

臺南市後壁區公所112年度第1次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：112年6月20日(星期二)上午9時

貳、地點：本所3樓會議室

參、召集人：陳區長玉惠

肆、主席致詞：略

紀錄：姜雅瓊

伍、報告事項：

一、本所性別平等業務上半年成果報告(如附件1)，提請討論。

說明：

(一)性別平等課程：性別意識培力課程已規劃於112年7月26日舉辦。

(二)消除性別刻板印象、偏見及歧視政策措施：舉辦性別電影院及性平快閃活動共2場。

(三)營造性別友善環境：本所地下停車場裝設感應式照明燈。

(四)CEDAW 宣導：42場。

決議：照案通過。

區長陳玉惠裁示：

從宣導成果可以看出參與民眾女性較多，平常社區裡看到的男性也比較少，可能本區男性從事農務比率較高，大部分出來的也以女性為主，這些男性長輩寧願在樹下聊天也不肯參加活動，如果有機會這些宣導活動不一定要在活動中心裡面辦理，也可以到里內比較有人潮聚集的地方，例如雜貨店、榕樹下也可以做一個規劃試試，也請各課依循前區長的指示維持每半年至少有6場宣導成果，請大家繼續努力。

二、本所性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋。

外聘委員張瓊月：

從成果資料可以感受到公所的熱情，真的是用每個機會活動卯起來利做宣導，公所最主要的任務還是做宣導，不管是在宣導的方式或場合，在宣導的時候用影片、口述，還有電影、網路等，後壁公所都能運用相當的多元，再來對象的部分遍及各年齡層有老人、青年、婦女、兒童，利用各種機會跟場合宣導，潛移默化的成效真

的不小。尤其相當有創意的是在母親節表揚大會活動中辦理性平快閃活動，倡議「家務事不是媽媽一個人的事」真的是別具意義。另外有以下建議：

- (一)照片拍攝的角度：要有人正在宣導時拍照，而不要有影片在播放，然後民眾在報到，這樣很可惜，所以真的要注意角度。
- (二)現在村里長或社區理事會這種都有 line 群組，其實都可以運用在裡面做宣導。
- (三)你們之前有配合臺灣女孩日在公所 FB 做互動抽獎這真的也很棒。
- (四)建議未來公所有替代役或暑期工讀生可以找當地跟性平有關像女性新農人這類的來拍個影片，具有在地特色也更能吸引後壁鄉親的注意，宣導效果會更好。

區長陳玉惠裁示：

謝謝委員給我們的建議，要展現不增加同仁的負擔，就平常來做展現成果，剛剛委員提到照片拍攝的角度真的很重要，我也提過每一刻都只有那一剎那一瞬間而已，3秒鐘就不一樣，同仁在辦理各項宣導要拍甚麼樣的角度，自己心裡要有構圖，還有自己要站在哪個位置取景，請課長多用心跟同仁交代，不要錯過精彩的畫面；公所的電子報可以每月都用一個章節採用具時事的性平故事做性平宣導。

三、有關有關本所112年度性別平等數位課程參與情形，提請討論。

說明：本所112年參與性別意識培力/CEDAW 課程課程(含數位及實體)業完成相關課程。

一般公務人員參訓 2 小時以上 (人數及性別比例)	性平業務相關人員參訓 6 小時以上 (人數及性別比例)	主管人員參訓 2 小時以上 (人數及性別比例)
總人數 41 人 男 18 人(100%) 女 23 人(100%)	總人數 1 女 1(100%)	總人數 9 男 4(100%) 女 5(100%)

決議：照案通過。

四、有關本所「性別預算」，提請討論。

說明：

(一)本所112年度性別預算編列13萬7,000元，其計畫項目、金額及臺南市性別平等政策方針如下：

- 1、區公所社政業務-社政工作-業務費：「辦理母親節表揚活動」金額5萬5,000元(社會課)。
- 2、區公所社政業務-社政工作-業務費：「辦理父親節表揚活動」金額5萬元5,000元(社會課)。
- 3、區公所文化業務-文化工作-辦理各項文化活動等經費：「辦理性平講座」金額6,000元。
- 4、區公所一般行政業務-行政管理-人事費：育嬰留職停薪而請職務代理人事費經費金額210,000元。

