

臺南市關廟區公所

CEDAW 實體課程成果報告

二級機關 / 科 室	行政課	時間日期	112年07月18日 10:00-12:00，共計2小時
課程名稱	擁抱多元性別，創造友善職場：去除職場中的性別刻板印象、偏見與歧視	講師資訊	許震宇/樹德科技大學社會工作學士學位學程助理教授
參加對象	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員	參加人數	男： 13 人 女： 17 人 其他： 0 人 共計： 30 人
辦理內容	<p>■ 課程簡介： 本次課程探討性別歧視，從而瞭解我們日常生活中不經意的直接歧視、間接歧視、交叉歧視環境。本次課程參訓對象為本所之一般公務人員及主管人員，課程進行方式為講座的形式。</p> <p>■ 課程內容摘要： 講師跟大家介紹何謂性別歧視，簡述電影『關鍵少數』劇情，藉此開啟同仁「性別眼」。劇中主角為女性黑人，若要上廁所需要跑到兩公里外解決生理需求，但辦公大樓設有女性白人廁所。台灣新聞媒體曾經專題報導職場性別歧視，性平法上路20年，但根據調查結果，職場上還是存在性別、年齡和身體外貌的偏見，將近六成女性認為職場性別歧視嚴重。職場歧視區分多種，其中最常發生的是性別歧視往往不會直接明白的顯現，講師以誠徵洗碗歐巴桑店家被罰30萬元例子說明。課程最後，講解何謂多元性別—女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別、變性人、酷兒、雙性人、泛性別等性別平等概念，期許同仁職場上能夠包容、尊重多元性別。</p>	測驗人數	男： 13 人， 43 % 女： 17 人， 57 % 其他： 0 人， 0 % 共計： 30 人
		測驗平均分數	前測平均分數：93 後測平均分數：97.3
		前測結果摘要	前測平均分數為93分，依據結果分析，誤答率最高的題目為「以下何者不是交叉歧視？」，較多人選擇「我國公開發行公司男性董事占86%，女性董事14%」。
		後測結果摘要	後測平均分數為97.3分，依據結果分析，於前測中誤答率最高的題目，誤答率顯著降低；而於後測中誤答率最高的題目為「交叉歧視係指以性及性別為理由的歧視，與其他因素息息相關。請問可能產生交叉歧視的因素下列何者正確？」，較多人將「性傾向或性別認同」排除。

CEDAW 課程照片



長官致詞



許震宇老師講課情形