

**臺南市政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點第十點、
第十一點修正對照表**

修正名稱	現行名稱	說 明
臺南市政府及所屬機關學校 <u>約聘僱</u> 人員考核要點	臺南市政府及所屬機關學校 約聘（僱）人員考核要點	法規名稱不使用標 點符號，為符法制 體例，爰修正本要 點名稱。
修正規定	現行規定	說 明
<p>第十點</p> <p>約聘（僱）人員經一次記 二大過者，應立即解聘僱。 非有下列情形之一者，不 得為一次記二大過處分：</p> <p>（一）執行公務不力，或 怠忽職責，或洩漏 職務上之機密，致 本府遭受重大損害， 有確實證據。</p> <p>（二）涉及貪污案件，經 提起公訴。</p> <p>（三）圖謀不法利益或言</p>	<p>第十點</p> <p>約聘（僱）人員經一次記 兩大過者，應立即解聘僱。 非有下列情形之一者，不 得為一次記二大過處分：</p> <p>（一）執行公務不力，或 怠忽職責，或洩漏 職務上之機密，致 本府遭受重大損害 有確實證據。</p> <p>（二）涉及貪污案件，經 提起公訴。</p> <p>（三）圖謀不法利益或言</p>	<p>為統一用語，修正 第一項文字。</p>

<p>行不檢，致嚴重損害本府或所屬人員聲譽，有確實證據。</p> <p>(四) 脅迫、公然侮辱或誣告長官，情節重大，有確實證據。</p> <p>(五) 挑撥離間或破壞紀律，情節重大，有確實證據。</p> <p>(六) 繼續曠職四日，或一年內曠職達十日。</p>	<p>行不檢，致嚴重損害本府或所屬人員聲譽，有確實證據。</p> <p>(四) 脅迫、公然侮辱或誣告長官，情節重大，有確實證據。</p> <p>(五) 挑撥離間或破壞紀律，情節重大，有確實證據。</p> <p>(六) 繼續曠職四日，或一年內曠職達十日。</p>	
<p>第十一點</p> <p>在考核年度內，有下列情事之一者，不得考列甲等：</p> <p>(一) 平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分。</p> <p>(二) 曠職一日或累積達二日。</p>	<p>第十一點</p> <p>在考核年度內，有下列情事之一者，不得考列甲等：</p> <p>(一) 平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分。</p> <p>(二) 曠職一日或累積達二日。</p>	<p>一、參酌銓敘部 100.04.27 部法二字第 1003341545 號函釋意旨配合修正有關事、病假合計之日數應扣除安胎事由所請事病假(含延長病假)、家庭照顧假及生理假之日數</p>

<p>(三) 事、病假合計超過十四日。</p> <p>(四) 辦理為民服務業務，態度惡劣，影響本府聲譽，有具體事實。</p> <p>前項第三款有關事、病假合計之日數，應扣除<u>因安胎事由所請之事、病假(含延長病假)、家庭照顧假及生理假之日數。</u></p> <p><u>各機關辦理考核，不得以下列情形，作為考核等次之考量因素：</u></p> <p><u>(一) 依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假或陪產假或因安</u></p>	<p>(三) 事、病假合計超過十四日。</p> <p>(四) 辦理為民服務業務，態度惡劣，影響本府聲譽，有具體事實。</p> <p>前項第三款有關事、病假合計之日數，應扣除家庭照顧假及生理假之日數。</p>	<p>爰修正第二項。</p> <p>二、新增第三項為保障約聘(僱)人員之工作權，參酌公務人員考績法施行細則及上述銓敘部函釋意旨，將不得作為考核等次之考量因素明文排除。</p>
---	---	---

<p><u>胎事由所請之事、</u></p> <p><u>病假(含延長病假)。</u></p> <p><u>(二) 依法令規定給予之</u></p> <p><u>哺乳時間或因育嬰</u></p> <p><u>減少之工作時間。</u></p>		
--	--	--