

## 臺南市北區區公所 108 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：108 年 6 月 10 日（星期一）下午 3 時 30 分

貳、地點：本所四樓會議室

參、主持人：李區長皇興

紀錄：周碧華

肆、出席人員：詳簽到單

伍、主席致詞：性別平等意識隨著全球化的傳播，過去傳統男尊女卑的觀念似乎開始瓦解，由兩性平權走向性別主流，性別平等意識普受重視。

陸、報告事項：

一、召開性別平等工作小組會議：

每年需召開 2 次定期會議，擬上、下半年各召開一次會議；必要時得加開會議。

二、本次會議提案件數：2 案。

三、為順利推動本所性別主流化工作及配合臺南市政府推動性別主流化業務，請各位性別平等工作小組委員，依性別主流化分配工作項目分工合作執行，期盼精進本所性別主流化各業務面向，落實性別平等。

四、依上次決議分配工作項目為計畫內分配辦理事項以課室為單位修正：

1. 運作與組織性別機制由社會課統籌。
2. 性別意識培力-由人事室規劃、執行並管控。
3. 性別預算-由會計室辦理，各業務單位配合執行。
4. 性別影響評估-由行政課統籌，各業務單位配合辦理。
5. 深化性別統計與性別分析-由會計室統籌辦理，各業務單位配合執行。
6. 辦理性別平等宣導與國際交流參與-本公所各單位執行。

柒、提案討論：

第一案：為加強同仁性別平等意識，109 年度擬編列預算辦理

性別主流化研習活動經費，請審議。

說明：為加強同仁性別平等意識，109年度擬由本所自有額度其他繼續性經費行政管理-業務費-按日按件計資酬金32000元之講師鐘點費，於10000元額度辦理性別主流化研習，請審議。

決議：編列109年度預算時於該項目說明修正為「辦理性別主流化等各項研習講師鐘點費」。

第二案：本所性別意識培力參訓課程及宣導情形，提請配合辦理。

說明：

一、107年性別平等意識培力情形-

(一)3年內受訓涵蓋率106年各達30%、107年各達40%、108年各達50%以上，且實體課程受訓人數總比率，106年至108年累積受訓涵蓋率達15%以上。

(二)107年度職員在職總數55人，實體課程參訓達3小時以上人數39人-中高階主管達80%；一般公務人員達67%。數位與實體時數完成2小時以上者達100%。108年主管訓練再派2位參訓計徐梅齡主任參與性別預算研習、蔡主秘參加「CEDAW教育訓練再進擊」，中高階主管達100%。

二、電影賞析及滿意度百分百(回收卷28)-

(一)108年5月22日辦理性別平等意識培力-「我和我的冠軍女兒」影片欣賞及映後討論，藉由影片欣賞及討論，從印度社會對於女性受教的觀感，反思台灣當前對子女的教育制度，使同仁瞭解性別議題，進而提升性別平等意識。

