

臺南市龍崎區公所 112 年度第一次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：112 年 5 月 31 日(星期三)下午 3 時

二、地點：本所二樓會議室

三、主席：陳區長新澈

記錄：張貴童

四、出席人員：委員應到 7 人(男 4 人、女 3 人)，實到 7 人，出席率 100%。(如簽到冊)

五、主席致詞：略

六、討論事項：

案由一：有關本所 113 年性別預算(主計處制式性別預算表)，提請討論。

說明：

(一)依本所「109-112 年推動性別主流化實施計畫」第陸點，性別預算：檢視編列預算，由各課室提報，會計室彙整。

(二)請會計室報告 113 年性別預算編列(含項目及經費金額)事宜。

決議：

(一)通過所提本所 113 年性別預算編列。(如附件 P1)

(二)請社會及行政課檢視有無相關經算可於 114 年提本性別預算編列。

案由二：112 年上半年性別平等業務成果報告及資料檢視(成果報告表)，提請討論。

說明：

(一)本所性別平等業務上半年-性別意識力實體課程(1 份成果)：辦理日期：112 年 2 月 2 日。

(二)本所性別平等業務上半年-CEDAW 宣導(5 份成果)，宣導日期：112 年 1 月 20 日、112 年 4 月 9 日、112 年 4 月 17 日、112 年 5 月 9 日、112 年 5 月 13 日。

(三)下半年增加本所網頁及電視牆等多元管道宣導。

決議：考量廣告文宣未加入 CEDAW 相關條文，爰同意上半年性別平等業務成果報告提報 112 年 2 月 2 日、112 年 4 月 9 日、112 年 4 月 17 日、112 年 5 月 9 日等日期。(如附件 P2-9)

七、臨時動議：

(一)吳逸嫻委員：

公所就 CEDAW 及性別平等宣導能運用各種場合，顯示公所人員極為用心。性別預算部分，本人檢視後同意公所所編列的。

(二)臺南市政府性別平等辦公室書面建議意見：

依本辦公室業務分工，原由本辦公室約僱人員一楊晴盛代表列席，因當日會議另有會議安排，本會議擬以書面建議提供下列提醒事項：

1. 查區公所小組會議委員計 7 名，其中男性委員 4 名(57%)、女性委員 3 名(43%)，達到任一性別比例高於三分之一，並符合至少一名外聘委員之要求。
2. 113 年性別預算編列僅能持平或增加：經本辦公室檢視 113 年編列數與 112 年編列數持平，符合規定。
3. 為因應 113 年行政院性平考核需求，提醒龍崎區公所應落實與持續辦理性別主流化（性別意識培力）實體課程或 CEDAW 實體課程、CEDAW 宣導等作為；並留意宣導過程之紀錄與後續成果報告，須註明 CEDAW 引用法規條文與相關內容等出處。
4. 建請結合在地特色辦理相關活動並撰寫提報故事獎：，請區公所結合社區發展協會或透過鄰里地方人士發掘從事少數工作（職場中多數以男性為主）中的女性，邀請分享相關在地特色產業工作經驗及辛苦撰寫一篇故事，讓更多人認識龍崎在地女性的強韌意志；另鼓勵該區公所下半年度規劃辦理具在地特色之性別電影院或讀書會、自製 CEDAW 宣導媒材等，以增加本府行政院性平考核得分機會。
5. 區公所網頁性別主流化專區，並依據性別主流化六大工具分類設有相關性別平等宣導成果、性別統計與分析和相關會議記錄資訊，值得稱許。惟建議網頁可新增本府性平宣導短片的連結，以增進性別平等多元化宣導與本府性平宣導短片的曝光度與性別議題的關注。
6. 因應近期性平事件，請正視性騷擾及落實通報機制，請務必提醒同仁一切不受歡迎的、與性或性別有關的言行舉止，讓他人感到不舒服，覺得被冒犯或侮辱都屬於性騷擾行為，請務必留意職場性騷擾及其後續嚴重性，並請定期舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練。採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並確實維護當事人之隱私。
7. 本辦公室於 112 年 5 月 30 日周知辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。

