

臺南市山上區公所

108 年第 1 次性別平等工作小組會議會議紀錄

壹、開會時間：108 年 6 月 26 日(星期三) 下午 2 點 30 分

貳、開會地點：本所 1 樓會議室

參、召集人：余區長基吉

肆、召集人致詞：略。

紀錄：陳雅惠

伍、報告事項：

一、推動 108 年性別主流化工作(參附件一)

(一) 依據本所 108 年度推動性別主流化實施計畫辦理。

(二) 推動性別主流化之實施項目、工作期程等，請各課室依本所推動性別主流化實施計畫內容配合辦理。

二、辦理性別意識培力(參附件二)

依據「臺南市政府暨所屬機關學校消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練實施計畫」及「臺南市政府 108 年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表」辦理：

(一) 一般職員及中高階公務人員(含區長、主任秘書及主管人員)研習課程

1、實體研習課程：本所自辦、與鄰近區公所合辦、薦送同仁參加臺南市政府或其他機關主辦實體研習課程。

2、數位學習：依據「臺南市政府 108 年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表」，各機關職員應選讀性別主流化課程，就「性別性別與社會福利、就業 Lady 卡卡 der~從性別平等談起、解謎性騷擾」選擇一門課程研習參加 2 小時以上。

(二) 性別平等業務相關人員研習課程(含初階及進階課程)

本所性別平等業務相關人員(社會及行政課課長、性平業務承辦人)參加實體研習與選讀性別主流化數位學習，共計 6 小時。

三、提升女性公共參與：

為落實 CEDAW 性別平等之精神，應打破性別刻板印象，培力更多女性參與公共事務。

- (一) 本所主管共有 8 人：男性 6 人、女性 2 人，未符合任一性別比例不得低於三分之一之規定。
- (二) 本所甄審暨考績委員 7 人：男性 4 人、女性 3 人，均符合任一性別比例不得低於三分之一之規定。
- (三) 本所社區營造工作平台成員 17 人：男性 9 人、女性 8 人，均符合任一性別比例不得低於三分之一之規定。
- (四) 性別平等工作小組委員 11 名：男性 6 名、女性 5 名，均符合任一性別比例不得低於三分之一之規定。

四、辦理性別宣導活動

- (一) 對外部人員宣導彙整：

於各項對外活動、會議等場合，對民眾進行本年度性別主流化宣導。

- (二) 對本所同仁宣導彙整：

利用區務會議、主管會報、課務會議、集會時間等等，對本所所屬同仁進行性別平等宣導。

- (三) 宣導方式：

以紅布條、海報、讀書會、影片等方式進行宣導，宣導成果上傳至官網性別平等專區。

五、109 年行政院辦理直轄市 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審（參附件三）

- (一) 辦理依據：臺南市政府 108 年 2 月 13 日府性平字第 1080192490 號函「109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導

獎勵計畫」。

(二) 評審期程：107 年至 108 年。

本所依評審指標積極辦理並彙整成果，屆時配合臺南市政府(性別平等辦公室)函示時程提交。

陸、討論事項：

案由一：擬訂本所 108 年度性別預算 800,000 元，請審議。

說明：

(一) 本所 109 年度性別預算 800,000 元編列情形如下：

1、針對單一性別所編列的預算 50,000 元：母親節表揚活動 25,000 元、父親節表揚活動 25,000 元。

2、促進各種職場性別平等工作機會的預算：僱用人員代理員工育嬰留職停薪費用 775,000 元。

(二) 檢附性別預算表。

決議：照案通過。

案由二：擬訂本所 109 年度性別預算 347,000 元，請審議。

說明：

(一) 本所 109 年度性別預算 347,000 元編列情形如下：

1、針對單一性別所編列的預算 50,000 元：母親節表揚活動 25,000 元、父親節表揚活動 25,000 元。

2、促進各種職場性別平等工作機會的預算：僱用人員代理員工育嬰留職停薪費用 297,000 元。

(二) 檢附性別預算表。

決議：照案通過，請各課室於預算編列時，先預估性別平等相關業務經費編列。

案由三：有關本所 108 年度性別統計分析，提請討論。

說明：

- (一) 性別統計是落實性別主流化的工具之一，目的在藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況，提供政策規劃之參考。
- (二) 擬就本區身心障礙區民申領情形(目前共計 144 名)依性別為統計指標進行性別統計分析。

決議： 照案通過。

案由四：有關本所 108 年度性平等宣導活動上傳「地方性平有 GO 站」作業，提請討論。

說明：

- (一) 依據臺南市政府 107-108 年度推動性別主流化實施計畫辦理。
- (二) 為促進各縣市推動婦女權益及性別平等相關資訊之流通及分享，行政院規劃建置「地方性平有 GO 站」，提供民眾瞭解各縣市婦權會/性平會運作情形、地方性別主流化培力成果及地方政府相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與地方政府性別平等工作之推動。
- (三) 108 年度至少上傳 1 案 擬上傳 10 月份性平月亮點活動-性平月宣導體驗小站，對外提昇民眾性別平等觀念(參附件四)。

決議： 照案通過。

柒、召集人提示

- 一、請確實依本所 108 年度推動性別主流化實施計畫推動辦理。
- 二、請人事室追蹤與提醒同仁線上課程研習時數。

捌、性別平等辦公室與外聘委員指導意見

一、性別平等辦公室王筑蓁小姐

- (一) 辦理活動時，男女比例盡可能打破性別限制。
- (二) 公所提供之服務與設施，應不分男生、女生，ex 鼓勵男性同仁申請育嬰留停。
- (三) 性別意識培力課程：請公所至少自辦一場，鼓勵同仁參加。
- (四) 請公所就哺乳時間為主題：提報性別平等創新獎。

二、蔡沂真委員意見

- (一) 建議與山上國中樂齡學習中心結合辦理活動跟宣導。
- (二) 可關注新住民與社會福利相關議題。
- (三) 針對社區人身安全，建議於暗處可張貼標語，加強治安保護。

三、楊郁真委員

可關注身心障礙者女性就業議題。

玖、臨時動議：無。

壹拾、 專題報告：性別主流化之認知與實踐-防治篇

敦請衛生局加害人團體治療師蔡沂真(本所性平工作小組外聘委員)，就有關性別平等工作進行專題報告。

壹拾壹、 散會：下午 3 點 40 分。