

臺南市佳里區公所 111 年第 2 次性別平等工作小組會議 會議紀錄

一、時間：111 年 12 月 20 日（星期二）上午 9 時

二、地點：佳里區公所 3 樓會議室

三、主席：朱雅宏區長 / 召集人

四、出（列）席人員：如簽到表（如附件 13）

五、報告事項：

（一）檢視 111 年性別主流化工具執行成果表（如附件 1）、下半年性平工作列管表格（如附件 2）、成果報告。

（二）111 年度性平工作成果報告

1. 各課室成果統計表

課室別	場次			宣導人數									備註
	1-6 月	7-12 月	合 計	1-6 月				7-12 月				合 計	
				女	男	其他	小計	女	男	其他	小計		
會計室	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
政風室	0	1	1	0	0	0	0	38	27	0	65	65	
人事室	0	1	1	0	0	0	0	19	17	0	36	36	CEDAW 性 平課程
行政課	1	0	1	18	1	0	19	0	0	0	0	19	
民文課	2	4	6	47	51	0	98	166	134	0	300	398	含性平電影 賞析、台灣 女孩日活動
社會課	5	1	6	163	103	0	266	32	48	0	80	346	
農建課	2	0	2	73	48	0	121	0	0	0	0	121	
主任秘書室	3	4	7	0	0	2,876	2,876	614	421	120,937	121,972	124,848	
合計	13	11	24	301	203	2,876	3,380	869	647	120,937	122,453	125,833	

上述成果報告皆已完成 Word 檔（已置於本所共用區），並上傳 PDF 檔於本所「性別主流化專區」之「性別平等宣導活動」、「性別平等電影院與讀書會」、「性別意識培力課程」網站。

網站導覽 分類檢索 回首頁 English 市府首頁

熱門關鍵字 輸入關鍵字 進階搜尋

首頁 > 性別主流化專區 > 性別平等宣導活動

性別平等宣導活動

主題

- 主任秘書室：本區社區景點介紹暨性平CEDAW宣導 (111年12月7日)
- 民政及人文課：111年度下半年里長業務聯繫會報暨災害防救弱勢優先等CEDAW宣導 (111年10月28日)
- 主任秘書室：111年社造成果展活動暨性平CEDAW宣導 (111年10月22日)
- 民政及人文課：111年心理健康月暨臺灣女孩日性平CEDAW講座 (111年10月13日)
- 主任秘書室：性別培力課程「一講一作 學習作伙走」 (111年9月21日)
- 民政及人文課：111年社區聯合會議暨破除性別刻板印象等宣導 (111年9月22日)
- 【性平措施推動】臺南佳里區公所「性別友善廁所」創造友善多元性別空間 (111年9月6日)
- 政風室：111年「廉你都要會-廉政教育暨座談會」(佳里區公所場次)暨性平CEDAW宣導 (111年8月10日)
- 社會課：111年模範父親表揚活動暨家務分工等性平CEDAW宣導 (111年7月30日)
- 民政及人文課：性平講座「不一樣又怎樣 勇敢做自己」 (111年7月12日)
- 【性平措施推動】臺南市佳里區公所「災害防救·弱勢優先」確保性別實質平等 (111年6月13日)
- 民政及人文課：111年度上半年里長業務聯繫會報暨推動友善托兒環境等CEDAW宣導 (111年5月13日)
- 社會課：111年蚶寮社區關懷據點防疫關懷暨破除性別刻板等性平CEDAW宣導 (111年5月12日)

熱門關鍵字 輸入關鍵字

首頁 > 性別主流化專區 > 性別意識培力課程

性別意識培力課程

主題

- 人事室：CEDAW課程「性別友善環境暨認識多元性別」 (111年12月1日)
- 人事室：性平培力課程「疫情下的身心調適與從多元文化看見性別」 (110年10月1日)
- 人事室：性平培力課程「我國性別平等發展概況與日常生活中的性別議題」 (109年8月12日)

2.下半年度各課室性平工作說明

執行課室	執行期程	工作項目	進度說明內容
人事室	12月	(內部員工教育訓練課程) 性別意識培力/CEDAW 實體課程	見附件 3、3-1、3-2、3-3
	12月	外聘委員出席費領據動支作業	已完成。
會計室	7月	性別統計指標等分析資料上傳	110年性別統計指標等分析資料已於6/30完成報表填寫並上傳本所網站。

執行課室	執行期程	工作項目	進度說明內容
政風室	7-12月	性平宣導成果	見附件 4
民文課	10月	「臺灣女孩日」活動辦理	見附件 5
	7-12月	性平宣導成果	
社會課	7-12月	性平宣導成果	見附件 5
主任秘書室	7-12月	性平宣導成果	見附件 5
		性平宣導-民眾日報農民曆內頁廣告刊登	見附件 5
		外單位性平課程派訓	見附件 6 本年度共 6 場派訓課程
		性別友善環境成果報告	見附件 7 農建課-友善騎樓暢通計畫
		消除性別刻板印象與偏見措施成果報告	見附件 8 社會課-愛心手鍊申請表刪除性別欄位
農建課	7-12月	性別平等創新獎／故事獎(擇一提報)	見附件 9 性別平等故事獎《職場與家庭不是選擇題》
		性平宣導成果	
行政課	7-12月	性別平等創新獎／故事獎(擇一提報)	見附件 9-1、9-2、9-3 性別平等故事獎《女力青農「洄稻佳里」》
		性平宣導成果	
	12月	第 2 次性平工作小組會議準備	已完成。