(二)透過映後討論有獎徵答，獎品貼示性別主流化宣導

達到宣傳效果:108.05.22 性別主流化宣導性別平等  
意識培力-消除性別刻板印象與偏見 臺南市北區區  
公所 廣告

三、里鄰自強活動打破框架影片宣導，在遊覽車上播放微電影，旅遊時增添內容，反應良好達到性平宣導效果。

四、防災 EMIC 課程訓練前播放打破框架影片宣導，加深同仁印象。

五、10 月配合女兒節活動與性平辦登記合作影片賞析。

六、參加性平辦公室辦理之研習

| 場次 | 時間                     | 主題                    | 內容  | 講師                    | 參訓人員       |
|----|------------------------|-----------------------|---|-----------------------|------------|
| 1  | 3/27(五)<br>14:00-16:00 | 性別跟我有什麼關係?            | 介紹性別以及性別平等各項基本概念，並透過時事議題討論社會上的性別落差現象及成因，進而肯認性別平等議題的重要性                        | 許純昌/國立彰化師範大學性別平等教育委員會 | 民政課<br>林俊良 |
| 2  | 4/19(五)<br>14:00-16:00 | 看見希望的花朵—談 CEDAW 與性別平等 | 1. 認識 CEDAW 施行法、直接歧視、間接歧視及暫行特別措施，透過相關實務及案例了解其概念與意涵。<br>2. 瞭解各機關業務與 CEDAW 關聯性。 | 游美惠/國立高雄師範大學性別教育研究所   | 民政課<br>江祥瑜 |
| 3  | 5/14(二)<br>14:00-16:00 | 性別主流化的國際趨勢與台灣應用       | 1. 瞭解性別主流化的國際趨勢與國內背景。<br>2. 性別主流化六大工具概念與實務介紹。                                 | 蔡麗玲/國立高雄師範大學性別教育研究所   | 人事室<br>周碧華 |
| 4  | 5/16(四)                | 性別統計                  | 1. 性別分析之概念與應  | 黃鈴翔/婦                 | 會計室        |

|   |                        |             |  |                     |            |
|---|------------------------|-------------|--|---------------------|------------|
|   | 14:00-17:00            | 與分析         | 用案例。<br>2. 分組討論：藉由業務介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。                | 女權益促進發展基金會          | 林郁倉        |
| 5 | 5/31(五)<br>09:30-12:30 | 性別影響評估理念與實務 | 1. 性別影響評估概念及實務案例。<br>2. 分組討論：藉由業務互相介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。 | 陳金燕／國立彰化師範大學輔導與諮商學系 | 人事室<br>周碧華 |

七、每年派訓人員儘量以不重覆為原則輪派調訓，以達全員參與。

八、公所辦理性平課程實體培訓時，邀請公所調解委員、洽公民眾及業外人員參加及非體制人員納入參與，達到宣導效果。

決議：通過，賡續推動辦理。

#### 捌、臨時提案：

一、公播版性平影片：108年4月30日著作權法通過，性平影片賞析宣導，牽涉公共場所播放著作權租放公播版權，建請性別平等辦公室，能提供借閱公播合法版權的性平影片提供租借。

二、改置無性別空間廁所：公所內唯一的一間身心障礙廁所建請改置無性別空間廁所，門口標示孕婦、親子、身心障礙者均可使用之廁所，內部增設小便斗、幼童馬桶、嬰兒置放處等。廁所地板保持乾躁，防止溼滑，以防意外發生。提供跨性別者、親子、身心障礙者均可使用。

三、哺乳室掛牌：府北戶政事務所因外牆彩繪取下來未再於置回去，建請府北戶政事務所復原。

#### 決議：

一、性別平等研習納入影片賞析課程，建議性別平等辦公室能提供借閱公播合法版權的性平影片提供租借，建請參採。

二、性別友善無性別空間廁所設備改善，由相關行政單位納入修繕。

#### 邱美月委員建議：

- 一、 當前政府除了推動性別歧視禁止外，性別友善設施如**普設獨立哺乳室友善空間**。
- 二、 **婦幼停車位**:每 50 個停車位設置 1 位婦幼停車位，貴所如因停洽公停車位僅 2 位且與府北戶政事務所共用供民眾洽公使用，受囿於地理環境限制，實際無法提供規劃婦幼停車位，註記說明備案。
- 三、 **冠夫姓去除化**:目前冠夫姓逐漸減少，朝向全面去除。(夫妻之一方得申請以其本姓冠以配偶之姓或回復其本姓；其回復本姓者，於同一婚姻關係存續中，以一次為限。…)

**性平辦代表-王筑蓁小姐:**

- 一、 目前公播版性別賞析影片，臺南市立圖書館有公播版，但只能限定在臺南市立圖書館播放，有關公播版性別賞析影片提供全市公家單位借閱賞析，帶回性平辦研議。
- 二、 另外，性平辦有提供性平簡報，歡迎辦理相關課程時可以納入課程宣導。

玖、散會（下午 4 時 30 分）