

臺南市龍崎區公所 111 年度第二次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：111 年 12 月 14 日(星期三)下午 3 時

二、地點：本所二樓會議室

三、主席：顏區長振羽

記錄：張貴童

四、出席人員：委員應到 7 人(男 4 人、女 3 人)，實到 7 人，出席率 100%。(如簽到冊)

五、討論事項：

案由一：111 年下半年性平工作成果報告及資料檢視(含成果報告表)，提請討論。

說明：

(一)本所性別平等業務下半年-性別意識力實體課程(1 份成果)：辦理日期：111 年 8 月 5 日。(P1-3)

(二)本所性別平等業務下半年-CEDAW 宣導(4 份成果)：宣導日期：111 年 8 月 21 日、111 年 8 月 24 日、111 年 10 月 13 日、111 年 11 月 30 日。(P4-11)

(三)111 年性別主流化工具執行成果表(1 份)。(P12)

決議：通過 111 年下半年性平工作成果報告。

案由二：性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間。

決議：本所性別平等工作請依照外聘吳委員及市府性平辦公室建議(建議臚列如下)辦理相關工作：

(一)臺南市政府性別平等辦公室書面建議：

因應 113 年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，貴公所針對基本項目均有相當成果，建議明年可以因應加分項目提報相關成果，如其他性別平等措施、營造性別友善環境可以規劃提報。

1. 其他性別平等措施可以提報如運用公所或是管轄的活動中心的 LED 跑馬燈撥放性平標語等。

2. 營造性別友善環境可以提報性別友善廁所、無障礙坡道修繕新增、龍崎區內的路燈修繕新增等。

(二)外聘吳逸嫻委員建議：

從今天會議呈現成果報告可以看出公所在性別平等宣導上很用心，值得嘉許。

性別平等宣導活動，還是應由是公所各課室來共同努力，非由單一課室辦理，

期待性別平等相關觀念，能翻轉本區區民舊有傳統刻板印象。

六、臨時動議：無。

七、散會：111年12月14日(星期三)下午3時50分。

臺南市龍崎區公所

111 年性別平等工作小組第 2 次會議簽到冊

一、時間：民國 111 年 12 月 14 日（星期三）下午 3 時

二、地點：本所 2 樓會議室

三、主席：顏區長振羽

記錄：張貴童

四、出席人員：

	職 稱	姓 名	性 別	簽 名	備 註
1	區長	顏振羽	男	顏振羽	召集人
2	主任秘書	李衍昌	男	李衍昌	副召集人
3	民政及人文課課長	施梅寬	女	施梅寬	當然委員
4	農業及建設課課長	林文傑	男	林子傑	當然委員
5	社會及行政課課長	陳明源	男	陳明源	當然委員
6	會計室主任	楊秀貞	女	楊秀貞	當然委員
7	外部委員	吳逸嫻	女	吳逸嫻	

五、列席人員：

單 位	姓 名	簽 到 處
臺南市政府性別平等辦公室	鄭星惠	鄭星惠
本所性別平等業務聯絡人	張貴童	張貴童

臺南市政府龍崎區公所

性別意識培力實體課程成果報告

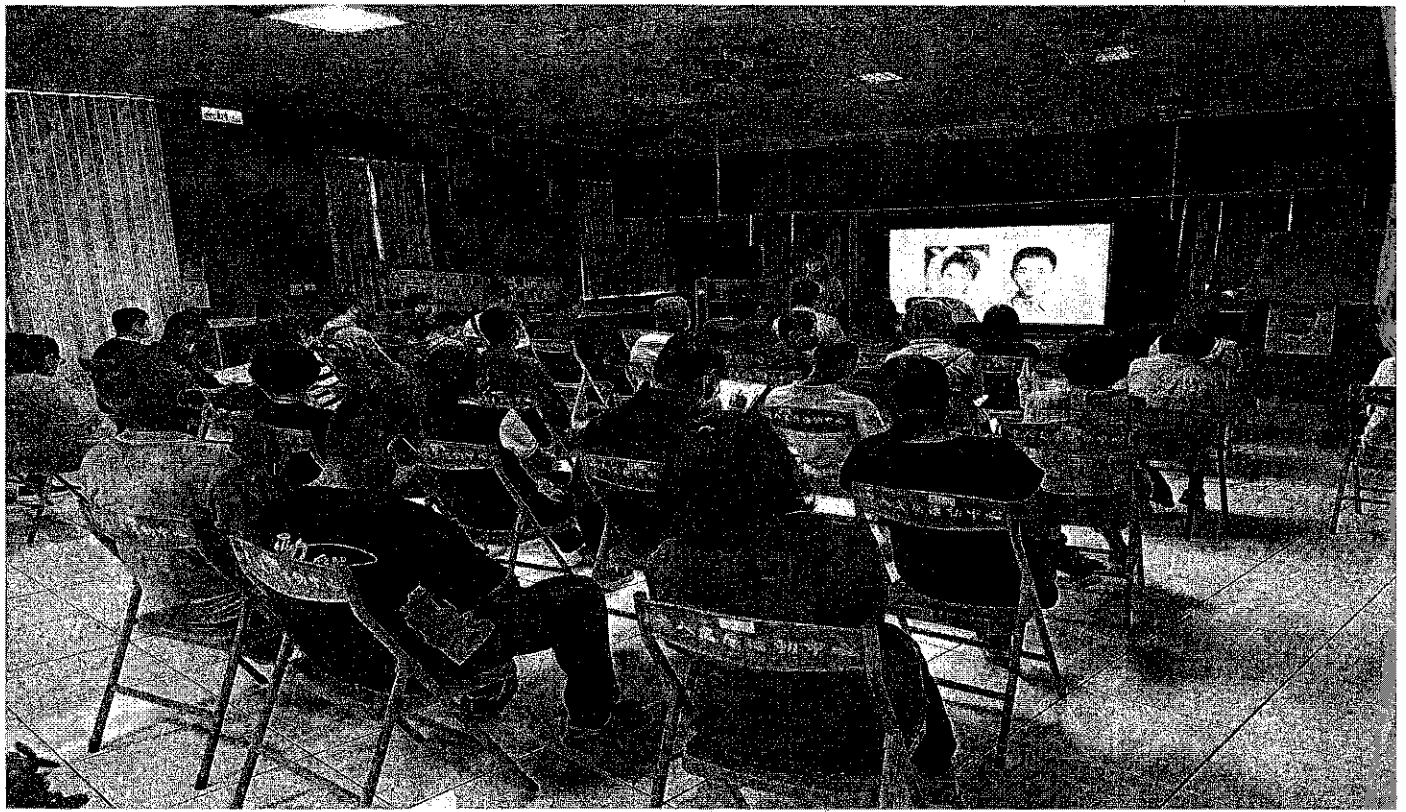
課室	人事室	時間日期	111年8月5日 13:30-16:30，共計3小時	
課程名稱	性別蹺蹺板~平等、瞭解與尊重從自己做起	講師資訊	吳麗雲/國立臺南大學副教授兼輔導中心主任	
辦理內容	■ 課程簡介：本所為落實性別平等，營造性別友善、溫馨關懷的工作環境，加強同仁對性別平等事件的認知與瞭解，並得以健康的身心投入工作。 ■ 講述內容摘要：課程一開始以某名藝人性別做為引言，來區分生理性別及心理性別；並輔以圖表說明性別認同、性別傾向、生理性別等，建立同仁基本概念。再者就性別刻板印象、男女大不同、多元家庭等觀念，加以解說。課程後面並以性騷擾及跟騷	課程類別	☐ 基礎 ☒ 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否	
		課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無	
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	☒ 有 ☐ 無	