3.新增「性平繪本推薦選單」已於 111 年 6 月 28 日上傳本所「性別主流化專區」之「性別平等電影院與讀書會」網站、本所走讀佳里之美 FB 臉書專頁及 walk_in_jialiIG 專頁。(如附件 10)

4.性平電影推薦選單(如附件 11)已於 111 年 11 月 22 日更新(新增 5 則)並上傳本所「性別主流化專區」之「性別平等電影院與讀書會」網站。

The screenshot shows the website interface for the Jiali District Office. The main content area is titled '性別平等電影院與讀書會' (Gender Equality Movie and Reading Club). Under the '主題' (Topic) section, there are two items listed: '性平電影推薦選單 (更新日期: 111年11月22日)' and '性平繪本推薦選單 (111年6月28日)'. Both items are circled in red. Below this, there are several other entries related to gender equality seminars and lectures, also with red boxes around their titles and dates.

5.性別平等數位課程參訓率，本所已達 100 %。

依據人事室提供（本）111 年度統計數，本所應參加性別平等數位課程之員工人數（包含公務人員及約聘僱用人員）共計 56 人，計 56 人已完成性平數位課程，參訓率已達 100 %。

5.明(112)年度執行內容與工作分配

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
6、12 月	人事室 主任	外聘委員車馬費(公車里程計費)暨出席費(2,500 元/次)領據、動支作業。	依規定外聘委員需出席上下半年度性平工作小組會議，並於會議中提供意見。 請與出納確認綜所稅及補充保費問題。
1-12 月		(對內員工) 性別意識培力／CEDAW 實體課程	課程需求調查；前測、後側 課程滿意度調查 所內受訓比例統計 基礎課程→進階課程 採多元辦理形式(演講、工作坊、電影賞析、讀書會、座談會...) 照片課程參與人數與提報數需相符。
1-12 月	會計室 吳宜樺主任	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
6 月		性別預算	需經本所第 1 次性平小組會議審查。
6 月		性別統計指標	
6 月		性別統計分析	
1-12 月	政風室	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
1-12 月	行政課 柯碧如課長 王詠慧書記	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
6 月、12 月		性平工作小組會議召開 準備工作	
1-12 月	民政及人文課 潘侑霏課長 陳彥霖課員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。 照片參與人數與提報數需相符。
		消除性別刻板印象、偏見 與歧視	

執行日期	執行課室	工作項目	注意事項
1-12 月	社會課 曾明興課長 黃怡鈞課員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。照片參與人數與提報數需相符。
		(對外民眾) 電影賞析/專題演講/劇場演出	全年度辦理場次及內容由社會課規劃，其中一場需搭配 10 月「臺灣女孩日」辦理活動。
1-12 月	農業及建設課 江致緯課長 涂清滿視導 黃惠雅約用人員	搭配業務宣導性平觀念 (請採多元媒材宣導)	不能只是掛紅布條、張貼海報或設置立牌，必須要有口頭說明講解。照片參與人數與提報數需相符。
		營造性別友善環境 (如：騎樓暢通)	

六、討論提案：

案由一：更新本所性別平等工作小組委員名單，提請討論。

說明：有鑑於本所主管異動情形，性別平等工作小組委員名單調整（見附件 12），共 12 位同仁組成（含外聘委員），性別比例符合任一性別不得少於三分之一之規定（男性 5 人，女性 7 人），更新後委員名單亦已公告於本所「性別主流化專區」之「性別平等機制」網站。

網站導覽 分類檢索 回首頁 English 市府首頁

熱門關鍵字 輸入關鍵字 進階

首頁 > 性別主流化專區 > 性別平等機制

性別平等機制

Q-

主題

- 臺南市佳里區公所性別平等工作小組委員名單 (111年12月1日更新)
- 臺南市佳里區公所111年第1次性別平等工作小組會議
- 110年佳里區公所性別平等業務列管表格
- 臺南市佳里區公所110年第2次性別平等工作小組會議
- 臺南市佳里區公所110年第1次性別平等工作小組會議
- 臺南市佳里區公所110年性別平等工作小組臨時會
- 109年佳里區公所性別平等業務列管表格
- 臺南市佳里區公所109年性別平等工作小組臨時會

決議：照案通過。

案由二：性平議題「各式文件表單性別欄位檢視及落實」提請討論。

說明：有關「各式文件表單性別欄位檢視」乃始自於 105 年 10 月 24 日行政院性別平等會第 13 次委員會議林千惠等委員提案「有關研議各式文件增列性別欄位選項的可行性」，請內政部先行研議國民身分證等各項文件性別欄位，增列其他選項之可行性及配套措施。當時內政部遂邀集相關機關會商並函請各機關依各項文件目的性，檢視並修正性別欄位或增列「其他」性別欄位選項，破除性別二元論框架，尊重多元性別，將性別意識融入業務。

