

臺南市南化區公所性別預算表①

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱 | 類型② | 計畫項目③ | 預算數④ | | 工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 是否經性別影響評估⑤ | 110較109年度增減比較數 | 增減原因分析 | 本市性別平等政策方針 | | | | | | |
|---------|-----------------------|---------------------------------|--------|--------|-------------------------|------------|----------------|----------------|------------|----------|----------|---------|----------|----------|--------|
| | | | 109年度 | 110年度 | | | | | 權力、法策與影響力 | 就業、經濟與福利 | 教育、文化與媒體 | 人身安全與環境 | 健康、醫療與照顧 | 人口、婚姻與家庭 | 其它 |
| xxx主管合計 | | | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| xxx | | | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 1- 針對單一性別所編A 列的預算 | 1 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | | 2 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | 1- 針對特定性別議題B 所編列的預算 | 1 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | | 2 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | 2 促進各種職場性別平等工作機會的預算 | 1CEDAW-消除對婦女一切形式歧視研究(一般人員、主管人員) | 12,000 | 12,000 | 促進不同性別在職場的平等就業機會與參與決策機會 | 否 | 0 | 培訓性別主流化相關議題之認知 | | | | | | | 12,000 |
| | 3 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 1 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | | 2 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| xxx | 1- 針對單一性別所編A 列的預算 | 1 | 0 | 0 | | | 0 | | | | | | | | 0 |
| | | 2 | | | | | 0 | | | | | | | | 0 |

