。

玖、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之，並提報性別主流化推動小組決議通過後公告上網。

註 1：「政務人員」係指依地方制度法所列之政務職人員。

註 2：「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。

註 3：「一般公務人員」包含：(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。

註 4：「性別平等業務人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務，包含性別主流化、消除對婦女一切歧視公約、各項性別平等政策措施、婦女權益促進委員會/性別平等委員會、性別平等專案(工作)小組相關事宜之專責、兼辦人員，含性別聯絡人及代理人。

註 5：「性騷擾防治業務人員」係指實際從事性騷擾防治工作之業務，包含性騷擾業務承辦人及性騷擾聯絡窗口。

註 6：「其他專任人員」係指各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友(含技工、駕駛)。

註 7：「各機關性別平等訓練計畫」(行政院民國 112 年 10 月 6 日院臺性平字第 1125015285 號函修正)，詳見附表 1。

註 8：「性別預算金額編列原則及注意事項」，詳見網址：

<https://gec ey.gov.tw/Page/10FCE33FF0E1F143>

註 9：「臺南市性別影響評估流程及檢視表」，詳見附表 2。