法做為今日課程結尾。

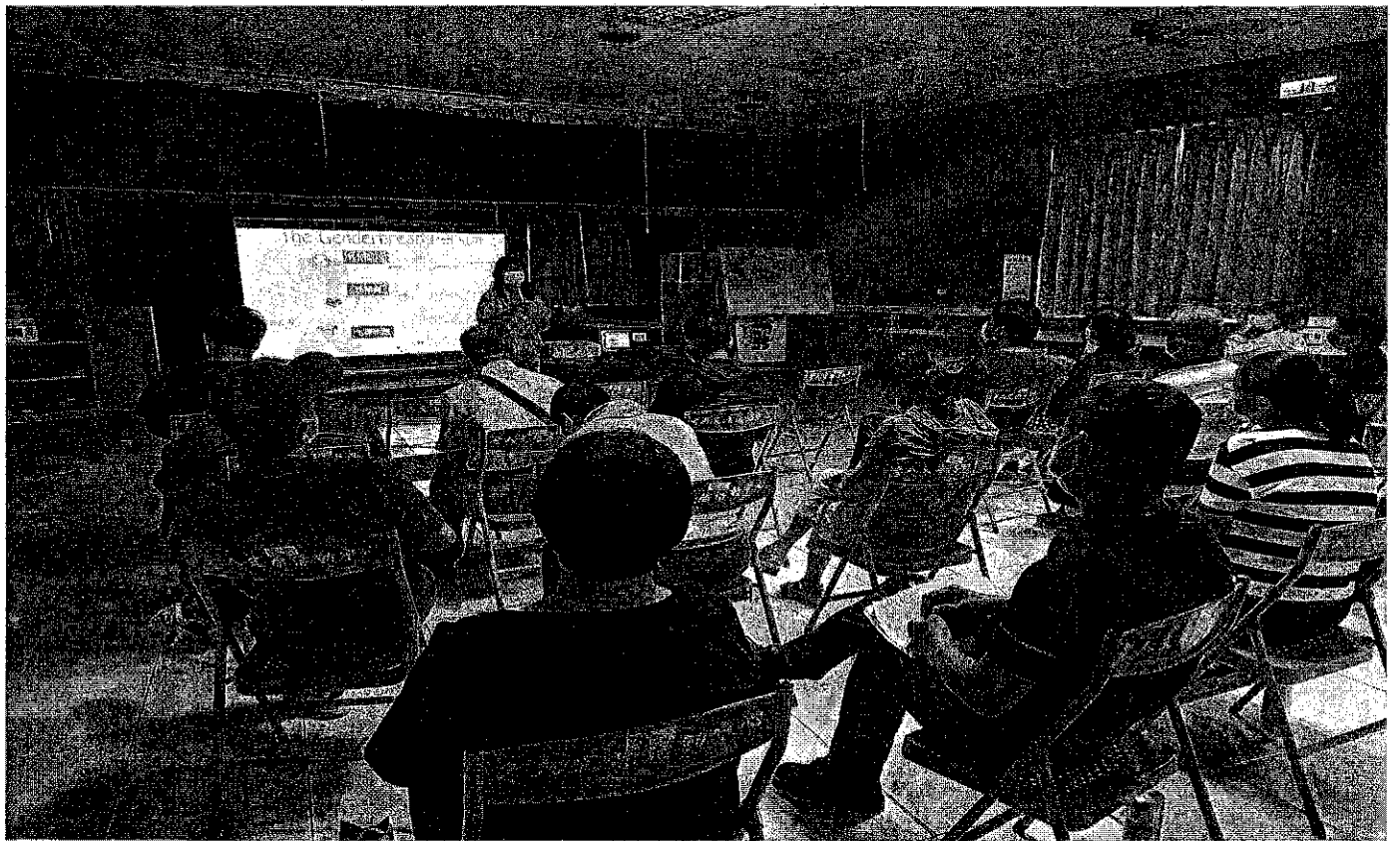
- 課程辦理品質：依本所性別平等課程需求課程問卷統計結果，有關其他性別課程中以性別與多元文化51%為最高，爰依多數同仁需求辦理本課程。本次課程訓練滿意度回饋中，「對本次課程主題滿意度」，滿意5分占48.8%，滿意4分占36.6%；「對本次課程講師滿意度」，滿意5分占48.8%，滿意4分占41.5%；「對本次課程授課滿意度」，滿意5分占53.7%，滿意4分占39%。