8. 倘有辦理公廁新建或修繕事宜，請評估規劃設置性別友善廁所、男性廁間設置尿布台等性別平等友善措施。

八、散會：下午 3 時 55 分。

臺南市龍崎區公所

112 年性別平等工作小組第 1 次會議簽到冊

一、時間：民國 112 年 5 月 31 日（星期三）下午 3 時

二、地點：本所 2 樓會議室

三、主席：陳區長新澈

記錄：張貴童

四、出席人員：

序號	職稱	姓名	性別	簽名	備註
1	區長	陳新澈	男	陳新澈	召集人
2	主任秘書	李衍昌	男	李衍昌	副召集人
3	外聘委員	吳逸嫻	女	吳逸嫻	
4	民政及人文課課長	施梅寬	女	施梅寬	當然委員
5	農業及建設課課長	林文傑	男	林文傑	當然委員
6	社會及行政課課長	陳明源	男	陳明源	當然委員
7	會計室主任	楊秀貞	女	楊秀貞	當然委員

五、列席人員：

單位	姓名	簽到處
臺南市政府性別平等辦公室		
本所性別平等業務聯絡人	張貴童	張貴童

表11

台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響 及預計執行成效	是否變 性別影 響評估 ⑤	113較112年 度增減比較 數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			112年度	113年度					權力、決策 與影響力	就業、經濟 與福利	教育、文化 與媒體	人身安全 與環境	健康、醫療 與照顧	人口、婚 姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
XXX主管合計			1,405,000	1,405,000			-		-	-	-	-	-	-	1,405,000
龍崎區公所			1,405,000	1,405,000			-		-	-	-	-	-	-	1,405,000
	1-A	針對單一性別所編列的預算	120,000	120,000	透過表揚肯定母親對家庭的貢獻，促使社會對性別平等之重視（市款50,000、台電回饋金70,000）	否	-								120,000
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	10,000	10,000	透過宣導活動達到消除性別歧視，促進性別平等，確保男女在平等的基礎上，行使和享有人權等基本自由。	否	-								10,000
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	-	-			-								
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1,275,000	1,275,000	維護社區夜間照明，保護婦女夜間活動人安全	否	-								1,275,000
XXX															
	1-A	針對單一性別所編列的預算					-								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算					-								
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算					-								
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算					-								
二、附屬單位預算部分															
XXX基金合計							-								0
	1-A	針對單一性別所編列的預算					-								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算					-								
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算					-								
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算					-								

承辦單位：

機關首長：

臺南市政府龍崎區公所

CEDAW 實體課程成果報告

二級機關 / 科室	人事機構	時間日期	112年2月2日 14:30-17:30，共計3小時
課程名稱	擁抱多元性別，創造友善職場：看見職場中的性別歧視	講師資訊	許震宇/樹德科技大學助理教授
參加對象	■一般公務人員 ■主管人員	參加人數	男：15人 女：19人 其他：0人 共計：34人
辦理內容	<p>■ 課程簡介： 本次課程以 CEDAW 進階課程實例探討擁抱多元性別，創造友善職場，看見職場中的性別歧視，從而瞭解我們日常生活中不經意的刻板或是歧視。本次課程參訓對象為本所之主管人員、公務員及臨時人員，課程進行方式為實體講座的形式。</p> <p>■ 講述內容摘要： 講師一開始先以 2022 年 3 月 8 日華視新聞標題性平法 20 年近 6 成女性職場仍性別歧視為開端，過程中再以實際案例介紹什麼是職場歧視？員工或潛在員工在職場上基於種族、性別、性向、年齡、身心障礙等原因而遭到歧視，進而形成差別待遇的狀況。同時實際帶領同仁如何搜尋法規，如性別工作平等法、就業服務法等。最後以勇敢面對偏見、擁抱多元性別，創造友善職場以及認識多元性別，讓大家對多元性別有更深入的瞭解。</p>	測驗人數	男：15人，44% 女：19人，56% 其他：0人，0% 共計：34人
		測驗平均分數	前測平均分數：87 後測平均分數：96
		前測結果摘要	前測平均分數為 87 分，依據結果分析，誤答率最高的題目為「關於同婚專法與民法之相同處哪種敘述錯誤」，較多人選擇「都可以共同收養子女」
		後測結果摘要	後測平均分數為 96 分，依據結果分析，於前測中誤答率最高的題目，誤答率明顯降低；而於後測中誤答率最高的題目為「以下有關多元性別的資訊何者是錯誤的」，較多人選擇「無論同性戀或異性戀，只要有不安全的性行為或共用針頭，均可能感染愛滋病。」