(二)113年度較112年度性別預算增列性別平等委員會增聘外部委員支應出席費金額5,000元。

(三)檢附性別預算表如附件2

決議：照案通過。

五、性平辦公室科員詹永誠建議性平辦對後壁區公所112年度第一次性平工作小組會議之建議，請參閱，謝謝。

(一)113年性別預算編列僅能持平或增加：經本辦公室檢視113年編列數較112年編列數增加，預計編列新台幣(下同)14萬2,000元，增加5,000元，符合規定。

(二)為因應113年行政院性平考核需求，提醒將後壁公所應落實與持續辦理性別主流化(性別意識培力)實體課程或CEDAW實體課程等作為。

(三)為因應113年行政院性平考核需求，提醒將後壁公所CEDAW宣導為對外部社會大眾宣導，不含對內部公務人員宣導，並留意宣導過程之紀錄與後續成果報告，須註明CEDAW引用法規條文與相關內容等出處。

- (四)建請結合在地特色辦理相關活動並撰寫提報故事獎：請區公所結合社區發展協會或透過鄰里地方人士發掘發掘現在仍有從事農業辛苦工作之女性，邀請分享農業工作經驗及辛苦撰寫一篇故事，讓更多人認識後壁區農業產業及在地女性的強韌意志；另鼓勵該區公所下半年度規劃辦理具在地特色之性別電影院或讀書會、自製 CEDAW 宣導媒材等，以增加本府行政院性平考核得分機會。
- (五)建議於鄰里的網站也能設相關資訊，並請區公所承辦鼓勵該區鄰里結合在地人口組成、地方宗教廟宇文化特色，辦理相關性別平等活動。
- (六)請後壁區公所正視性騷擾及落實通報機制，設置專人窗口、專線受理申訴，請務必提醒同仁一切不受歡迎的、與性或性別有關的言行舉止，讓他人感到不舒服，覺得被冒犯或侮辱都屬於性騷擾行為，請務必留意職場性騷擾及其後續嚴重性，並請定期舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練。採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並確實維護當事人之隱私。
- (七)本辦公室於112年5月30日周知辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。
- (八)其他提醒：
- 1、無法從 CEDAW 宣導辦理成果報告的活動名稱看出與性平宣導的關聯，建議可在活動名稱後加上（含性平宣導）。
 - 2、CEDAW 宣導辦理成果報告中的活動照片，建議在拍攝照片時可拍攝工作人員向民眾宣導時的場景，並可看到 CEDAW 條文或字樣，盡量避免拍攝僅工作人員舉著手舉牌的樣子，另如遇到像是簡報這類在畫面中較難顯示清楚的狀況，可另外附上該次宣導的媒材佐證(在宣導成果照片中加入使用性平辦提供的某影片)。
 - 3、建議在網路平台宣導之成果，可附上觸及人數佐證。

七、外聘委員張瓊月：

公所這裡有訂定性騷擾防治通報的流程，可以印成宣導單張讓同仁都知道，或利用角色扮演的的方式，用輕鬆、故事性的方式介紹公所性騷擾申訴流程跟管道。

八、區長陳玉惠裁示：

非常感謝瓊月委員今天撥冗蒞臨指導，最近「ME TOO」性騷擾案件延燒，我們公所有非常多的管道，希望不要發生這類事件，主管也要多去觀察同仁工作表現及精神狀況，讓同仁在這裡能安心工作，大家都能一起配合讓業務順利推展。大家可以多思考運用自己業務項目做出宣導成果。

九、主任秘書曾昱仁：

行政課可以到所洽辦公務的民眾為對象做宣導，例如訂一個性平日找洽公民眾做有獎徵答，不要認為一定要到外面才能有對民眾宣導的機會，像休耕轉作申報時會有很多民眾湧入，待辦的人潮那麼多就很適合做一對一宣導也能緩解民眾的情緒。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：上午9時50分。