參加對象	■一般公務人員 ■主管人員 ■性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			19	18	0	37

課程活動照片



講師正在自我介紹並說明此性別平等基本概念

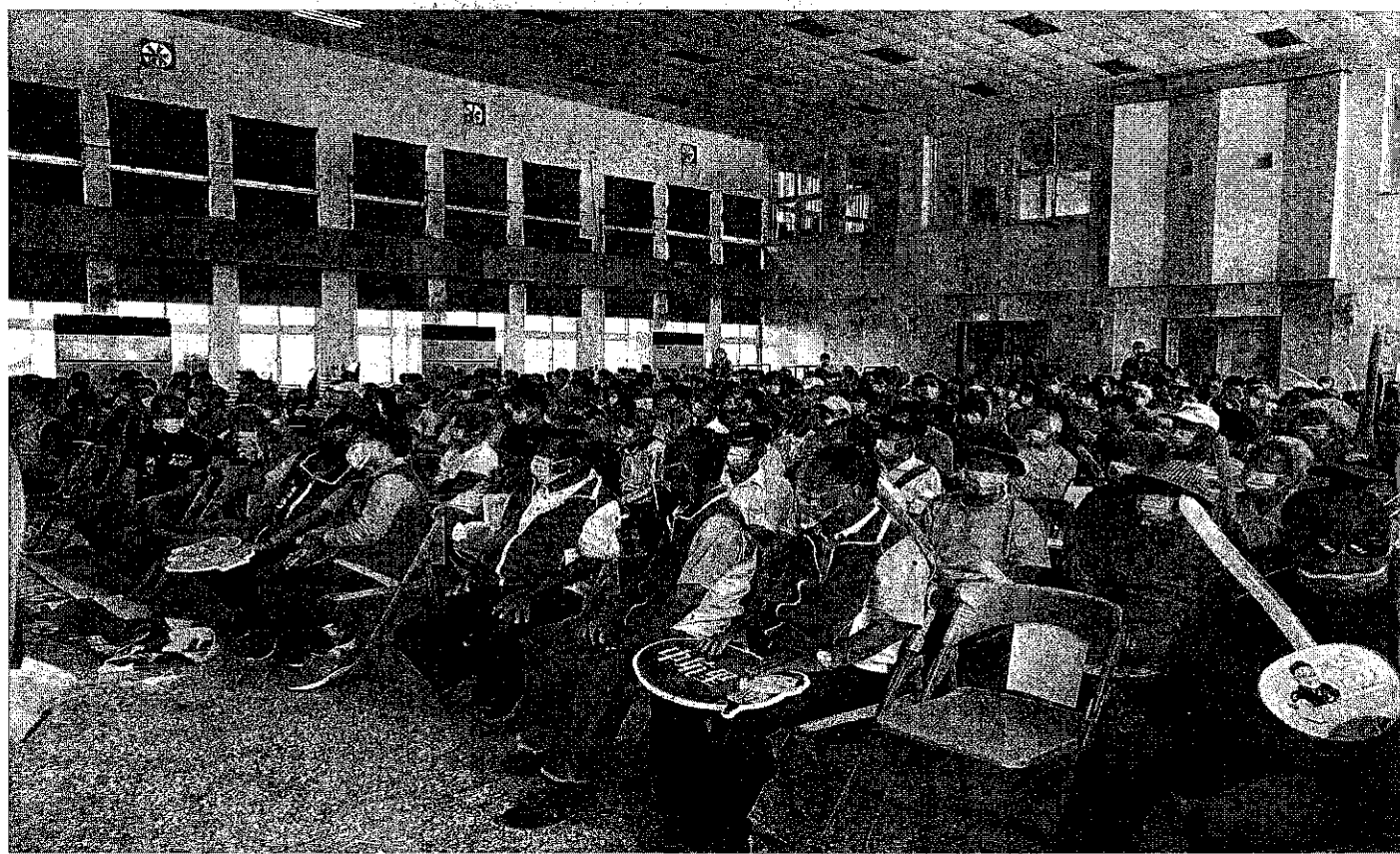


講師講述性別薑餅人(The Genderbread Person)概念

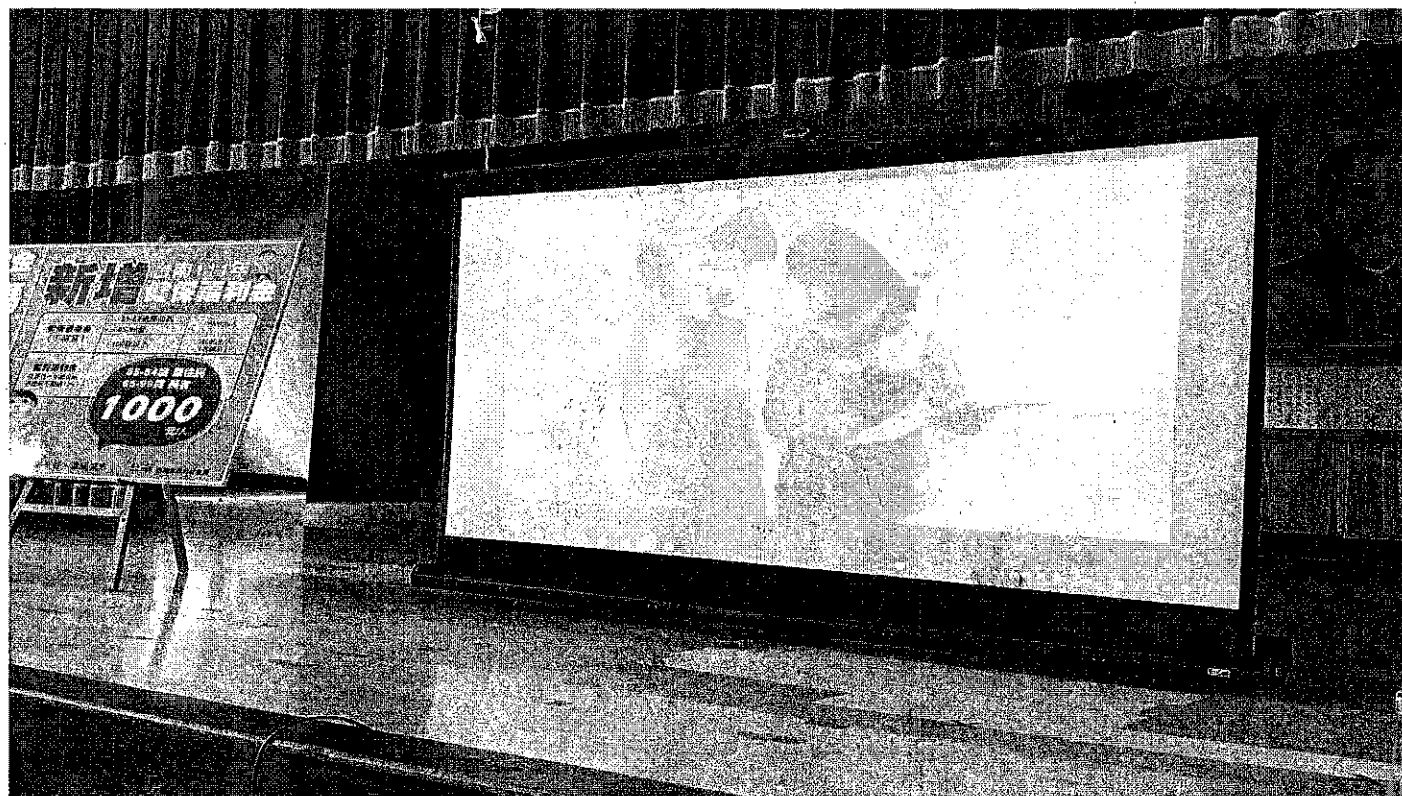
臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課	辦理日期	111 年 8 月 21 日
活動名稱	流行疫情防治暨複合式防災教育訓練	宣導對象	一般民眾
宣導人數	性別		
	女	男	其他
	115	271	0
	共計	CEDAW 自製宣導媒材類別	☐ 講義 ☐ 文宣 ☐ 簡報 ☐ 廣播錄音檔 ☒ 影片 ☐ 其他 _____
宣導管道	☐ 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) ☐ 影片播放(廣告等) ☐ 廣播 ☐ 電視牆 ☐ 活動設攤 ☐ 競賽 ☐ 平面廣告空間 ☐ 研討會、座談會、說明會 ☐ 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 ☒ 其他：教育訓練		