CEDAW 課程照片



介紹講師學經歷



許震宇講師授課情形

臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課			辦理日期	112年4月9日
活動名稱	112年環保志工基礎訓練及特殊訓練			宣導對象	一般民眾
宣導人數	性別			共計	CEDAW 自製宣導媒材 類別
	女	男	其他		
	58	65	0	123	
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：教育訓練				

CEDAW 應用	<p>1. CEDAW 第<u>1</u>條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。</p> <p>2. CEDAW 第<u>5</u>條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。</p> <p>3. CEDAW 第<u>10</u>條：女性在教育方面應享有與男性平等的權利。</p> <p>4. CEDAW 第<u>11</u>條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。</p>
----------	--

宣導媒材內容及宣導過程整體概述

■ 宣導媒材內容概述：

本場次宣導活動運用本府「女力扎根·性平萌芽」(地政局版)CEDAW 宣導影片，影片中以歸仁地政事務所女性測量員為主角，因其本身大學就讀相關科系，畢業後順利考上公職，有些民眾較少看到女性測量員，會質疑專業度是否足夠，這時就必需要有面對異樣眼光的勇氣，然後拿出實力讓民眾知道專業才是重點，性別不是阻力，職業不分性別，在新時代的價值裡，女生還是要打破既有的社會框架去追尋自己想要的東西，而不是被周遭的眼光限制住自己。隨著性別平等觀念的推廣，我們社會慢慢的認知跟學習到，不論在學習方面、工作或生活，女性可以如同男性完全有能力去執行並完成任務。相同地男性也一如女性有能力照顧好家庭跟小孩，跳脫傳統的性別刻板印象是最重要的，期待看見不同性別在各個領域的發展表現。

■ 宣導過程整體概述：

為促進女性權益與性別平等，配合本所民政及人文課辦理「112年環保志工基礎訓練及特殊訓練」活動，利用活動前播放「女力扎根·性平萌芽」(地政局版)CEDAW 宣導影片給前來參加活動的民眾觀看，於影片播放前後以口頭方式說明此宣導影片的核心主軸與介紹何謂CEDAW。

