



性別不是阻力

打破刻板印象

盡情發揮潛力

110年

臺南市佳里區公所 性平工作小組臨時會議

110年4月7日

議程



- 性平工作小組成員
(含外聘委員)
- 執行內容與工作分配
- 代辦事項說明及討論

性平工作小組成員 (含外聘委員)

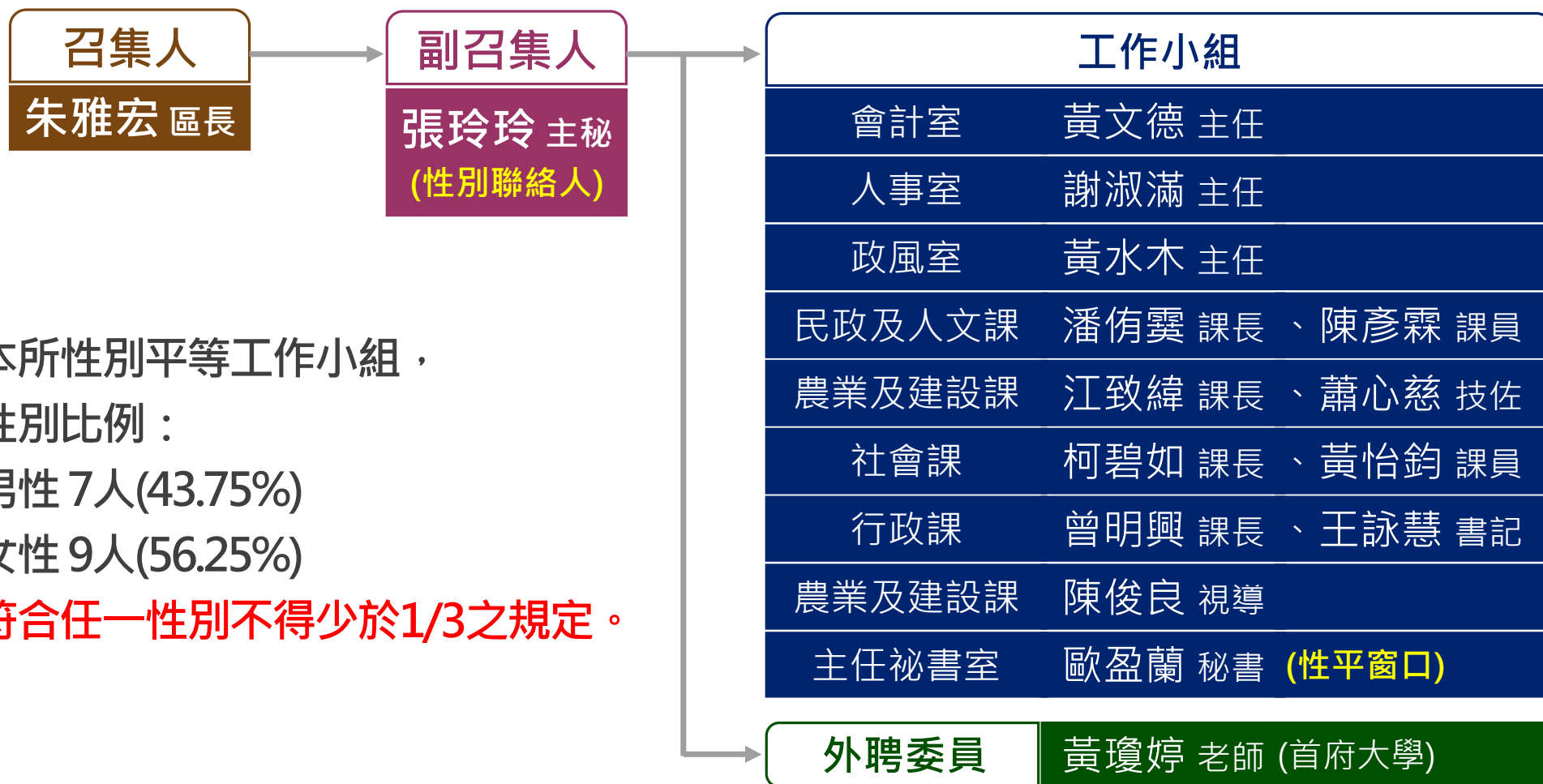
依據「109-112年臺南市佳里區公所推動性別主流化實施計畫」

伍、專責機制

一、性別平等工作小組：

本所成立任一性別不得少於三分之一之性別平等工作小組，由區長擔任召集人，主任秘書為副召集人，邀集各課室主管(含性別聯絡窗口)、性別平等外聘委員2位(至少1位)，共同成立小組。

性平工作小組成員 (含外聘委員)



執行內容與工作分配

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
6月 、 12月	人事室 謝淑滿主任	外聘委員車馬費(公車里程計費)暨出席費(2,500元/次)領據、動支作業。	依規定外聘委員需出席上下半年度性平工作小組會議，並於會議中提供意見。請與出納確認綜所稅及補充保費問題。
7月		(對內員工) 性別意識培力 CEDAW實體課程	課程需求調查 前測、後側 課程滿意度調查 所內受訓比例統計 基礎課程→進階課程 採多元辦理形式(演講、工作坊、電影賞析、讀書會、座談會...) 照片課程參與人數與提報數需相符。

執行內容與工作分配

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
1-12月	會計室 黃文德主任	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
6月		性別預算	
6月		性別統計指標	
6月		性別統計分析	
1-12月	政風室 黃水木主任	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。