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 <u>1</u> 條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。 2. CEDAW 第 <u>5</u> 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。 3. CEDAW 第 <u>10</u> 條：女性在教育方面應享有與男性平等的權利。 4. CEDAW 第 <u>11</u> 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。		
宣導媒材內容及宣導過程整體概述			
■ 宣導媒材內容概述： 本場次宣導活動運用本府「女力扎根·性平萌芽」(地政局版)CEDAW 宣導影片，影片中以歸仁地政事務所女性測量員為主角，因其本身大學就讀相關科系，畢業後順利考上公職，有些民眾較少看到女性測量員，會質疑專業度是否足夠，這時就必需要有面對異樣眼光的勇氣，然後拿出實力讓民眾知道專業才是重點，性別不是阻力，職業不分性別，在新時代的價值裡，女生還是要打破既有的社會框架去追尋自己想要的東西，而不是被周遭的眼光限制住自己。隨著性別平等觀念的推廣，我們社會慢慢的認知跟學習到，不論在學習方面、工作或生活，女性可以如同男性完全有能力去執行並完成任務。相同地男性也一如女性有能力照顧好家庭跟小孩，跳脫傳統的性別刻板印象是最重要的，期待看見不同性別在各個領域的發展表現。 ■ 宣導過程整體概述：為促進女性權益與性別平等，配合本所民政及人文課辦理「流行疫情防治暨複合式防災教育訓練」活動，利用活動前播放給前來參加活動的民眾觀看，於影片播放前後以口頭方式說明此宣導影片的核心主軸與介紹何謂 CEDAW。			