宣導活動照片



本所民政及人文課辦理「112 年環保志工基礎訓練及特殊訓練」活動

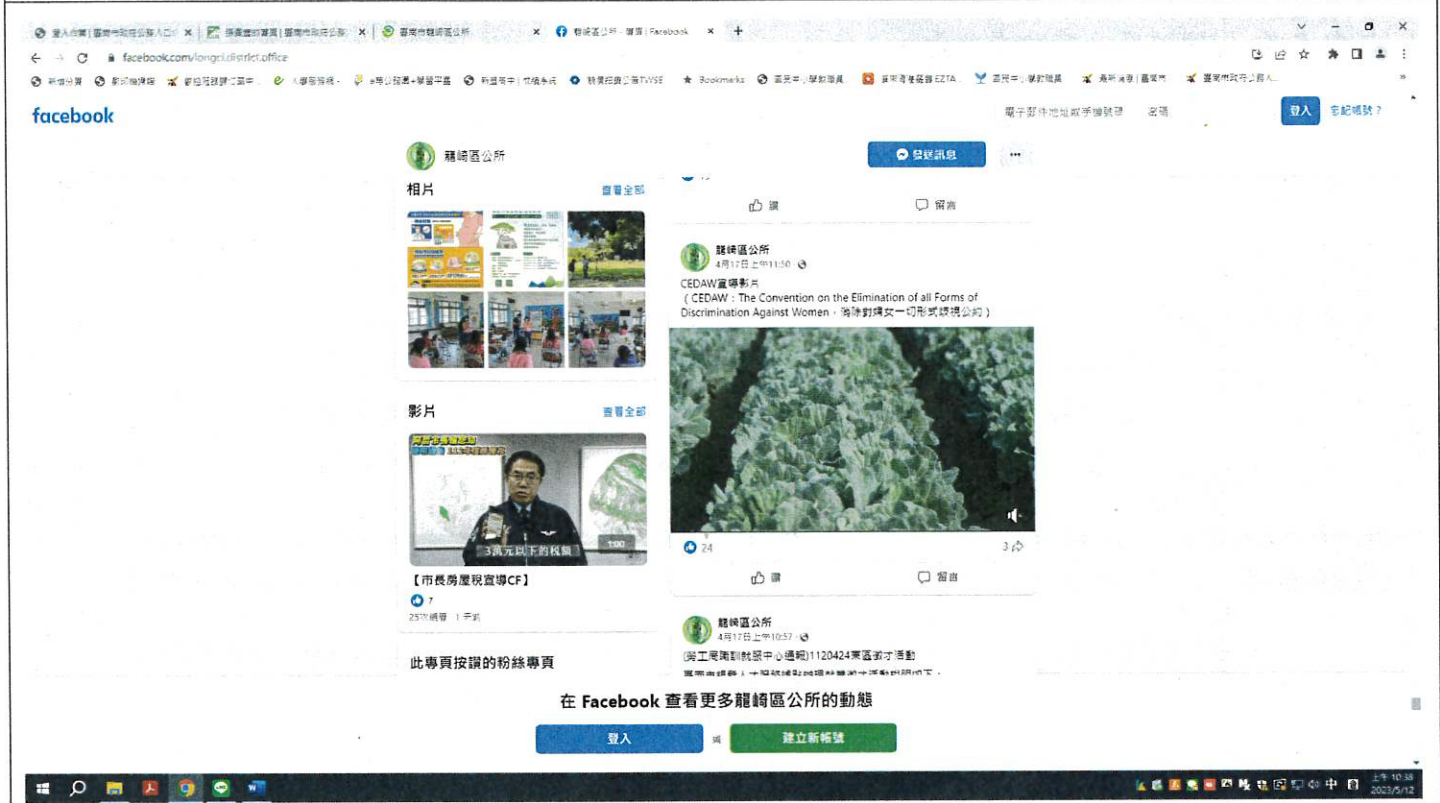


本府「女力扎根·性平萌芽」(地政局版)CEDAW 宣導影片

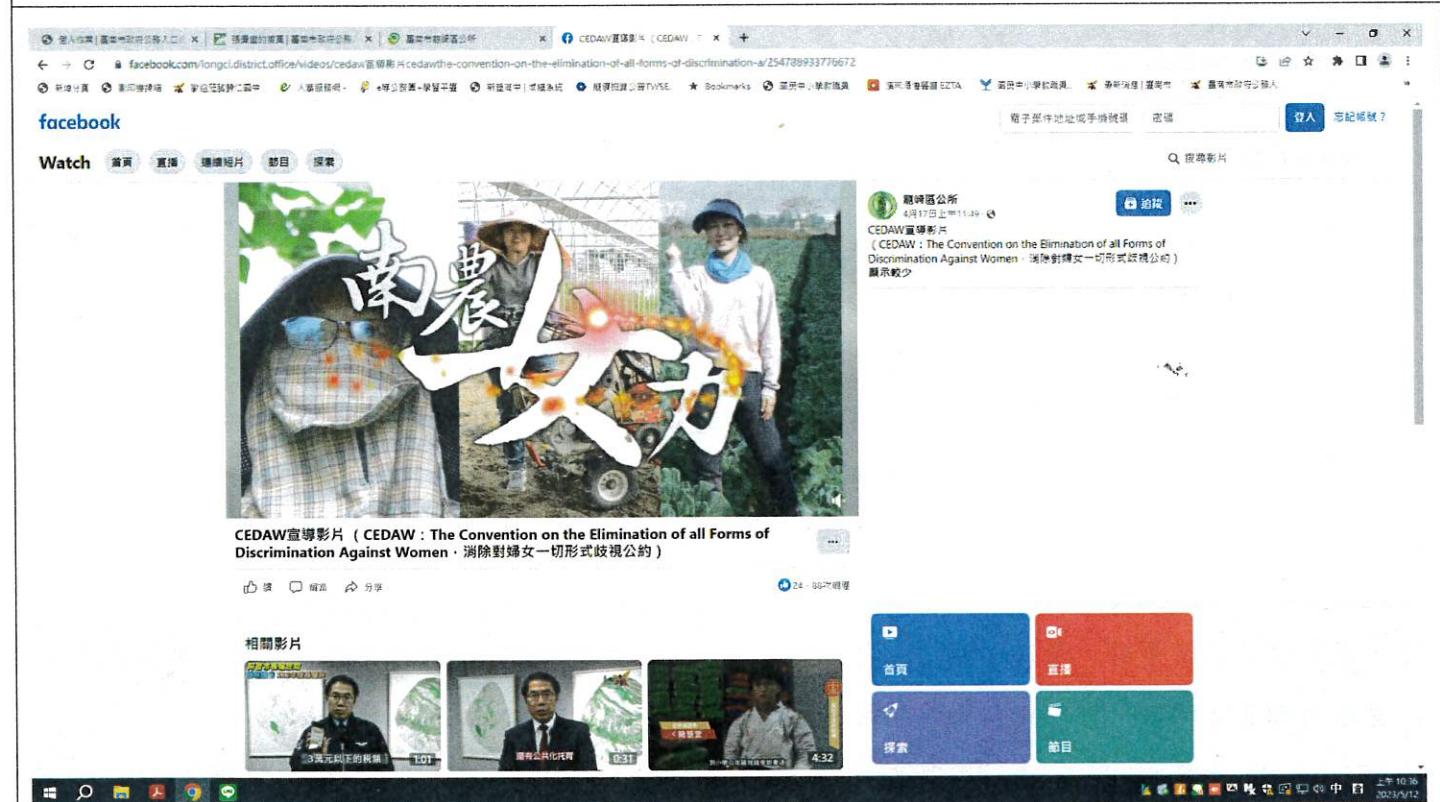
臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課			辦理日期	112年4月17日
活動名稱	龍崎區公所驗書宣導			宣導對象	一般民眾
宣導人數	性別			共計	CEDAW 自製宣導媒材 類別
	女	男	其他		
宣導管道	<input checked="" type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 <input type="checkbox"/> 其他：				
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 <u>1</u> 條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。 2. CEDAW 第 <u>5</u> 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。 