

## 臺南市將軍區公所 107 年度性別平等工作小組會議紀錄

壹、 時間:107 年 12 月 5 日(星期三)上午 10 時 35 分

貳、 地點:本所 2 樓會議室

參、 出席人員:如簽到表

肆、 召集人:陳區長益敦

伍、 報告事項:

一、 依本所推動性別主流化實施計畫，本小組由區長擔任召集人，主任秘書為副召集人、各單位主管、性別聯絡人及外聘民間委員 1 至 3 人組成，其任一性別不得少於三分之一，並由社會課課長擔任性別聯絡窗口，人事室主任擔任性別業務承辦人及代理聯絡人。

二、 本小組原則每半年召開會議一次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定小組成員一人代理之，小組成員未能親自出席者，亦得指派代理人與會。

陸、 討論事項:

案由一:本所強化性別意識培力一案，提請討論。

說明:

一、性別意識培力-性別主流化

(一)依據各機關公務人員性別主流化訓練計畫，一般公務人員每年應施以至少 1 至 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則，辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少 1 天以上之進階課程訓練。

(二)本所 107 年參與情形如下:

二、CEDAW 實體課程

(一)依據臺南市政府暨所屬機關學校「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練實施計畫，一般公務人員及高階公務人員每年應施以 3 小時之 CEDAW 訓練，目標為 107 年 50%及 108 年 60%。

(二)本所與西港區公所、安定區公所、學甲區公所、麻豆區公所、七股區公所  
107年6月13日辦理「由CEDAW到性別平等」課程，並於同年月21日於本所  
辦理「性別平等CEDAW教育訓練」，本所107年參訓情形如下

*年度：	107
*男性職員總數：	<input type="text" value="23"/> 人
*男性職員參訓2小時以上人數：	<input type="text" value="22"/> 人
*女性職員總數：	<input type="text" value="18"/> 人
*女性職員參訓2小時以上人數：	<input type="text" value="18"/> 人
*男性主管人員總數：	<input type="text" value="8"/> 人
*男性主管人員參訓2小時以上人數：	<input type="text" value="8"/> 人
*女性主管人員總數：	<input type="text" value="1"/> 人
*女性主管人員參訓2小時以上人數：	<input type="text" value="1"/> 人

三、為達上開目標，108年仍請各單位主管務必以身作則並督導同仁確實依相關規定，施以性別主流化2小時及CEDAW課程3小時。

**決議：請各課室配合辦理。**

案由二：本所性別預算及性別統計分析一案，提請討論。

說明：

一、本所未來相關性別預算請配合預算編列時程提出並務必經本小組會議審議。

二、本所106年性別統計指標(含102-106年之近5年統計資料)業於107年7月完成編印並置於本所網站會計專區，爾後將改置於性別主流化專區，請各單位適時運用，另配合107年統計調查時程詳實填寫相關資料，以維統計資料之正確性。

**決議:** 請各課室配合辦理。108 年度預算未編列性別預算，然仍可從其它科目勻支。

案由三:本所網站「性別主流化專區」及營造性別平等優良辦公環境一案，提請討論。

說明:

一、性別主流化專區初期預訂分為性平法令、性別統計、意識培力及宣導等三部分，並連結本府網站性平專區 (<http://ge.tainan.gov.tw/>)，另配合本所網站改版期程設置，未來擬視辦理情形酌予增刪內容。

二、營造性別平等優良辦公環境部分，本所訂有性騷擾防治措施及促進性別工作平等措施，未來將置於性別主流化專區之性平法令部分，請各單位確實遵守，另針對未來擬加強相關設施，如性別友善廁所、婦幼優先車位或監視器設置等，提請討論。

**決議:** 請各課室配合辦理。

案由四:性別平等宣導一案，提請討論。

說明:

一、性別平等宣導雖由社會課統籌，實為各課室皆需辦理業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理各面向性別平等宣導，宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具執行成效，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、村(里)長或一般民眾，並將宣導成果置於本所性別平等專區。

二、請各單位妥善運用性別平等辦公室整理之性別平等標語，亦可上網蒐尋相關資源，於辦理活動、製作宣傳 DM、海報、簡章、報名表…等時能納入，並辦理各研習訓練活動中播放 3~5 分鐘性平宣導短片。

**決議:**請各課室配合辦理。

柒、 臨時動議:無。

捌、 散會:上午 11 時。