

## 臺南市佳里區公所 110 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：110 年 12 月 13 日（星期一）上午 9 時

二、地點：佳里區公所 3 樓會議室

三、主席：張玲玲 主任秘書 / 副召集人

四、出（列）席人員：如會議出席列表（如附件 6）。

五、報告事項：

（一）檢視下半年性平工作列管表格（如附件 1）、成果報告（如附件 2）。

（二）110 年度性平工作成果報告

### 1. 各課室成果統計表

課室別	場 次			宣 導 人 數									備 註
	1-6 月	7-12 月	合計	1-6 月				7-12 月				合計	
				女	男	其他	小計	女	男	其他	小計		
會計室	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
政風室	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
人事室	0	1	1	0	0	0	0	20	39	0	59	59	含性平實體課程
行政課	1	2	3	38	26	0	64	67	32	0	99	163	含臺灣女孩日性平電影賞析
民文課	2	4	6	67	76	0	143	78	65	0	143	286	含性平電影賞析
社會課	7	4	11	192	114	0	306	62	14	0	76	382	
農建課	2	0	2	82	53	0	135	0	0	0	0	135	
主任秘書室	1	1	2	13	12	0	25	32	16	0	48	73	
合 計	13	12	25	392	281	0	673	259	166	0	425	1098	

上述成果報告皆已完成 Word 檔（已置於本所共用區），並上傳 PDF 檔於本所「性別主流化專區」之「性別平等宣導活動」、「性別平等電影院與讀書會」、「性別意識培力課程」網站。

臺南市佳里區公所 Jiali District Office, Tainan City	
佳里區政	性平首頁 > 性別主流化專區 > 性別平等宣導活動
鄉里介紹	性別平等宣導活動
社區發展	主題
便民服務	社會課：營頂社區照顧據點健促活動暨家務分工與職場性平宣導 (110年11月24日)
公開資訊	社會課：禮化社區照顧據點健促活動暨家務分工與職場性平宣導 (110年11月24日)
觀光旅遊	社會課：民安里照顧據點健促活動暨家務分工與職場性平宣導 (110年11月24日)
性別主流化專區	【性平活動爆報】「性別友善廁所」提供自在安全的廁所使用空間 (110年11月22日)
性別主流化實施計畫	民政及人文課：110年度下半年資通訊教育訓練暨女力扎根及職場性別平等宣導 (110年10月21日)
性別平等機制	社會課：興化社區照顧據點健促活動暨登月計畫與家庭職場性平宣導 (110年9月23日)
性別平等宣導活動	民政及人文課：第3次容器減量兌換暨職場性別平等宣導 (110年9月11日)
性別平等電影院與讀書會	行政課：自衛消防編組訓練暨多元性別觀念等宣導 (110年9月3日)
性別意識培力課程	【性平活動爆報】臺南市「登月計畫」終結月經貧窮 (110年9月1日)
性別統計專區	主任祕書室：社造導覽技巧課程暨月經貧窮等性別平等訊息宣導 (110年8月26日)
網站連結	
新型冠狀病毒防疫專區	

## 2.下半年度各課室性平工作說明

執行課室	執行期程	工作項目	進度說明內容
人事室	10月	(內部員工教育訓練課程) 性別意識培力 CEDAW 實體課程	<p>(1) 課前需求調查共調查 70 人。</p> <p>(2) 課前主題需求調查：性別主流化初階課程部分，以「我國性別平等發展概況」31 人(44.3%)最高；進階課程部分，則以「性別平等政策綱領-就業、經濟…」28 人(40%)最高；在其他性別課程則以「性別與多元文化」22 人(31.4%)最高；課程進行方式以電影賞析、數位學習及演講為前三高。</p> <p>(3) 邀請臺灣首府大學學務處諮商輔導組組長黃瓊婷擔任講師。</p> <p>(4) 課程主題：從多元文化看見性別。</p> <p>(5) 課後滿意度調查：本次研習計 59 人參加，共計 30 人(女性 66.7%、男性 33.3%)填寫滿意度調查表。經調查結果：非常滿意占 70%、滿意占 26.7%，整體而言，研習人員對於課程主題內容及學習成效均有非常高的滿意度。</p>
	12月	外聘委員出席費領據動支作業	已完成。
會計室	7月	性別統計指標等分析資料上傳	109 年性別統計指標等分析資料已於 6/22 完成報表填寫並上傳本所網站。