宣導活動照片



本所民政及人文課辦理「流行疫情防治暨複合式防災教育訓練」活動

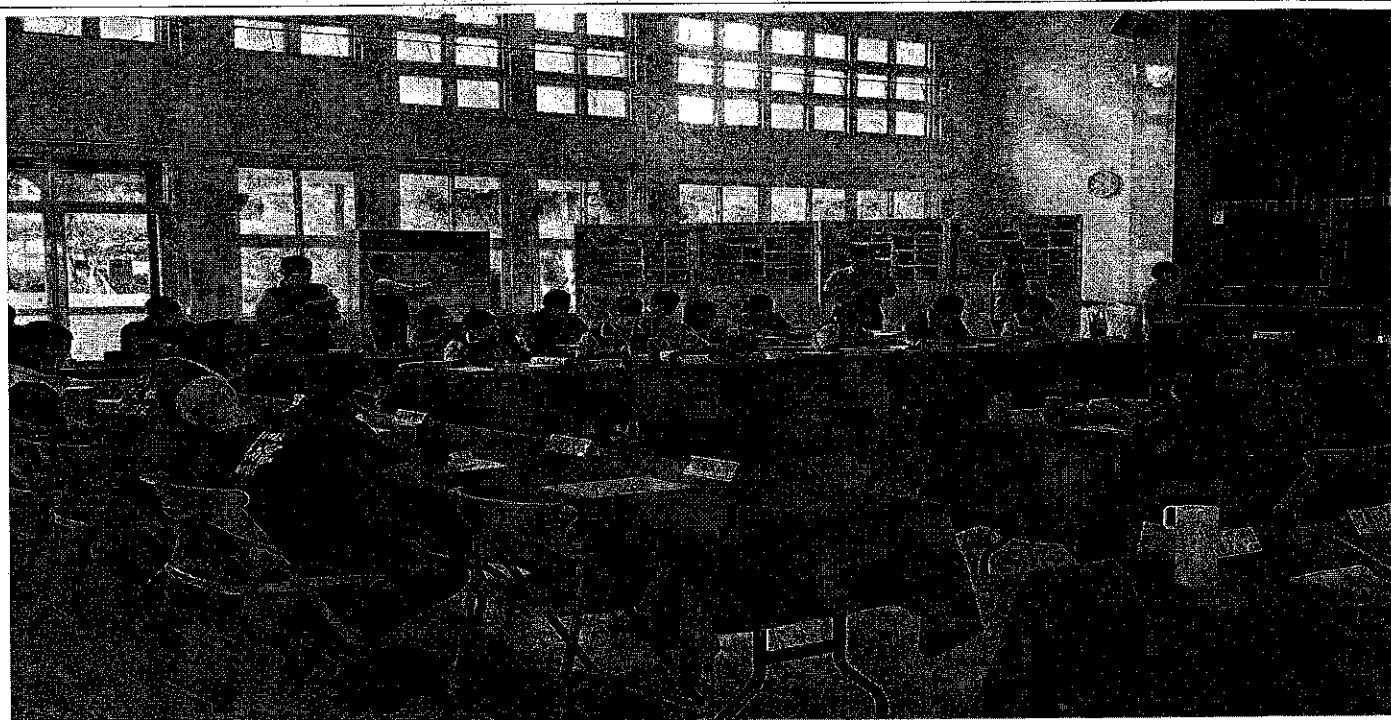


本府「女力扎根·性平萌芽」(地政局版)CEDAW 宣導影片

臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課			辦理日期	111 年 8 月 24 日
活動名稱	111 年度下半年里長業務聯繫會報			宣導對象	公務人員(含臨時人員)、公營機構人員、本區里長
宣導人數	性別			CEDAW 自製宣導媒材 類別	☐ 講義 ☒ 文宣 ☐ 簡報 ☐ 廣播錄音檔 ☐ 影片 ☐ 其他 _____
	女	男	其他		
	15	38	0		
			共計		53
宣導管道	☐ 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) ☐ 影片播放(廣告等) ☐ 廣播 ☐ 電視牆 ☐ 活動設攤 ☐ 競賽 ☐ 平面廣告空間 ☐ 研討會、座談會、說明會 ☐ 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 ☒ 其他里長業務聯繫會報				
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 <u>1</u> 條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。 2. CEDAW 第 <u>5</u> 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。 3. CEDAW 第 <u>11</u> 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。				
宣導媒材內容及宣導過程整體概述					
■ 宣導媒材內容概述： 本場次宣導活動運用市府別平等辦公室【CEDAW 自製宣導媒材】妳不可以-生子難升職之廣告文宣，文宣中以「你有被這樣問過嗎？」、「打算哪時候生小孩啊？」、「以後會請育嬰假嗎？」，來突顯懷孕歧視是女性常受到的職場性別歧視，在職場及懷孕中間，女性真的只有擇一的選項嗎？再以市府別平等辦公室【CEDAW 自製宣導媒材】妳不可以-男女上空觀感大不同之廣告文宣，文宣中以「你有過這樣的經驗嗎？」，來突顯當換好衣服，出門時卻被大人叫住，說了一句：「穿太少了吧？」。不要再以「保護妳」或「會讓男生看」這種理由，限制女生穿著的自由 ■ 宣導過程整體概述：為促進女性權益與性別平等，配合本所民政及人文課辦理「111年度下半年里長業務聯繫會報」活動，利用市府別平等辦公室【CEDAW 自製宣導媒材】廣告文宣二則，並於會議開始前以口頭方式說明廣告文宣內容。					

