

臺南市北區區公所 108 年性別平等工作小組第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 11 月 14 日（星期四）下午 4 時 00 分

貳、地點：本所四樓會議室

參、主持人：李區長皇興

紀錄：周碧華

肆、出席人員：詳簽到單

伍、主席致詞：(略)。

陸、報告事項：

一、召開性別平等工作小組會議：

每年需召開 2 次定期會議，擬上、下半年各召開一次會議；必要時得加開會議。

二、本次會議提案件數：3 案。

三、為順利推動本所性別主流化工作及配合臺南市政府推動性別主流化業務，請各位性別平等工作小組委員，依性別主流化分配工作項目分工合作執行，期盼精進本所性別主流化各業務面向，落實性別平等。

四、哺乳室掛牌：府北戶政事務所因外牆彩繪取下來未再於置回去，經通知府北戶政事務所，已復原，感謝府北戶政配合。

柒、提案討論：

案由一：本年度性別平等業務各分配工作項目成果報告檢視，請審議。

說明：各課室依業務各分配工作項目進行檢視

(一) 性別統計資料檢視

本所 107 年度性別統計指標，已於 108 年 7 月 24 公告於網站(佐證資料如下)(公開資訊-性別統計專區

<http://www.tnorth.gov.tw/News.aspx?n=8012&sms=11318>)



刊登日期	主題
108-07-24	107年度臺南市北區性別統計指標
107-07-31	106年度臺南市北區區公所性別統計指標
106-12-21	105年度臺南市北區區公所性別統計指標
105-09-22	104年度臺南市北區區公所性別統計指標

(二) 性別分析報告檢視：

性別統計指標分有七項指標項目，其中人身安全與司法與環境、能源與科技兩項指標無，其餘五項約略說明：

1. 權力、決策與影響力：依編制內職員人數計算，107年男性26位，女性30位；106年男性25位，女性33位，男女比趨於平衡。
2. 就業、經濟與福利：依社會福利申請人數計算(有：急難救助、社會救助通報處理情形、中低收入老人補助裝置假牙、中低收入老人生活津貼發放人數、身心障礙者生活補助人數；獨居老人人數、社區志願服務志工數及心障礙人數等)，合計加總，107年男性5,203位，女性4,645位；106年男性5,083位，女性4,488位，經濟弱勢狀況有增加情形。
3. 人口、婚姻與家庭：依現住人口數計算，107年男性64,131位，女性67,981位；106年男性64,585位，女性68,141位，男女人口數呈現減少。
4. 教育、文化與媒體：依各級學校師生人數計算(有：各級學校學生、專任教師數及職員數)合計加總，107年男性5,769位，女性6,568位；106年男性5,769位，女性6,615位，合計數及女性人數呈現減少。
5. 健康、醫療與照顧：依死亡人數計算，107年男性537位，女性388位；106年男性569位，女性422位，106與107年男女生死亡人數比一樣，男生佔58%，女生佔42%。

表格式檢視如次：

項目	107年度		106年度		比較
	男/%	女/%	男/%	女/%	
性別比例					
權力、決策與影響力	26	30	25	33	男女職員比趨於平衡。
	46%	53%	43%	57%	
就業、經濟與福利	5,203	4,645	5,083	4,488	經濟弱勢狀況有增加情形。
	53%	47%	52%	46%	
人口、婚姻與家庭	64,131	67,981	64,585	68,141	男女人口數呈現

	49%	51%	49%	51%	減少
教育、文化與媒體	5,769	6,568	5,769	6,615	合計數及女性人數呈現減少
	47%	53%	47%	54%	
健康、醫療與照顧	537	388	569	422	106與107年男女生死亡人數比約一樣。
	58%	42%	57%	43%	

*109年預算有關性別預算已編列在一般行政-行政管理-業務費-\$10000(辦理性別主流化等各項研習講師鐘點費)P17,參詳附件一、01、02。

(三) 各單位執行性別平等業務及宣導情形:

1. 民政課:推動性別平等業務宣導統計,參詳附件一、04-1。
2. 社會課:推動性平暴力防治業務宣導及急難救助概況性別分析表,參詳附件一、04-2。

(四) 性別影響評估表檢視

行政課:因原臺南市北區區公所永久檔案分期鑑定送審作業計畫變更為臺南市北區區公所檔案保存價值鑑定小組設置要點需將檢視表變更,相關資料呈現如附件一、03

討論:

