

臺南市南化區公所 性別平等工作小組 112 年第 1 次會議 紀錄

壹、時間：112 年 5 月 30 日上午 9 時 00 分

貳、地點：本所 3 樓會議室

參、主席：徐召集人全立

紀錄：陳東源

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、會議議程：

一、主席致詞：

首先歡迎市府性平辦公室代表鍾依恬長官與臺南護專兼任講師王玲琇外聘委員再次蒞臨本所指導參與和本所各委員撥冗參加。雖然性平工作相關規定和制度皆臻完善，性別平等的真正落實還有賴大家共同投入與持續互相協助的關心、推動。

檢視本所同仁與業務分配需求，例如防災業務業務等不因性別因素均完善投入，互相協助推動，使本所成為性別和諧的工作團體。

二、來賓致詞（臺南護專兼任講師王玲琇）：

每年看到貴所在性別平等方面經營與管理均有不一樣的成長，如性平預算的努力與性平電影院的宣導等等的成效，感受到貴所推動性平業務的進步與落實，也從貴所區長對性別平等的重視，能證明貴所是一個性別和諧的工作團隊。

三、市府性別平等辦公室代表鍾依恬致詞：

（一）年每 2 次的性別平等工作小組會議，區長（首長）皆親自出席與會與推動，讓性平觀念更加務實。

（二）貴所 113 年性平預算計畫，不管針對單一性別所編列之預算或針對特定性別議題所編列預算及促進各種職場性別平等工作機會的預算均有成長；性平預算編列應確實落實。

（三）感謝貴所能在偏遠區域，努力推動落實性別平等業務，實屬不易。

（四）建議消除性別刻板印象、偏見與歧視：公所可從家庭面向提報

成果，例如男性同仁申請育嬰留職停薪等；或從社會面向提報成果，例如供民眾填寫的調查表或申請表在性別欄位除了男女外，還能增加「其他」這個選項。

(五) 營造性別友善環境：假如公所有汰換舊有燈具為 LED 燈具，提升照明亮度即可提報或已有的無障礙坡道年久失修，公所辦理更新及維護來提升通行的舒適性也可提報。

四、人事室報告：

依據 113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫、109-112 年度推動性別主流化實施計畫與臺南市政府 111 年 7 月 5 日府性平字第 1110736038 號函修正「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」。

本所 113 年 2 月，須提報 111 年及 112 年性別成果項目指標如下：

(一) 基本項目：

1、性別平等機制運作情形（20 分）。

【每年至少召開 2 次性平工作小組會議，且須於會議召開前一個禮拜副知本府性別平等辦公室、(2) 性平工作小組召集人親自主持會議、(3) 內部委員出席人數達 95%以上、(4) 民間委員出席人數達 50%以上、(5) 會議議程之議題多元(非僅例行性業務追蹤列管，可納入其他業務結合性別平等之相關議題內容，包含民間委員建議內容)】

2、性別意識培力/CEDAW 辦理情形，擇一辦理（30 分）。

3、性別預算編列情形（15 分）。

【(1) 編列之性別預算項目包括重要性別平等政策、性別平相關法規、性別主流化以及經性別影響評估之計畫或業務項目、(2) 提報至性平工作小組予民間委員審查，並依民間委員建議調整預算】

4、CEDAW 宣導辦理情形（35 分）。

【(1) 僅列計以自製 CEDAW 宣導媒材進行宣導。(2) 宣導對象為對外部社會大眾，包含對媒體人員、民間團體及私部門辦理 CEDAW 專班訓練。(3) 辦理品質：包括資源投注及結合情形、運用多元管道及宣導媒材、內容創意等。(4)

執行成效：包括宣導場次、影響範圍、推廣運用情形、性別平等宣導效益等】。

- (二) 加分項目(如下例示，可列舉不限一項)：(1) 性別平等故事獎、創新獎。(4 分) (2) 推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會活動成果。(1 分) (3) 辦理性別影響評估之品質。(3 分) (4) 辦理性別統計分析之品質。(3 分) (5) 其他性別平等措施。(2 分) (6) 自製 CEDAW 宣導媒材。(3 分) (7) 消除性別刻板印象政策措施。(2 分) (8) 營造性別友善環境。

五、工作成果報告：

案由一：本所 113 年度編列性別預算案，請討論。

說明：

- (一) 衡量標準：1. 配合性別平等工作事項編列預算。2. 提報至性平工作小組予民間委員審查，並依民間委員建議調整預算。
- (二) 113 年度性別預算，編列其他對促進性別平等有正面影響的一般預算講師鐘點費 25,000 元(如附件 1)。

決議：本年度針對單一性別所編列之預算或針對特定性別議題所編列預算及促進各種職場性別平等工作機會的預算；請各課、室盤點將其他相關性別議題活動預算彙整併入性別預算核計。如本所辦理模範母親、模範父親表揚活動、台灣女孩日活動辦理所需經費列入，合計 56,000 元。