性別欄位新增「其他」參考 QA

Q1：一般性別欄位的「男」、「女」代表？

A1：生理性別(粗略二分法)

Q2：性別欄位除了「男」、「女」為什麼還要新增「其他」選項？

A2：性別欄位之「其他」係指傳統「男」、「女」性別以外，提供另一開放性選項，包括雙性人、跨性別等多元性別，以及性別認同與生理性別不一致者；尊重市民的性別認同，並有利瞭解多元性別者的差異及處境，並建立統計基礎。

Q3：哪些人可以填寫/勾選「其他」？

A3：以自我性別認同為依據，非傳統生理性別之男、女均可以填「其他」，例如：跨性別、變性人、雙性人等。

Q4：若我知道填答人是同志，要請他填寫/勾選「其他」嗎？

A4：原則上尊重填答人的填答結果，不需特別提醒。如果填寫人主動問起，可依 Q2 答案說明「其他」選項的意義，仍請填答人自行決定。

Q5：民眾填寫的性別和身分證字號不同時如何處理？

A5：如資料蒐集時，供填答人填寫/勾選之性別欄，與其身分證字號兩者有不一致時（例如身分證字號判定為 1，但性別欄填寫「女」），應手動計入「其他」。

申訴人基本資料					
姓名	陳小華	性別	女 其他	身分證字號	L123456789
身分別		國籍		出生日期	
職稱		薪資		工作期間	
聯絡電話		地址			
工作地點	<input type="checkbox"/> 臺北市 <input type="checkbox"/> 其他縣市	是否曾經申訴	<input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是： 年 月		
是否已申請勞資爭議處理	<input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是（處理現況： <input type="checkbox"/> 協調 <input type="checkbox"/> 調解， <input type="checkbox"/> 處理中 <input type="checkbox"/> 已處理： <input type="checkbox"/> 成立 <input type="checkbox"/> 不成立）				
如何得知申訴管道	<input type="checkbox"/> 電話洽詢政府單位 <input type="checkbox"/> 上網查詢 <input type="checkbox"/> 平面媒體廣告(報章雜誌、海報、看板等) <input type="checkbox"/> 參加宣導會、講座 <input type="checkbox"/> 企業教育訓練 <input type="checkbox"/> 其他_____				

Q6：民眾不滿性別欄位有「其他」選項，認為應該只有男/女兩種，要如何應對？

A6：建議以同理心聆聽民眾，不強迫改變對方、或是與其爭辯，並於適當時機採溫柔且堅定的語氣告訴民眾，可依自己的性別填答男/女，新增「其他」並不影響原有的男/女選項。

決議：請本所各課室同仁全面檢視各式書面或電子表單性別欄位，性別欄位除了「男」、「女」以外，應新增「其他」選項，或取消性別欄位之填寫。

七、臨時動議：無。

八、外聘委員建議事項：

- (一)宣導照片建議拍攝「與民眾進行宣導與互動過程」的畫面。
- (二)宣導成果表單有「序號編輯疏漏」之問題，請修正。
- (三)宣導內容除了可在公所 FB 及 IG 網頁進行宣傳外，亦可將宣傳圖卡或網址轉貼里鄰長等 Line 群組，提供里長週知民眾進行宣傳。
- (四)建議各課室宣傳成果可於年度初始前納入「質量化指標」，設定達成目標（如：明訂各課室宣傳場次），並於年度末檢視達成率。
- (五)除提供性平繪本、性平電影院選單外，亦可提供民眾「借閱服務」，統計「借閱率」以了解性平推廣成效與需求。
- (六)有關表單「性別」欄位修訂，建議貴所可針對有增修之表單週知民眾，並進行尊重多元性別之宣傳。

(七)建議貴所可於社區團體之聚會場所進行性平宣導、辦理讀書會或研習課程，如：「我的孩子是同志，怎麼辦？」、「女力提升培訓活動」，亦可搭配「台灣女孩日」辦理之。

(八)性平故事獎之內容建議增列符合「CEDAW 應用」之條款。

(九)性平故事獎《職場與家庭不是選擇題》之內容建議增修「施姓丈夫支持家務育兒的觀念及作法」、「筆者因重男輕女傳統觀念所遭遇的對待」……等具體事例，以充實故事內容及感受度。

(十)性平故事獎《女力青農「洄稻佳里」》之內容建議增修「父親對青農職業選擇的期待落差故事內容」；減少「國外農業栽種之類的內容」，以聚焦女力青農「洄稻佳里」的經營故事、以「女性特質」如何翻轉社區裡男性勞動農務現況及女性勞動提升比例。亦可結合青農口語表述的方式製作 CEDAW 宣傳影片（需經由性平辦審查通過），以作為貴區性平女力故事的宣傳媒材。

九、性平辦長官建議事項：（依據 12 月 13 日性平辦公室承辦人 E-mail 指示）

性平故事獎《職場與家庭不是選擇題》建議增加一篇完整且有 3,000 字以上的故事內容附件。

十、散會：上午 10 時 10 分。