執行內容與工作分配

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
1-12月	行政課 曾明興課長 王詠慧書記	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
6月		第1次性平工作小組會議召開 及會議資料準備	
10月		本所場域性平推廣布置與宣導	搭配 10/11「臺灣女孩日」
12月		第2次性平工作小組會議召開 及會議資料準備	
1-12月	民政及人文課 潘侑霽課長 陳彥霖課員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
		電影賞析/專題演講	(圖書館)
		性別平等創新獎/故事獎	擇一提報。

執行內容與工作分配

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
1-12月	社會課 柯碧如課長 黃怡鈞課員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
		性別平等創新獎/故事獎	擇一提報。
1-12月	農業及建設課 江致緯課長 陳俊良視導 蕭心慈技佐	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。

成果報告表單

表單類型

- 1 性別意識培力課程
- 2 CEDAW實體課程
- 3 CEDAW宣導
- 4 其他性別平等宣導
- 5 性別電影院
- 6 性別讀書會
- 7 性別平等創新獎
- 8 性別平等故事獎

注意事項

- 🎯 每場活動皆需完成「成果報告」並將word電子檔放在【共用區>性別平等工作小組>110年性平成果報告書(課室成果)】。
- 🎯 需將每場成果報告及照片(至少4張) PDF電子檔上傳到本所網站「性別主流化專區」。
- 🎯 宣導用的相關參考文宣、影片已放在【共用區>性別平等工作小組】，提供參考使用。

成果報告表單(範例)

臺南市佳里區公所 性別意識培力實體課程成果報告

辦理課室	人事室	時間日期	110年7月13日 13:30-16:30, 共計3小時												
課程名稱	性別主流化與實務推動	講師資訊	蔣月琴 臺南市女性權益促進會秘書長												
辦理內容	<p>■課程簡介： 本室針對本所同仁安排性別平等課程，以其透過意識培力課程讓長官對於性別平等有更深的認識，而能讓性別平等業務由上而下推動。</p> <p>■講述內容摘要： 課程從國際婦女處境開始講起，進而說明到 CEDAW 的國際沿革與位階，將此脈絡帶入我國推動性別平等之歷程，以各項政策措施講解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施，課程最後以性別主流化工具說明如何落實 CEDAW 核心概念。</p> <p>■課程辦理品質： 本次課程雖於課程辦理前未辦理課程需求評估，但於課後學習回饋單中有詢問「若未來辦理進階課程或其他性別平等課程，建議可辦理何種課程」，依據統計結果，以「多元性別權益」為最高(55.6%)，依序為「性別與習俗文化」(51.1%)及性別影響評估(35.6%)。本次課程滿意度回饋中，「我能夠了解性別主流化與 CEDAW 的概念與意涵」，同意者占 60%、非常同意者占 26.7%；「我能夠了解如何辨別業務哪些內容、活動或政策措施涉及性別主流化及 CEDAW」，同意者占 60%、非常同意者占 28.9%。</p>	課程類別	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階												
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否												
		課程前需求評估	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無												
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無												
參加對象	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員 <input type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員	參加人數	<table border="1"> <tr> <th colspan="3">性 別</th> <th rowspan="2">共計</th> </tr> <tr> <th>女</th> <th>男</th> <th>其他</th> </tr> <tr> <td>8</td> <td>37</td> <td>0</td> <td>45</td> </tr> </table>		性 別			共計	女	男	其他	8	37	0	45
性 別			共計												
女	男	其他													
8	37	0	45												

課程活動照片



講師正在自我介紹並說明此性別平等推廣的重要性



講師講述 CEDAW 重要概念與我國性別平等發展概況

照片至少4張

成果報告表單(範例)

臺南市佳里區公所 其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

辦理課室					辦理日期		
活動名稱					宣導對象		
宣導人數	性別			共計	宣導媒材類別	<input type="checkbox"/> 講義 <input type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input checked="" type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____	
	女	男	其他				
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設備 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input checked="" type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 其他 _____						
主要宣導的性別平等概念(可複選)	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識 LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input type="checkbox"/> 其他： _____						
宣導媒材內容及宣導過程整體概述							
<p>■宣導媒材內容概述：本場次宣導活動運用本府「女力扎根·性平萌芽」(水利局版)宣導影片，影片中以本府水利局女性同仁為主角，因自身對於數理較有興趣，而選擇水利工程學系並投入此領域就業。影片中呈現主角的工作內容，能了解到工作本身是沒有性別的區分、工作是講求其專業性，儘管所從事的工作領域目前以男性居多，身為女性在水利工程專業領域或許剛開始會被廠商質疑，但只要擁有其專業性，這些質疑與偏見都會被打破。影片最後以字幕方式呈現此影片中的觀點與條文，對於性別議題更有其連結及呼應。</p> <p>■宣導過程整體概述：本場次宣導於本室辦理性別議題研討會時，利用中午休息時間播放給前來參與研討會的民眾，於影片播放前會以口頭方式向民眾說明此宣導影片。</p>							

宣導活動照片



圖片說明



圖片說明

照片至少4張

代辦事項說明及討論

- 🎯 預計6月召開「第1次性平工作小組會議」。
- 🎯 請各課室於5月31日前完成110年上半年度成果報告，並將Word電子檔放在公用區，並上傳PDF檔於公所網站。
- 🎯 請會計室於5月底前完成性別預算表、性別統計指標、性別統計分析，並於「第1次性平工作小組會議」說明，需經性平工作小組審查後於本所網站公告。

提案討論：

性別預算目前僅有社會課編列，各課室編列與否討論？

(外聘委員出席/車馬費、文宣品、影片播放投影設備費...)