宣導活動照片

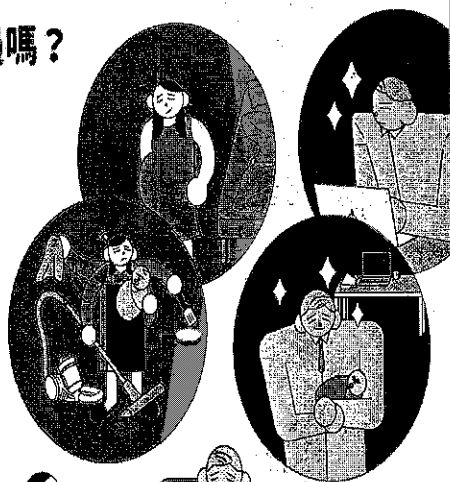


本所民政及人文課辦理「111 年度下半年里長業務聯繫會報」活動

你有被這樣問過嗎？

「打算哪時候生小孩啊？」
「以後會請育嬰假嗎？」

懷孕歧視是女性常受到的
職場性別歧視，
在職場及懷孕中間，
女性真的只有擇一的選項嗎？



你有過這樣的經驗嗎？

換好衣服，
出門時卻被大人叫住，
說了一句：「穿太少了吧？」

不要再以「保護妳」
或「會讓男生看」這種理由，
限制女生穿著的自由。

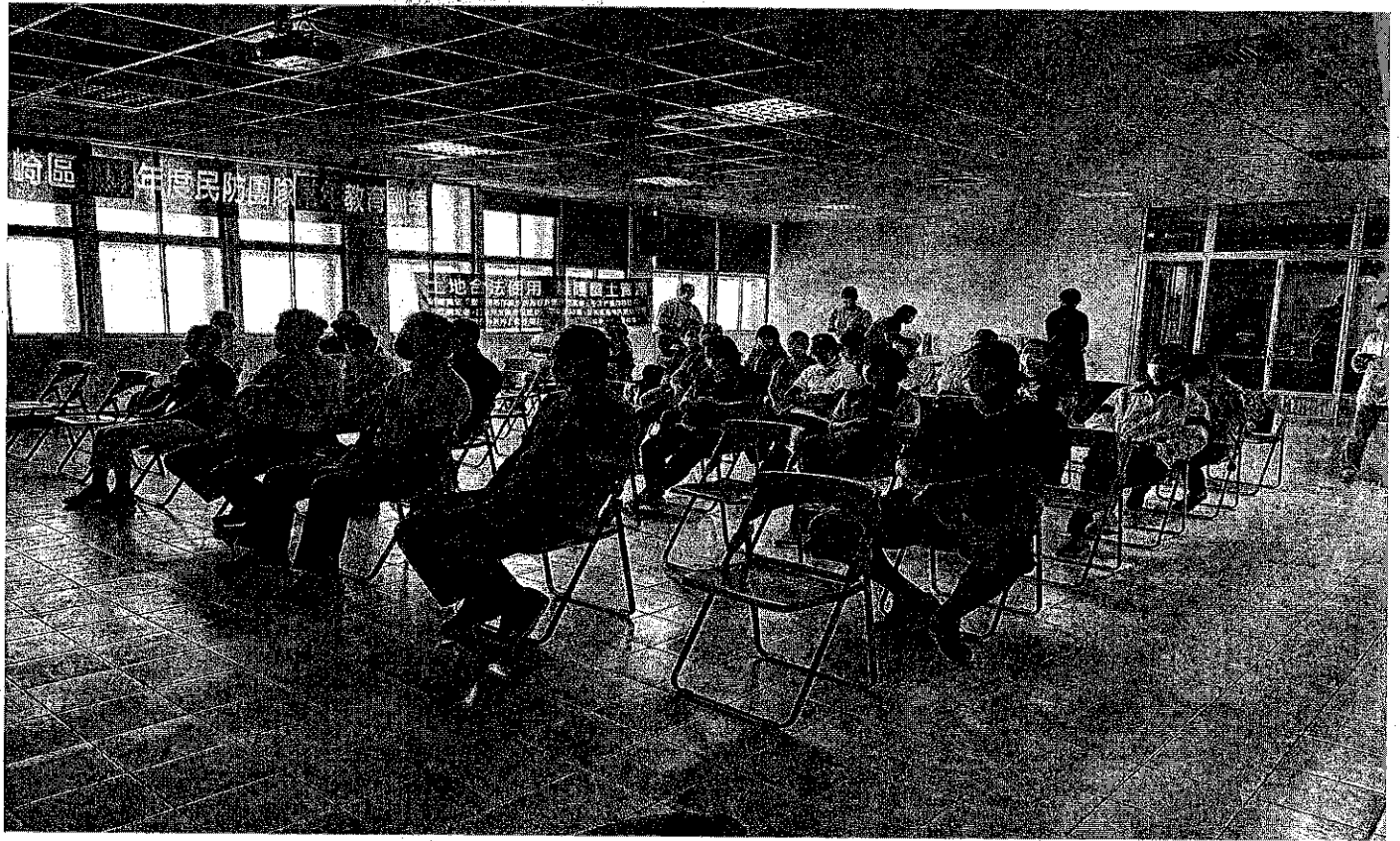


本所「111 年度下半年里長業務聯繫會報」宣導市府別平等辦公室廣告文宣

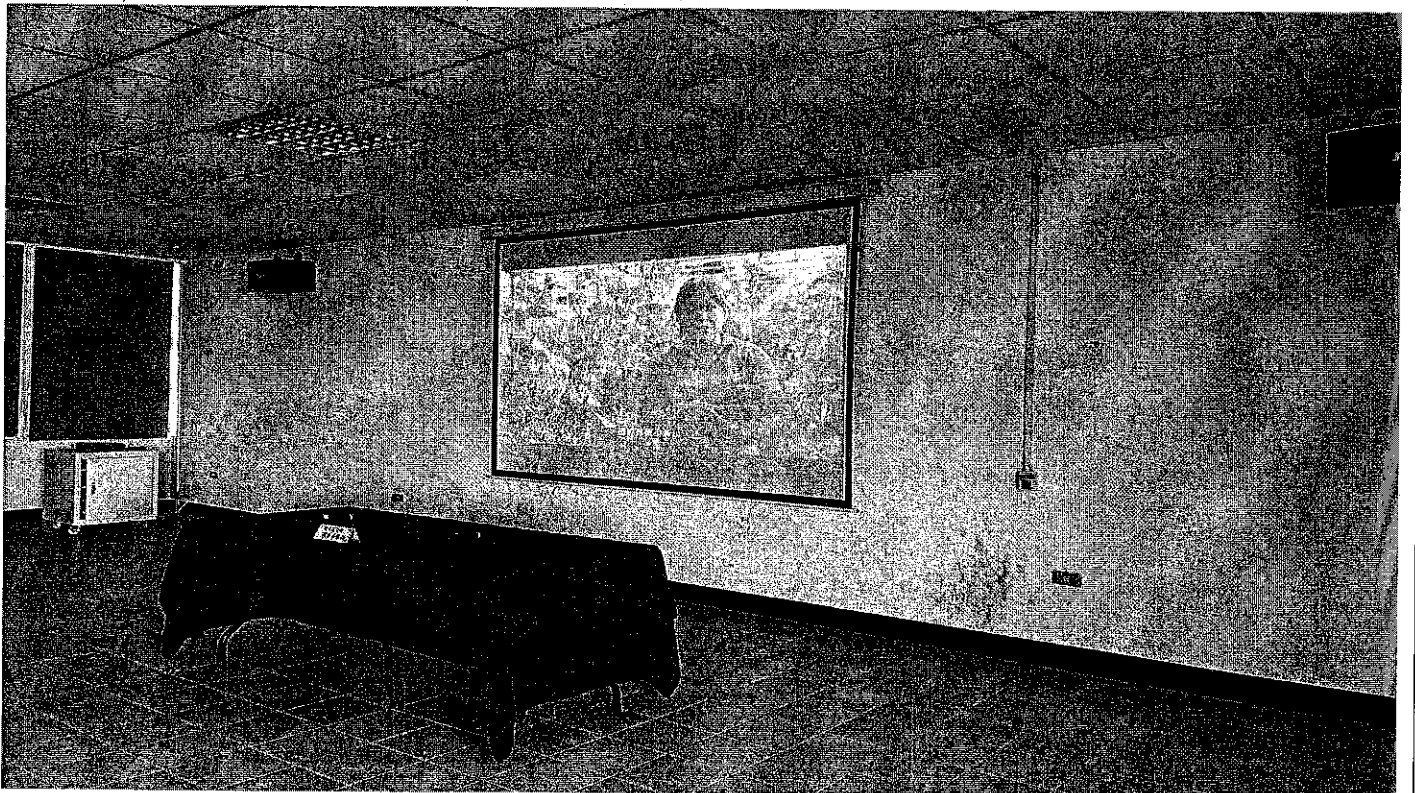
臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課				辦理日期	111 年 10 月 13 日	
活動名稱	111 年度民防團隊常年訓練				宣導對象	一般民眾	
宣導人數	性別			共計	CEDAW 自製宣導媒材 類別	☐ 講義 ☐ 文宣 ☐ 簡報 ☐ 廣播錄音檔 ☒ 影片 ☐ 其他 _____	
	女	男	其他				
	13	25	0				
38							
宣導管道	☐ 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) ☐ 影片播放(廣告等) ☐ 廣播 ☐ 電視牆 ☐ 活動設攤 ☐ 競賽 ☐ 平面廣告空間 ☐ 研討會、座談會、說明會 ☐ 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 ☒ 其他：常年訓練						