(一) 以宏觀的角度,有人員加入鑑定委員時,檔案鑑定小組建議有性別比例,以各性別委員之1/3來檢視,更具客觀。

(二) 中央以5000萬以上工程規劃企劃書須交付檢視。

決議:計畫檢視表修正為法案檢視表由承辦人初檢視後,移請外聘邱美月委員協助檢視與建議。

(五) 依107年決議分配工作項目為計畫內分配辦理修正事項以課室為單位:

決議:

1. 運作與組織性別機制由人事室統籌。
2. 性別意識培力-由人事室規劃、執行並管控。
3. 性別預算-由業務單位依需求提出由會計室彙整編

- 列。
4. 性別影響評估-由行政課統籌，各業務單位配合辦理。
 5. 深化性別統計與性別分析-由會計室統籌辦理，各業務單位配合執行。
 6. 辦理性別平等宣導與國際交流參與-本公所各單位執行。

案由二：本所性別意識培力參訓課程及宣導情形，請審議。

說明：(人事室報告)

一、107年性別平等意識培力情形-

- (一) 3年內受訓涵蓋率106年各達30%、107年各達40%、108年各達50%以上，且實體課程受訓人數總比率，106年至108年累積受訓涵蓋率達15%以上。
- (二) 108年度職員在職總數56人，實體課程參訓達3小時以上人數39人-中高階主管達80%;一般公務人員達67%。數位與實體時數完成2小時以上者達100%。108年主管訓練共計派2位參訓計因林美嬌主任參與性別預算研習、蔡主秘參加「CEDAW教育訓練再進擊」，新進人文課黃秀蕓課長亦完成3小時性別主流數位課程，中高階主管達100%。

二、108年下半年配合108年10月性平月合作辦理社區行動電影院-金孫電影賞析及映後討論會(參如附件)。

- (一)108年10月24日辦理社區行政電影院--性別平等意識培力-「金孫」影片欣賞及映後討論，邀請台北市婦女新知協會常務監事蔣月琴講師引導映後討論會，藉由影片欣賞及討論，在傳統東方社會的框架下，傳宗接代讓不少年屆適婚年齡的男女感到壓力，衍生不可避免的文化衝擊，藉由影片欣賞及討論性別議題，進而提升性別平等意識。
- (二)透過映後討論有獎徵答，獎品貼示性別主流化宣導達到宣傳效果:108.10.24性別主流化宣導性別平等意識

培力-消除性別刻板印象與偏見 臺南市北區區公所
廣告

(三)滿意度百分百(回收卷 39)- 依據問卷及參訓人員回饋數，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度 95%)，與本活動與自身業務的相關性仍有待加強(滿意度 95%)，從回饋得知學員對於台灣對傳宗接代現行家庭現場可能隱含性別不平等觀念。據以上分析，下次辦理此類型活動時，將請帶討論者能多舉一些實際案例，讓參訓人員更能輕易理解。

三、參與性平實體研習情形

場次	時間	主題	內容	講師	參訓人員
1	1/15	主計人員基礎訓練班第118期-性別平等進階課程	政策宣導訓練/性別主流化進階課程		會計室 林郁倉
2	3/27(五) 14:00-16:00	性別跟我有什麼關係?	介紹性別以及性別平等各項基本概念，並透過時事議題討論社會上的性別落差現象及成因，進而肯認性別平等議題的重要性	許純昌/國立彰化師範大學性別平等教育委員會	民政課 林俊良
3	4/19(五) 14:00-16:00	看見希望的花朵-談 CEDAW 與性別平等	1. 認識 CEDAW 施行法、直接歧視、間接歧視及暫行特別措施，透過相關實務及案例了解其概念與意涵。 2. 瞭解各機關業務與 CEDAW 關聯性。	游美惠/國立高雄師範大學性別教育研究所	民政課 江祥瑜
4	5/14(二) 14:00-16:00	性別主流化的國際趨勢與台灣應用	1. 瞭解性別主流化的國際趨勢與國內背景。 2. 性別主流化六大工具概念與實務介紹。	蔡麗玲/國立高雄師範大學性別教育研究所	人事室 周碧華

