

臺南市山上區公所

110 年度第 1 次性別平等工作小組會議 會議紀錄

壹、開會時間：110 年 6 月 30 日(星期三) 下午 2 點 00 分

貳、開會地點：本所 3 樓禮堂

參、召集人：余區長基吉

紀錄：陳雅惠

肆、出(列)席人員：詳如簽到表。

伍、召集人致詞：略。

陸、報告事項：

一、110 年上半年度推動性平工作成果報告

- (一) 賡續推動「109-112 年山上區公所推動性別主流化實施計畫」，內容含推動性別主流化之實施內容與措施、期程等，請各課室依計畫配合辦理。
- (二) 本所 110 年度性別平等工作小組第 3 屆委員，於 110 年 2 月 8 日簽准，任期由 110 年 01 月 01 日至 110 年 12 月 31 日止，並落實三分之一性別比例，詳如計畫第 20 頁。
- (三) 宣導辦理情形
 1. 於上半年度里長聯繫會報宣導性別平等概念。
 2. 於官網、臉書宣導推廣他機關辦理之性別平等活動。
 3. 自製 CEDAW 宣導媒材-山上區公所 2021CEDAW 宣導媒材。

二、性別意識培力(含性別主流化、CEDAW 相關課程)

上半年度因應嚴重特殊傳染性肺炎防疫，目前辦理課程如下：

(一) 實體課程

1. 110 年 4 月 29 日(星期四)與新市區公所合辦「員工協助方案-談兩性溝通與職場紓壓技巧」研習。
2. 下半年度視疫情解除警戒管制時間辦理。

(二) 性別平等數位課程參訓率目前已達 82%

1. 編制內正職人員於「110 年度公務人員政策性法定訓練課程-性別主流化

項目」課程，參訓率截至 6 月 25 日止達 82%。

2. 課程內容為：「性別平等，共治共決」-權力、決策與影響力，性別診療室-健康、醫療與照顧中的性別議題，打造職場新天地-CEDAW 第 11 條「工作平等權力」。

三、性別預算

(一) 本所 110 年度性別預算編列情形如下：合計 797,000 元

1. 針對單一性別所編列的預算 50,000 元：母親節表揚活動 25,000 元、父親節表揚活動 25,000 元；本年度母親節表揚活動實際辦理經費為 63,757 元(由社政經費勻支 38,757 元)。
3. 促進各種職場性別平等工作機會的預算：僱用人員代理員工育嬰留職停薪費用 297,000 元(109 年度未復職，預計 111 年度復職)。
4. 檢附 110 年度性別預算表。

(二) 本所 111 年度性別預算編列情形表(含公務預算及基金預算)一案，謹報請公鑒。

1. 針對單一性別所編列的預算 50,000 元：母親節表揚活動 25,000 元、父親節表揚活動 25,000 元。
2. **減**促進各種職場性別平等工作機會的預算：僱用人員代理員工育嬰留職停薪費用 0 元(預計 110 年復職，故 111 年度無預算)。
3. **增**針對特定性別議題所編列的預算：配合 110 年 3 月 9 日頒定之「臺南市政府所屬各機關性別平等業務獎勵計畫」，並呼應臺灣女孩日與臺南性平月，規劃推動宣導性別主流化、性別平等相關活動，預算 30,000 元。
4. 檢附 111 年度性別預算表。

四、有關 109 年臺南市山上區人口結構概況分析與探討(由會計室編印，110 年 5 月出版)，謹報請公鑒。

柒、召集人指示

於下半年度召開會議時，請各課室提出推動性別主流化實施計畫之具體作為與績效工作報告。

捌、討論事項

- 一、109年提案-婦幼停車場規劃案辦理情形：已於110年7月於公所後方廣場設置完成。

玖、臨時動議：無。

壹拾、散會：16點00分。

壹拾壹、

臺南市政府性別平等辦公室發言紀要

王筑蓁小姐：

- 一、與新市區公所合辦「員工協助方案-談兩性溝通與職場紓壓技巧」研習→爾後課程名稱請將「兩性」改成「性別」。
- 二、實體研習課程建議公所至少自辦1場，並將課程簽到簿與上課照片等附在成果報告表件中。

委員發言紀要

吳怡靜委員：

- 一、應將上次會議決議事項之追蹤辦理情形，列入本次會議提出報告。
- 二、數位課程內容與「109年臺南市山上區人口結構概況分析與探討」中人口統計議題相呼應符合，可思考於偏鄉地區是否家庭照顧長者的重擔較多給女性成員承擔，公部門可提供長照服務，運用社會資源加以協助。
- 三、本區屬高齡人口社區化，日照、長照活動時可規劃關於社區老人經濟、老年生活議題等課程或活動。
- 四、同仁完成線上課程比例相當高，同時可檢視本身業務內容與性別平等議題相關度。
- 五、模範母親、模範父親的選拔，未來可表揚具多元包容色彩的父母親。