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 <u>1</u> 條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。 2. CEDAW 第 <u>5</u> 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。 3. CEDAW 第 <u>10</u> 條：女性在教育方面應享有與男性平等的權利。 4. CEDAW 第 <u>11</u> 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。						
宣導媒材內容及宣導過程整體概述							
■ 宣導媒材內容概述： 本場次宣導活動運用市府「南農女力」(農業局版)CEDAW 宣導影片，影片中以 38 歲、未婚的許玉靜皮膚白皙，平時打扮俏麗，可謂女青農中的漂亮寶貝，從外表完全看不出來從農。更讓人訝異的是，她在善化種植有機蔬菜已經 5 年，還成立品牌「小善心農場」。許玉靜說，為了防曬，在田裡都把自己包得緊緊的，只露出兩顆眼睛，工作不輕鬆。但是，因為務農很自由，也很有挑戰性，讓她熱愛務農，再辛苦也樂此不疲。另一位女青農許玉鈴，種植有機木瓜和蔬果 12 年，手腳俐落，難以想像她當初從無務農經驗，敢跳下來當女農。她在玉井成立「農裕」有機農場，並與大型有機通路合作，順利開拓市場，堪稱有機農業女強人。影片最後以字幕方式呈現此影片中的 CEDAW 觀點與條文，對於性別議題與 CEDAW 更有其連結及呼應。 ■ 宣導過程整體概述： 本場次宣導於本所民政及人文課辦理 111 年度民防團隊常年訓練時，先行利用訓練開始前播放給前來參與訓練的民眾，於影片播放期間輔以口頭方式向民眾說明此宣導影片的核心主軸與介紹何謂 CEDAW。							