執行課室	執行期程	工作項目	進度說明內容
行政課	10月	本所場域性平推廣布置與宣導 (搭配 10/11「臺灣女孩日」辦理)	<p>(1) 利用自衛消防編組訓練進行性別觀念宣導，搭配簡報影片說明。</p> <p>(2) 本所響應「臺灣女孩日」於 10 月 5 日與臺南市政府性平辦公室合作辦理「性別電影院-淚滴卡卡」電影賞析課程，邀請林育禾講師座談。映後座談時，學員回饋踴躍，表示透過影片更了解跨性別族群的處境，並應予尊重及支持。</p> <p>(3) 當日活動亦邀請新聞記者採訪報導，其新聞影片除了於活動登天刊載於本所臉書專頁外，亦放置本所性平專區網站供民眾觀看。</p>
	12月	第 2 次性平工作小組會議準備	已完成。
民文課	7-12月	電影賞析/專題演講	<p>(1) 利用 110 年下半年資通訊教育訓練、第 3 次容器減量兌換活動、社造導覽技巧課程...等活動，搭配簡報、影片及海報立牌進行性別觀念宣導，如：女力紮根性平影片、顏色刻板印象、多元性別、新住民婚姻議題影片推薦、月經貧窮及職業刻板印象等訊息提供與宣導。</p> <p>(2) 佳里區圖書館辦理「動物方程式」親子電影賞析活動，搭配學習單，藉由提問方式進行，破除性別標籤與歧視。</p> <p>(3) 性別平等創新獎「藉由問答懂性平」，已提供紙本資料供與會者參考。(如附件 5)</p>
		性別平等創新獎/故事獎 (擇一提報)	
社會課	7-12月	性別平等創新獎/故事獎 (擇一提報)	<p>(1) 由具醫學背景之替代役執行社區長者健促及性平推廣工作，多採用活動看板與簡報，並透過問答方式，讓社區長者思考並討論家務分工與職業選擇刻板印象等問題。</p> <p>(2) 上半年已完成性別平等創新獎「藉著俗語講出聲」之初步撰寫，並於社區健促活動推廣，社區長者反饋甚佳。</p>

3.性平電影推薦選單(如附件 3)已於 110 年 11 月 18 日更新(新增 5 則)並上傳本所「性別主流化專區」之「性別平等電影院與讀書會」網站。

4.性別平等數位課程參訓率，本所已達 100 %。

依據人事室提供(本)110 年度統計數，本所應參加性別平等數位課程之員工人

數(包含公務人員及約聘僱用人員)共計 52 人,計 52 人已完成性平數位課程,參訓率已達 100 %。

#### 5.明(111)年度執行內容與工作分配

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
6、12 月	人事室 謝淑滿主任	外聘委員車馬費(公車里程計費)暨出席費(2,500 元/次)領據、動支作業。	依規定外聘委員需出席上下半年度性平工作小組會議,並於會議中提供意見。 請與出納確認綜所稅及補充保費問題。
1-12 月		(對內員工) 性別意識培力/CEDAW 實體課程	課程需求調查 前測、後側 課程滿意度調查 所內受訓比例統計 基礎課程→進階課程 採多元辦理形式(演講、工作坊、電影賞析、讀書會、座談會...) 照片課程參與人數與提報數需相符。
1-12 月	會計室 蔡函倩主任	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌,必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
6 月		性別預算	需經本所第 1 次性平小組會議審查。
6 月		性別統計指標	
6 月		性別統計分析	
1-12 月	政風室 黃水木主任	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌,必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
1-12 月	行政課 柯碧如課長 王詠慧書記	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌,必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
6 月		第 1 次性平工作小組會議召開 及會議資料準備	
1-12 月		性別平等創新獎/故事獎	擇一提報。
12 月		第 2 次性平工作小組會議召開 及會議資料準備	
1-12 月	民政及人文課 潘侑雲課長 陳彥霖課員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌,必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
		(對外民眾) 電影賞析/專題演講/劇場演出	全年度辦理場次及內容由民文課規劃,其中一場需搭配 10 月「臺灣女孩日」辦理活動。

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
1-12月	社會課 曾明興課長 黃怡鈞課員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。照片參與人數與提報數需相符。
1-12月	農業及建設課 江致緯課長 涂清滿視導 蕭心慈技佐	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。照片參與人數與提報數需相符。
		性別平等創新獎/故事獎	擇一提報。

## 六、討論提案：

案由一：更新本所性別平等工作小組委員名單（如附件4），提請討論。

說明：原會計主任黃文德已調任他機關，故改派蔡函倩主任為新任委員，並更新性別平等工作小組委員名單後上傳本所網站「性別平等機制」。

決議：照案通過。

案由二：「性別友善廁所」議題討論及「臺南市登月計畫」響應

說明：為因應性別平權及多元性別潮流，應在各項建設上考量並尊重不同性別特質。為了維護性別隱私，在男女二元性別上的如廁設施皆有明確的區分。然隨著多元性別者的各種使用需求逐漸受到重視，相關單位亦著手推動性別友善公廁的建置。