3. CEDAW 第 <u>10</u> 條：女性在教育方面應享有與男性平等的權利。 4. CEDAW 第 <u>11</u> 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。				
宣導媒材內容及宣導過程整體概述					
<p>■ 宣導媒材內容概述：</p> <p>本場次宣導活動運用市府「南農女力」(農業局版)CEDAW 宣導影片，影片中以 38 歲、未婚的許玉靜皮膚白皙，平時打扮俏麗，可謂女青農中的漂亮寶貝，從外表完全看不出來從農。更讓人訝異的是，她在善化種植有機蔬菜已經 5 年，還成立品牌「小善心農場」。許玉靜說，為了防曬，在田裡都把自己包得緊緊的，只露出兩顆眼睛，工作不輕鬆。但是，因為務農很自由，也很有挑戰性，讓她熱愛務農，再辛苦也樂此不疲。另位女青農許玉鈴，種植有機木瓜和蔬果 12 年，手腳俐落，難以想像她當初從無務農經驗，敢跳下來當女農。她在玉井成立「農裕」有機農場，並與大型有機通路合作，順利開拓市場，堪稱有機農業女強人。影片最後以字幕方式呈現此影片中的 CEDAW 觀點與條文，對於性別議題與 CEDAW 更有其連結及呼應。</p> <p>■ 宣導過程整體概述：</p> <p>本場次宣導係將市府「南農女力」(農業局版)CEDAW 宣導影片置放於本所驗書官網上，利用民眾瀏覽本所驗書官網時，可以觀賞影片藉此了解影片的核心主軸與介紹何謂 CEDAW。</p>					