宣導活動照片



本所民政及人文課辦理「111年度民防團隊常年訓練」活動



市府「南農女力」CEDAW 宣導影片

臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課			辦理日期	111 年 11 月 30 日				
活動名稱	111 年地方公職人員選及憲法修正案之複決案投開票所工作人員講習會(第一梯次)			宣導對象	投開票所工作管理員及監察員 (一般民眾)				
宣導人數	性別			CEDAW 自製宣導媒材 類別	☐ 講義 ☐ 文宣 ☐ 簡報 ☐ 廣播錄音檔 ☒ 影片 ☐ 其他 _____				
	女	男	其他		共計				
	30	23	0		53				
宣導管道	☐ 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) ☐ 影片播放(廣告等) ☐ 廣播 ☐ 電視牆 ☐ 活動設攤 ☐ 競賽 ☐ 平面廣告空間 ☒ 研討會、座談會、說明會 ☐ 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 ☐ 其他：								
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 <u>1</u> 條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。 2. CEDAW 第 <u>5</u> 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。 3. CEDAW 第 <u>10</u> 條：女性在教育方面應享有與男性平等的權利。 4. CEDAW 第 <u>11</u> 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。								

宣導媒材內容及宣導過程整體概述

■ 宣導媒材內容概述：

本場次宣導活動運用市府「南農女力」(農業局版)CEDAW 宣導影片，影片中以 38 歲、未婚的許玉靜皮膚白皙，平時打扮俏麗，可謂女青農中的漂亮寶貝，從外表完全看不出來從農。更讓人訝異的是，她在善化種植有機蔬菜已經 5 年，還成立品牌「小善心農場」。許玉靜說，為了防曬，在田裡都把自己包得緊緊的，只露出兩顆眼睛，工作不輕鬆。但是，因為務農很自由，也很有挑戰性，讓她熱愛務農，再辛苦也樂此不疲。另一位女青農許玉鈴，種植有機木瓜和蔬果 12 年，手腳俐落，難以想像她當初從無務農經驗，敢跳下來當女農。她在玉井成立「農裕」有機農場，並與大型有機通路合作，順利開拓市場，堪稱有機農業女強人。影片最後以字幕方式呈現此影片中的 CEDAW 觀點與條文，對於性別議題與 CEDAW 更有其連結及呼應。

■ 宣導過程整體概述：

本場次宣導於本所民政及人文課辦理 111 年地方公職人員選及憲法修正案之複決案投開票所工作人員講習會(第一梯次)時，先行利用訓練開始前播放給前來參與訓練的民眾，於影片播放期間輔以口頭方式向民眾說明此宣導影片的核心主軸與介紹何謂 CEDAW。

宣導活動照片



本所民政及人文課辦理「111年地方公職人員選及憲法修正案之複決案投開票所工作人員講習會(第一梯次)」活動



市府「南農女力」CEDAW 宣導影片

臺南市龍崎區公所 111 年性別主流化工具執行成果表

工具名稱	執行成果內容				
性別平等工作小組運作情形	1. 本所於 108 年 12 月 30 日訂定本所之 109 年至 112 年性別主流化實施計畫，並於 109 年 1 月 1 日開始實施。 2. 本所聘請吳逸嫻/臺南市立鹽行國民中學輔導主任擔任本所性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由區長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人、各課室主管為委員。性平工作小組總人數為 7 人，男性 4 人、女性 3 人，任一性別達三分之一。 3. 本所分別於 6 月 15 日與 12 月 14 日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人顏振羽區長親自且全程主持會議，委員出席人數達 100%。				
性別平等課程參訓比例	一般公務人員	總人數:17	生理男性：9 人，100 %	生理女性：8 人，100 %	
	性平業務相關人員	總人數:1	生理男性：1 人，100 %	生理女性：0 人，0 %	
	主管人員	總人數:6	生理男性：4 人，100 %	生理女性：2 人，100 %	
性別影響評估辦理情形	計畫案/法案名稱：				
	程序參與者(姓名/現職)：				
性別統計分析辦理情形	新增性別統計(指標)名稱：臺南市龍崎區 105 年至 110 年獨居老人人口統計及性別分析 新增性別分析主題：獨居老人人口統計及性別分析				
性別預算	編列預算數(千元)：159 預算執行率：100%				

檔 號：

保存年限：

臺南市龍崎區公所 開會通知單

受文者：本所人事管理員

發文日期：中華民國111年12月6日

發文字號：南龍所人字第1110868987號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：議程及會議資料另行提供各委員

開會事由：召開本所111年性別平等工作小組第二次會議

開會時間：中華民國111年12月14日(星期三)下午3時00分

開會地點：本所二樓會議室

主持人：顏區長振羽

聯絡人及電話：張貴童人事管理員 065940173

出席者：吳逸嫻委員、李衍昌委員、施梅寬委員、林文傑委員、陳明源委員、楊秀貞委員

列席者：臺南市政府性別平等辦公室

副本：本所人事管理員

備註：本次會議係檢視111年下半年性平工作成果報告。

臺南市龍崎區公所