

臺南市下營區公所 111 年度上半年性別平等工作小組會議記錄

壹、會議時間：111年 06 月 14 日（星期二）下午 14 時 00 分

貳、地點：二樓會議室

參、主持人：李區長宗翰

肆、主席致詞：

伍、討論事項：

案由一：有關本區111年上半年度性平工作成果報告及資料檢視，提請討論。

說明：

（一）本所上半年性別平等宣導執行情形如下：

- 1、社會課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 2、民政課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 3、農建課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 4、行政課共宣導 0 場次，詳如附件。

（二）本所上半年CEDAW宣導執行情形如下：

- 1、社會課共宣導 4 場次，詳如附件。
- 2、民政課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 3、農建課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 4、行政課共宣導 0 場次，詳如附件。

（三）請各課室於下半年度完成性別平等宣導及CEDAW宣導後，將成果資料整理後，及時送至社會課俾利彙整。

決議：照案通過。

案由二：有關本所111年度性別預算編列情形，提請討論。

說明：性別預算表需經本所性別平等專案小組審查，本所各課室提案如下：

（一）針對單一性別所編列的預算：

- 1、社會課：晶鑽爸爸表揚活動 5 萬元。

2、社會課：母親節表揚活動5萬元。

(二)針對特定性別議題所編列的預算：

人事室：性別主流化研習課程、活動6,000元。

(三)促進各種職場性別平等工作機會的預算：

民人課及農建課：員工育嬰留停申請職務代理44萬元。

(四)其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：

社會課：鑽石婚表揚活動5萬元。

擬辦：本所性別預算經性別平等專案小組審查後，列入本所112年度預算。

決議：照案通過。

案由三：根據人事室統計，本所上半年性別平等數位課程參訓率已達90.2%。

決議：照案通過。

陸、臨時動議：無。

柒、性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間

(一)性別平等辦公室(書面建議)：

一、性平成果：

1. 性別意識培力課程：提醒要辦理客前需求評估，及課後滿意度回饋單。
2. CEDAW課程：提醒要做前後測問卷。

☆所有問卷、前後測等，性平辦公室均已經在去年建置在網路GOOLE表單，並提供予各機關單位與區公所使用，這次5/5函送新式的成果表等，也有再附進去，再麻煩

二、性別預算編列建議：

1. 公所因應登月計畫發新聞稿，在女廁放置衛生棉等衛生用品，可放進性別預算。
2. 有關公所的辦公廳舍例行性的經費，如無障礙坡道修護、監視錄影器材修繕、維護、更新或新增、哺集乳室的修繕、維護皆可以納入。
3. 或是有關下營區的路燈修繕、新增或是水溝蓋更換為細目型水溝蓋，或是農路改善等皆可以納入原因，是因為上述這些政策措施皆可以提高下營區居民在社區行走、移動的安全性，尤其下營區的高齡者偏多。

(二)外聘委員建議：

1. CEDAW社區宣導以家務分工為主主題清楚，疫情期間，孩子在家視訊照顧問題是重要議題。
2. 現今家務不見得已是單一性別問題，家務的彈性調整，紮根概念是可以延伸宣導。
3. 單一性別編列預算：
 - (1)性別空間的建置是友善的開始。
 - (2)晶鑽爸爸的表揚是肯定爸爸角色的重要性。
 - (3)社會賢達人士組成的行善團照顧弱勢，是值得肯定的義行。
 - (4)員工育嬰留停申請職代男性女性都可以使用。
 - (5)5/25社區宣導活動建議增加項目:宣導消除性別刻板印象課程。
 - (6)平常工作及實務執行場域中的性別因應概念逐漸落實，會報是為了確認大家是否有發現所作的內容，觀念建構的落實。

捌、散會(下午15:00)