宣導活動照片



本所臉書宣導影片情形-1



本所臉書宣導影片情形宣導情形-2

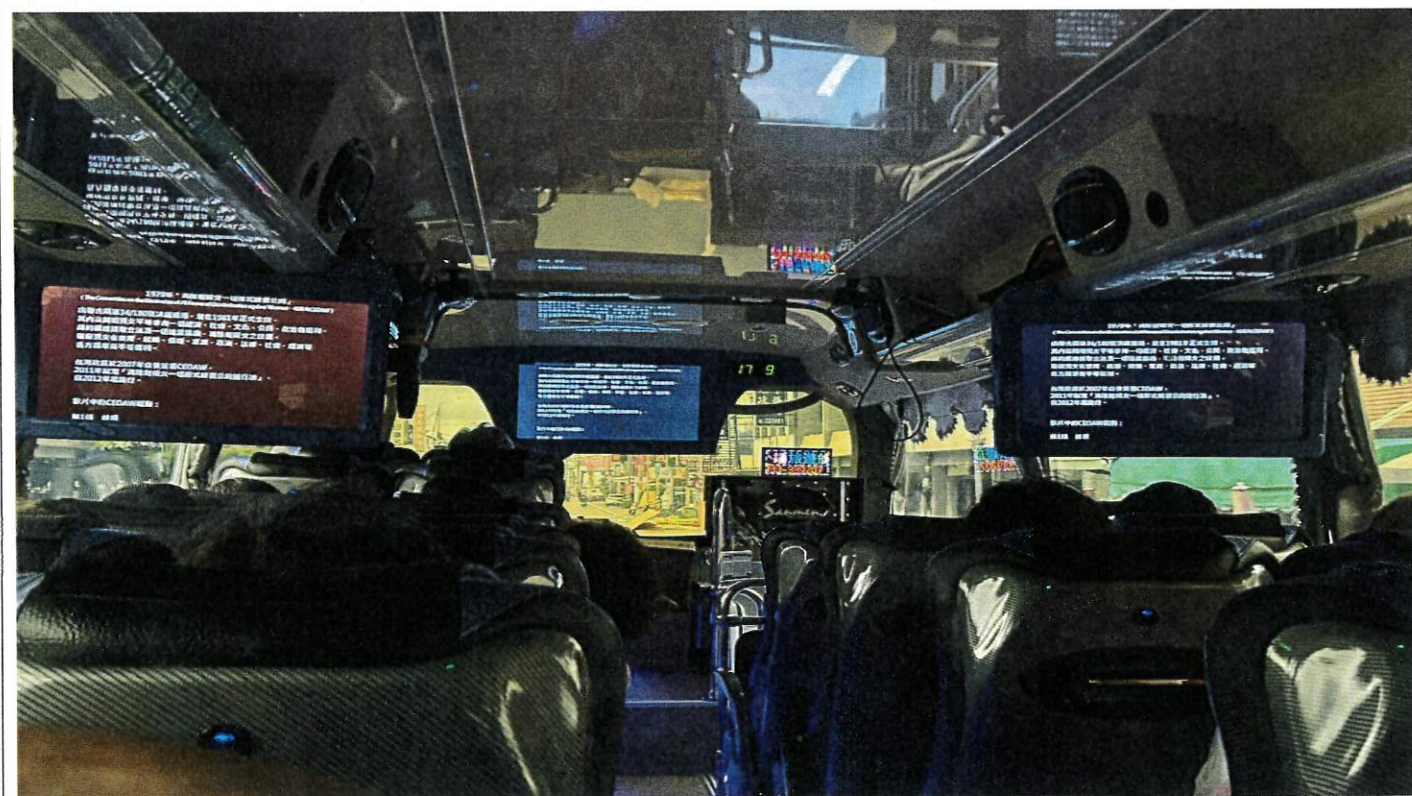
臺南市龍崎區公所 CEDAW 宣導辦理成果報告

課室	民政及人文課			辦理日期	112年5月9日		
活動名稱	112年里長暨調解委員文康活動			宣導對象	里長、調解委員及其家屬 (一般民眾)		
宣導人數	性別			共計	CEDAW 自製宣導媒材 類別	<input type="checkbox"/> 講義 <input type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報	
	女	男	其他			<input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input checked="" type="checkbox"/> 影片	
	14	14	0			28	<input type="checkbox"/> 其他 _____
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： <u>文康活動</u>						
CEDAW 應用	1. CEDAW 第 <u>1</u> 條：基於性別而作的任何區別、排斥或限制，所造成的差別待遇。 2. CEDAW 第 <u>5</u> 條：消除基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。 3. CEDAW 第 <u>10</u> 條：女性在教育方面應享有與男性平等的權利。 4. CEDAW 第 <u>11</u> 條：女性與男性皆享有相同的就業機會、提升和工作保障。						
宣導媒材內容及宣導過程整體概述							