案由二：上半年(112 年 1 月至 6 月)性平工作成果報告及資料檢視(由民政及人文課、社會及行政課，依各項列管表格表件、成果報告表呈現)。

說明：

- 一、112 年度上半年「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)宣導與跟蹤騷擾防制法/談拒絕跟騷背後靈研習」訂於 5 月 30 日(二)上午於本所 3 樓禮堂辦理。
- 二、遴派同仁參與臺南市政府各機關開辦之相關課程。

決議：

- 一、性別主流化工具執行：CEDAW 實體課程 1 場次。
- 二、其他落實性別平等措施：3 場次。

- 三、消除性別刻板印象與偏見措施：1 場次。
- 四、性別讀書會：1 場次。
- 五、營造性別友善環境：1 場次（詳如會議資料）。

案由三：下半年（111 年 7 月至 12 月）性平工作成果報告及資料檢視（由民政及人文課、社會及行政課，依各項列管表格表件、成果報告表呈現）。

說明：

- 一、預訂下半年度 9-12 月期間，辦理「性別意識培力研習」研習。
- 二、預訂下半年度 10 月份，辦理 112 年度「臺南性平月電影賞析」及「推動區里性別平等」工作坊研習。
- 三、遴派同仁參與臺南市政府各機關開辦之相關課程。

決議：

- 一、請各業務單位依期積極落實，並依呈報性平工作成果報告至市府性別平等辦公室供檢視。
- 二、本區圖書館亦請配合安排定期宣導活動，提供性平教育多元觀點元素。

案由四：本（112）年度性別平等數位課程目前已達百分比。

說明：本所同仁截至 5 月 30 日止已完成性別平等數位課程，編制內公務人員 32 位皆已如數完成（達 100%）。

決議：學習成果表如後附件，仍鼓勵同仁多參與學習性平多元課程，餘照案通過。

五、性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間：

（一）、王委員玲琇：

- 1. 在性別平等故事獎、創新獎部分，以發現鄰里教材或行動劇宣導性別平等者皆可累積故事提報創新獎，將性平核心價值真正根植人心；建請觀摩本市大內區公所拍攝主題，跳脫農村社會刻板印象為主題之故事微電影。
- 2. 性平業務宣導活動可結合圖書館電影賞析、親子共讀或社區廟宇文化，

呈現多元觀摩交流機會。

(二)、性平辦公室代表鍾依恬：

1. CEDAW 宣導部分，請以臺南市政府－性別平等 CEDAW 宣導影片約 30 分鐘左右，達到宣導效果。性別成果項目指標加分部分，可將貴所性別主流化網站專區，各單位宣導、自製 CEDAW 標語，上網呈現。
2. 轉行政院性別平等處函示，機關辦理或委託民間辦理之頒獎、開幕及開工典禮等各類活動，仍有禮賓人員以女性為主或服裝凸顯女性身材之情形，存有性別刻板印象之情形；辦理活動之空間及設施設備之性別友善性亦仍待改善，
3. 機關應破除性別刻板印象及強化性別友善措施，並作為表率帶動民間單位共同落實推動。辦理各類頒獎、開幕及開工典禮等活動，請參考下列原則規劃辦理：
 - (1) 禮賓人員安排應促進性別衡平性，破除女性較適合擔任禮賓人員之性別刻板印象。
 - (2) 禮賓人員之服裝應避免複製性別刻板印象，並以符合其工作性質及專業需求，避免暴露或刻意突顯女性身材之服裝。
 - (3) 活動宣傳內容應注意避免複製性別刻板印象，避免男女任務定型化之情形，或存有物化女性疑慮。
 - (4) 活動場地擇選與服務措施規劃應具性別友善性，如提供親子廁所、性別友善廁所、哺集乳室、無障礙設施及動線；提供交通接駁及孕婦、親子停車空間及嬰兒車租借等服務措施。

六、臨時動議：（無）。

七、主席提示：

謝謝各委員出席，提供多元見解，並請各單位依決議事項，認真執行。各單位對性別平等觀念之宣導，利用各種活動、會議及場合，不斷加強落實性平觀念，讓民眾充分了解且深刻之認知，實現性別相互尊重。

八、散會。

臺南市南化區公所 112 年第 1 次 性別平等工作小組會議簽到簿

壹、時間：112 年 5 月 30 日上午 9 時

貳、地點：本所三樓會議室

參、主席：區長 徐全立

肆、出（列）席人員：

記錄：陳東源

出	席	人	員
召集人/ 區長	徐全立	副召集人/ 主任秘書	黃明新
市府性平辦公室	鍾依恬	方委員玉環	方玉環
王委員玲琇 (外聘)	王玲琇	蔡委員瓊慧	蔡瓊慧
施委員信吉	施信吉	翁委員稜普	翁稜普
黃委員泓瑜	黃泓瑜	陳委員東源	陳東源
列	席	人	員
會計室主任 張漢伯	張漢伯	社行課課長 鄭永泰	鄭永泰