5	5/16(四) 14:00-17:00	性別統計與分析	1. 性別分析之概念與應用案例。 2. 分組討論：藉由業務介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。	黃鈴翔／ 婦女權益 促進發展 基金會	會計室 林郁倉
6	5/22(三) 13:30-16:30	性別平等意識培力-「我和我的冠軍女兒」影片賞析和映後討論	藉由影片欣賞及討論，從印度社會對於女性受教的觀感，反思台灣當前對子女的教育制度，使同仁瞭解性別議題，進而提升性別平等意識。		北區及 聯辦公 教員工
7	5/31(五) 09:30-12:30	性別影響評估理念與實務	1. 性別影響評估概念及實務案例。 2. 分組討論：藉由業務互相介紹與瞭解，看見不一樣的性別議題發想。	陳金燕／ 國立彰化 師範大學 輔導與諮 商學系	人事室 周碧華
8	5/31	臺南市政府性別預算之編製及其實例研討講習會	性別主流化進階課程/ 性別主流化工具與實例 運用/性別預算		行政課 蔡進發 會計室 林郁倉
9	9/3~9/4	108年度性別教育及社區婦女教育	性別主流化基礎課程		社會課 沈姿儀
10	10/2	108年臺南市政府族群主流化研習培訓(原住民文化與多元性別)	政策宣導訓練/多元族群文化		社會課 林靜宜
11	10/12(六) 10:00-12:00	《百年女史在臺灣》-愛國婦人會館歷史			北區志 工
12	10/16(不只是婆婆媽	性別主流化進階課程/	江承曉／	人事室

	二) 10:00-1 2:00	媽的事—漫談 家事分工	性別平等政策綱領各領 域專案研討	嘉南藥理 科技大學 教授	周碧華
13	10/23(三) 10:00-1 2:00	108年臺南性 平月-人事處 性別微電影賞 析-親愛的小 提琴	性別主流化基礎課程/ 性別意識一般通論/育 嬰留職停薪復職宣導	李冠儀/ 元品心理 諮商所諮 商心理師	人事室 周碧華
14	10/24(四) 14:00-1 6:00	社區行動電影 院-「金孫」影 片賞析(北區 場)	性別主流化進階課程/ 性別平等政策綱領各領 域專案研討/人口、婚姻 與家庭	蔣月琴/台 北市婦女 新知協會 常務監事	北區社 區里民 及公教 員工

四、公所辦理性平課程實體培訓時，邀請公所調解委員、洽公民眾及業外人員參加及非體制人員納入參與，達到提升自我敏感度辨識的能力。

決議：賡續推動辦理。

案由三：無性別空間廁所改置進度情形，請審議。

說明：

- 一、本所辦公大樓 1.4 樓廁所整修經廠商初步估價總工程費計 2,870,000 元，因囿於本年度所編列之經費無法短期施作。
- 二、目前將爭取行政院環保署「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費，以達性別平權及友善使用。
- 三、佐證資料：
 - (一)申請計畫
 - (二)公所廁所整修經費預算
 - (三)本所一樓原身心障礙廁所加標示性別友善洗手間



決議：性別友善無性別空間廁所設備改善，由行政課向上級爭取經費修繕辦理；照明設備及監視器今年底完成。

捌、臨時動議：

- 一、同性婚姻已合法化，同性親密民眾到所洽公，請以語言尊重及常態眼光注視。為避免員工言語上的歧視，建請加強內部性騷擾防治法、性別歧視的禁止及性別友善安全空間的設置，尤其是廁所前方安全死角，建請加裝探照燈(自動照明)、監視器的設置，均具有嚇阻的作用。
- 二、公播版性平影片於 108 年 4 月 30 日著作權法通過，性平影片賞析宣導，牽涉公共場所播放著作權租放公播版權，建請性別平等辦公室提供借閱公播合法版權的性平影片提供租借。

決議：

- 一、性別平等研習納入影片賞析課程，性別平等辦公室已提供借閱公播合法版權的性平影片提供租借，歡迎機關多加利用。
- 二、請各課室加強宣導性平歧視之禁止，平等對待同性夫婦洽公的民眾，避免同仁言語上的歧視，提升對性別的敏感度，營造友善同志洽公環境。
- 三、安全空間的建置：今年年底經費允可下，請建置完成探照燈(自動照明)、監視器的設置。

玖、散會（下午 5 時 00 分）