<p>■ 宣導媒材內容概述：</p> <p>本場次宣導活動運用市府「南農女力」(農業局版)CEDAW 宣導影片，影片中以 38 歲、未婚的許玉靜皮膚白皙，平時打扮俏麗，可謂女青農中的漂亮寶貝，從外表完全看不出來從農。更讓人訝異的是，她在善化種植有機蔬菜已經 5 年，還成立品牌「小善心農場」。許玉靜說，為了防曬，在田裡都把自己包得緊緊的，只露出兩顆眼睛，工作不輕鬆。但是，因為務農很自由，也很有挑戰性，讓她熱愛務農，再辛苦也樂此不疲。另位女青農許玉鈴，種植有機木瓜和蔬果 12 年，手腳俐落，難以想像她當初從無務農經驗，敢跳下來當女農。她在玉井成立「農裕」有機農場，並與大型有機通路合作，順利開拓市場，堪稱有機農業女強人。影片最後以字幕方式呈現此影片中的 CEDAW 觀點與條文，對於性別議題與 CEDAW 更有其連結及呼應。</p> <p>■ 宣導過程整體概述：</p> <p>本場次宣導於本所民政及人文課辦理112年里長暨調解委員文康活動時，在於參觀完臺東卑南遺址公園返回飯店途中，播放市府「南農女力」(農業局版)CEDAW 宣導影片，於影片播放期間輔以口頭方式向參加活動之里長、調解委員及其家屬說明此宣導影片的核心主軸與介紹何謂CEDAW。</p>							

宣導活動照片



本所民政及人文課辦理「112年里長暨調解委員文康活動」觀看「南農女力」CEDAW 宣導影片-1



本所民政及人文課辦理「112年里長暨調解委員文康活動」觀看「南農女力」CEDAW 宣導影片-2

副本

發文方式：郵寄

檔 號：

保存年限：

臺南市龍崎區公所 開會通知單

受文者：本所人事管理員

發文日期：中華民國112年5月19日

發文字號：南龍所人字第1120368312號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：會議議程及資料另行提供

開會事由：召開本所112年性別平等工作小組第一次會議

開會時間：中華民國112年5月31日(星期三)下午3時00分

開會地點：本所二樓會議室

主持人：陳區長新澈

聯絡人及電話：張貴童人事管理員 065940173

出席者：吳逸嫻委員(外聘)、李衍昌委員、施梅寬委員、林文傑委員、陳明源委員、楊秀貞委員

列席者：臺南市政府性別平等辦公室

副本：本所人事管理員

備註：本次會議係討論113年性別預算編列及檢視112年上半年性別平等業務成果報告。

臺南市龍崎區公所