本所行政課業經臺南市政府民政局建議，於各層樓廁所張貼「性別友善廁所」標誌，強調無論男性、女性、中性或跨性別者都能自在、安全、公平、便利地使用廁所。



## 張貼「性別友善廁所」標誌

### 讓多元性別者自在安全地使用廁所

公共廁所設施，多採二元性別論區分男廁與女廁，雖能擴及男女兩性及無障礙使用者，卻無法滿足多元性別者實際需求。

「性別友善廁所」係指無性別檢查之公廁，該類廁所不以傳統男廁或女廁為標示，而是強調無論男性、女性、中性或跨性別者都能自在、安全、公平、便利地使用廁所。






## 性別友善公廁設置重點參考

設置精神	序號	設置重點
理解設置精神	1	於公廁外張貼「性別友善理念」之說明。
	2	減少刻板意象使用，如：顏色、圖標。
使用交流溝通	1	打造通用設施，減少區分帶來的使用尷尬。
	2	應將一處公廁改建為性別友善空間，而非同時設置男廁、女廁、性別友善公廁。
	3	於入口處設有空間配置說明。
	4	宣傳文案修正，例：親子廁所內的使用說明，應將「媽媽」修正為「照護者」。
確保使用隱私	1	便器皆設置獨立隔間。(包含小便斗) (1)廁間長度 120 公分以上為原則。 (2)坐式及蹲式馬桶廁間寬度 100 公分以上，且座蹲比以 2:3 以上為原則(例：1 個廁間即須為坐式；2 個廁間至少其中一座為坐式；3 個廁間至少 2 間為坐式)。 (3)小便斗廁間寬度 80 公分以上。
	2	公廁內設置反偷拍裝置。 (1)廁間搗擺上緣至天花板間高度以 20 公分為原則 (2)坐式廁間門板下緣離地面應為 3 至 5 公分；蹲式廁間門板下緣離地面應為 5 至 10 公分，考量通風及隱私功能可適度作調整。
	3	保留多功能廁所(親子、無障礙)，並設置兒童便器。
提高如廁安全	1	廁所內皆設有安全警鈴。
	2	於親子廁所內設置兒童安全座椅與尿布台。
	3	設置節能燈具或自然採光，加強照明，提高安全性。
	4	公廁位置選定應鄰近人潮。

另外，為了響應「臺南市登月計畫」，本所於女廁放置衛生用品，提供有臨時需求的女性朋友使用。



決議：本所將依臺南市政府指示，逐步推動性別友善廁所等公共建築使用空間及相關措施推動。

七、臨時動議：無。

八、外聘委員建議事項：

(一) 有關性別友善廁所的設置概念，可以「住家廁所」的設置為概念，無須於廁所外牆標註「男廁」、「女廁」標誌，是無關乎任何性別者皆可使用的多功能獨立隔間廁所，可包含無障礙廁所、小便池、安全警鈴、兒童安全座椅與尿布台等。性別友善廁所之設置之選擇可先針對空間「主要使用對象」規劃，如：活動中心主要使用對象若多為長者及幼童，「無障礙廁所」及「親子廁所」之需求可能較友善廁所高，可先評估民眾需求度較高之場所優先設置。另外，由於貴所廁所外牆同時張貼具「男女識別」及「性別友善廁所」標誌，為避免造成民眾使用廁所選擇上的困惑，建議將「性別友善廁所」標誌張貼於「無障礙廁所」外牆實為妥適。

(二) 民政及人文課於「資源回收活動」辦理性別宣導，其成果報告內所放置的「性平宣導照片」應顯著地呈現性平宣導情形，建議可善用廣播、影片等媒體進行宣導，吸引受眾者注意。社會課至關懷據點者進行性平宣傳時，有礙於簡報等文字說明對於長者而言較生硬，亦可多利用影片來協助宣導，吸引長者觀看。

(三)建議性平宣導教材，可依主題分類收錄製作，可依主題規劃不同場次的宣導活動內容。

#### 九、性平辦長官建議事項：

- (一)性別友善廁所的設置是重要議題，其所涉內容及範圍涵蓋甚廣與複雜，性別平等辦公室與臺南市政府各局處已有多方的探討與研議，針對民政局指導貴所張貼「性別友善廁所」標誌，其張貼方式與相關措施做法仍需待本辦公室與民政局討論，目前建議貴所先將「性別友善廁所」標誌張貼於「無障礙廁所」外牆較為妥適。
- (二)貴所社會課替代役具醫學背景，至關懷據點執行長者健促活動與性平宣傳甚佳，建議在成果報告的呈現上可加強此部分的宣導優勢，並多載明替代役與長者互動的過程與對話，讓成果內容的呈現更加精采生動。(如：照片文字搭配說明)

#### 十、散會：上午 9 時 50 分