

台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	111較110年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			110年度	111年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
xxx主管合計			351,000	636,000			285,000		0	0	0	0	0	0	1272000
臺南市下營區公所							0		0	0	0	0	0	0	636000
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1.晶鑽爸爸表揚活動	50,000	50,000	現代社會提倡性別平等，父親在家庭中的責任分配與照顧分工，角色定位多元化，藉表揚活動，肯定父親在平權社會中，參與家庭照顧功能。	否	0							50,000
			2.母親節表揚活動	50,000	50,000	藉由表揚母親的偉大，其內涵是其角色的分擔，由母親性別平等觀念與態度，對父親共同負擔教養子女的分工與鼓勵，進而彰顯性別平等共同建立家庭。	否	0							50,000
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1.性別主流化研習活動	6,000	6,000	提昇本所性別主流化意識培力，將性別平等觀念融入每項業務執行的各階段，從分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配等，帶動深層組織變革，促進國家推動性別平等工作實踐。	否	0							6,000
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1.員工育嬰留停申請職務代理	245000	480,000	員工申請育嬰留職停薪，公所另聘用職務代理人，除公所業務可以順利接軌完成，另可鼓勵並提升員工生育率，促進工作與家庭照顧平衡，建構性別友善職場，增加總體勞動就業參與率。	否	235,000	111年員工申請育嬰留職停薪預計較110年增加1人，為免影響公所業務推動，另聘職務代理人。						480,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1.鑽石婚表揚活動	0	50,000	近年來因社會道德與倫理觀念低落，離婚率相當高，為喚起社會大眾重視家庭及婚姻制度，並延續敬老孝親及世代傳承之美德，擬藉此表揚活動以喚起大眾對家庭及婚姻的重视，更希望每對夫妻都能從長輩身上學習到經營夫妻關係的哲學，相知相惜，強化家庭倫理觀念，讓社會處處有溫暖，並促進良好社會風氣。	否	50,000	希望藉由鑽石婚表揚活動以喚起大眾對家庭及婚姻的重視，並從長輩身上學習到經營夫妻關係的哲學，相知相惜，強化家庭倫理觀念。						50,000
二、附屬單位預算部分															
xxx基金合計			0	0			0		0	0	0	0	0	0	0
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1				0								
			2				0								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1				0								
			2				0								
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1				0								
			2				0								
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1				0								
			2				0								

承辦單位：

機關首長：