

## 臺南市後壁區公所 107 年度性別平等工作小組會議紀錄

**壹、時間:**107 年 12 月 6 日(星期四)下午 2 時 30 分

**貳、地點:**本所 3 樓會議室

**參、召集人:**翁區長振祥

**肆、與會人員:**如後附簽到表

### 伍、報告事項:

- 一、依本所性別主流化實施計畫，本小組由區長擔任召集人，主任秘書為副召集人、各單位主管、性別聯絡人及外聘民間委員 1 至 3 人組成，其任一性別不得少於三分之一，並由社會課課長擔任性別聯絡窗口，人事室主任擔任性別業務承辦人及代理聯絡人。
- 二、本小組原則每半年召開會議一次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定小組成員一人代理之，小組成員未能親自出席者，亦得指派代理人與會。
- 三、臺南市政府 105-106 年性別平等業務推動成果報告業置於\\Server\4.人事室\性別平等推動小組，請小組成員自行參閱。

### 陸、討論事項:

**案由一:本所強化性別意識培力一案，提請討論。**

說明:

一、性別意識培力-性別主流化

(一)依據各機關公務人員性別主流化訓練計畫，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則，辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少 1 天以上之進階課程訓練。

(二)本所 107 年參與情形如下:

	總數(A)	參訓 2 小時(含)以上人數(B)	參訓 2 小時(含)以上人數比例(B/A*100%)
職員	38	38	100%
主管	9	9	100%
	總數(A)	參訓 6 小時(含)以上人數(B)	參訓 6 小時(含)以上人數比例(B/A*100%)
性別平等業務相關人員	2	2	100%

二、CEDAW 實體課程

- (一)依據臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練實施計畫，一般公務人員及高階公務人員每年應施以 3

小時之 CEDAW 訓練，目標為 107 年 50% 及 108 年 60%。

(二)本所與鄰近各公所分別於 107 年 5 月 3 日及同年月 24 日於白河及鹽水區公所辦理 CEDAW 一般公務人員班，並於同年月 24 日於本所辦理高階主管班，本所 107 年參訓情形如下：

	總數(A)	參訓達 3 小時以上之人數(B)	參訓達 3 小時以上之比例(B/A*100%)
一般公務人員	38	21	55%
高階公務人員	9	8	89%

三、為達上開目標，108 年仍請各單位主管務必以身作則並督導同仁確實依相關規定，施以性別主流化 2 小時及 CEDAW 課程 3 小時。

**決議：**請各課室務必配合派員參訓，以達年度訓練目標。

### **案由二：本所性別預算及性別統計分析一案，提請討論。**

說明：

一、本所 108 年性別預算業經 107 年 4 月 24 日本工作小組審議通過，未來相關性別預算請配合預算編列時程提出並務必經本小組會議審議。

二、本所 106 年性別統計指標(含 102-106 年之近 5 年統計資料)業於 107 年 7 月完成編印並置於本所網站會計專區，爾後將改置於性別主流化專區，請各單位適時運用，另配合 107 年統計調查時程詳實填寫相關資料，以維統計資料之正確性。

**決議：**請各課室配合落實執行。

### **案由三：本所網站「性別主流化專區」及營造性別平等優良辦公環境一案，提請討論。**

說明：

一、性別主流化專區初期預訂分為性平法令、性別統計、意識培力及宣導等三部分，並連結本府網站性平專區 (<http://ge.tainan.gov.tw/>)，另配合本所網站改版期程設置，未來擬視辦理情形酌予增刪內容。

二、營造性別平等優良辦公環境部分，本所訂有性騷擾防治措施及促進性別工作平等措施，未來將置於性別主流化專區之性平法令部分，請各單位確實遵守，另針對未來擬加強相關設施，如性別友善廁所、孕婦及育有 6 歲以下兒童優先車位或監視器設置等，提請討論。

**決議：**

請民政課協助了解圖書館監視器修繕情形，行政課規劃設置孕婦及育

有 6 歲以下兒童優先車位，另將前開車位之停車證申請方法製成海報置於服務台供民眾參閱，亦得統計詢問人數。

#### **案由四:性別平等宣導一案，提請討論。**

說明:

一、107年性別平等宣導主要成果報告(如下):

日期	主題	地點
04月15日	性別平等教育講座	本區圖書館
05月30日	主要(女性)照顧者的身心壓力與照護	本所3樓會議室
07月11日	家庭暴力、性侵害及性騷擾防治講習	本所3樓會議室
11月1日	輔導轄內宗教團體性騷擾防治措施建置說明會	本所3樓會議室

二、性別平等宣導雖由社會課統籌，實為各課室皆需辦理業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理各面向性別平等宣導，宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具執行成效，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、村(里)長或一般民眾，並將宣導成果置於本所性別平等專區。

三、請各單位妥善運用性別平等辦公室整理之性別平等標語，亦可上網蒐尋相關資源，於辦理活動、製作宣傳DM、海報、簡章、報名表…等時能納入，並辦理各研習訓練活動中播放3~5分鐘性平宣導短片。

#### **決議:**

將性平宣導標語製成紅布條或海報，以適時納入各課宣導，行政課亦得將前開標語置於跑馬置不定時播放，另將性平相關資料置於 SERVER 與各課室平行之資料夾，各課如有宣導活動成果應即時置於該資料夾。

#### **案由五:性平成果報告一案，提請討論。**

決議:本案由人事室主政，各課協同完成。

#### **陸、臨時動議**

陳委員建議得於廁所加設警鈴，同時兼顧性平及高齡友善，亦得與鄰近機關合作，或提計畫向社會局申請相關補助，另可依成果報告預先規劃明年度應辦理之性平業務及活動，又區長指示，明年性平宣導可考慮家庭暴力相關議題或由關懷據點優先實施。

#### **柒、散會:107年12月6日下午3時30分。**

一層決行