

性別意識培力課程

評審項目二、(二)、3機關辦理性別意識培力課程之情形

填報機關：臺南市新營區公所 填表人：徐士雅 連絡電話：06-6335583										
編號	機關名稱	活動名稱	主/協辦單位	課程內容簡介及目的	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	課程時間	課程地點	訓練對象(可複選)	參加人數
1	臺南市新營區公所	由CEDAW到性別平等-CEDAW教育訓練(一般公務人員班)	臺南市柳營區公所/臺南市新營區公所、臺南市下營區公所、臺南市麻豆區公所、臺南市官田區公所	1. 法律平等與實質平等 2. 辨識直接與間接歧視 3. 直接與間接歧視業務相關案例 4. 如何消除歧視 5. 暫行特別措施性質、意涵與類型 6. 暫行特別措施案例 7. 法規檢視案例 8. 機關業務與CEDAW關聯性，如何運用CEDAW於機關業務及施政。	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 演講 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	107年5月3日 09:00-12:00 共三小時	柳營區公所	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 主管人員：機關正副首長、正副基儉長及單位主管 <input checked="" type="checkbox"/> 性平業務相關人員 <input type="checkbox"/> 機關政務人員(不含機要人員) <input type="checkbox"/> 其他：_____	男：22人 女：42人 共計64人
2	臺南市新營區公所	從CEDAW第14條出發-以菁寮農村居民生計發展為例(CEDAW主管班)	臺南市後壁區公所/臺南市鹽水區公所、臺南市新營區公所、臺南市柳營區公所、臺南市下營區公所、臺南市麻豆區公所、臺南市官田區公所、臺南市六甲區公所、臺南市白河區公所、臺南市東山區公所	從國際九大人權公約、CEDAW三大核心概念談起後，簡介CEDAW條文、CEDAW委員會通過一般性建議及國內推動CEDAW過程，接著將重點放在CEDAW第14條之農村婦女並以菁寮無米樂為例，探討農村婦女的角色及權益等，最後提出國際審查委員會對CEDAW第14條問題清單供大家參考。	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 演講 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	107年5月24日 09:00-12:00 共三小時	後壁區公所	<input type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員：機關正副首長、正副基儉長及單位主管 <input checked="" type="checkbox"/> 性平業務相關人員 <input type="checkbox"/> 機關政務人員(不含機要人員) <input type="checkbox"/> 其他：_____	男：35人 女：24人 共計59人
3	臺南市新營區公所	CEDAW公約與性別主流化之認知與實踐	臺南市鹽水區公所/臺南市新營區公所、臺南市柳營區公所、臺南市下營區公所、臺南市後壁區公所、臺南市麻豆區公所、臺南市官田區公所、臺南市六甲區公所	從CEDAW是什麼開始，針對消除對婦女一切形式歧視公約的內涵、婦女人權發展的歷程、國際位階、法律沿革加以說明，並分述為什麼CEDAW如此特殊？其精神與重要性又是什麼？相關的原則與核心概念、運作機制、結構、理念與目標作一統整的敘述，並解析我國CEDAW之行動與性別平等政策綱領。	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 演講 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	107年5月24日 14:00-17:00 共三小時	鹽水區公所	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 主管人員：機關正副首長、正副基儉長及單位主管 <input checked="" type="checkbox"/> 性平業務相關人員 <input type="checkbox"/> 機關政務人員(不含機要人員) <input type="checkbox"/> 其他：_____	男：34人 女：51人 共計85人
4	臺南市新營區公所	由CEDAW到性別平等	臺南市新營區公所/臺南市柳營區公所、臺南市下營區公所、臺南市學甲區公所、臺南市鹽水區公所、臺南市麻豆區公所、臺南市官田區公所、臺南市東山區公所	針對消除對婦女一切形式歧視公約的內涵、婦女人權發展的歷程，講述CEDAW公約的由來、CEDAW國內法化的研擬過程、CEDAW法條，並分述其規範面向、核心概念與精神。從CEDAW到性別主流化，為達到性別平等的策略，提出反思與討論。最後提到CEDAW的展望，希從「歧視女性」→「性別盲」→「性別主流化」→達到「多元性別平等」的目標	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 演講 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	107年6月7日 13:30-16:30 共三小時	新營區公所	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員：機關正副首長、正副基儉長及單位主管 <input checked="" type="checkbox"/> 性平業務相關人員 <input type="checkbox"/> 機關政務人員(不含機要人員) <input type="checkbox"/> 其他：_____	男：51人 女：82人 共計133人
5	臺南市新營區公所	員工協助方案-「CEDAW教育訓練(主管班)」研習	臺南市學甲區公所/臺南市新營區公所、臺南市西港區公所、臺南市將軍區公所、臺南市北門區公所、臺南市七股區公所、臺南市佳里區公所	針對消除對婦女一切形式歧視公約的內涵、婦女人權發展的歷程，講述CEDAW公約的由來、CEDAW基礎理論與核心概念、CEDAW三核心概念、國內法化的研擬過程、CEDAW法條，並分述其規範面向、核心概念與精神。從消除對婦女就業、健康及法律的歧視，到1990年代，婦女人權教育逐漸成為性別平權運動的重要議題，皆以提升女性人權意識，保障基本人權，作為落實性別平權，增進性別意識之開端。到最後講述性別歧視、婦女歧視、歧視之類型態樣、落實CEDAW在地實踐化的可行性。	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 演講 <input type="checkbox"/> 工作坊 <input type="checkbox"/> 電影賞析 <input type="checkbox"/> 讀書會 <input type="checkbox"/> 其他 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	107年7月20日 08:50-11:50 共三小時	學甲區公所	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員：機關正副首長、正副基儉長及單位主管 <input checked="" type="checkbox"/> 性平業務相關人員 <input type="checkbox"/> 機關政務人員(不含機要人員) <input type="checkbox"/> 其他：_____	男：23人 女：42人 共計64人

註：
1. 機關列計範圍：含一級單位及所屬一級、二級機關，包含區公所
2. 本表如不敷使用請自行增加行列。

課程成效評估
<p>依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度96%)，與本活動與自身業務的相關性仍有待加強(滿意度3%)，從回饋得知學員能理解現行台灣社會仍隱含性別不平等之情形。</p>
<p>依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度97%)，與本活動與自身業務的相關性仍有待加強(滿意度2%)，從回饋得知學員能理解現行台灣社會仍隱含性別不平等之情形。</p>
<p>依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度98%)，與本活動與自身業務的相關性仍有待加強(滿意度1%)，從回饋得知學員能理解現行台灣社會仍隱含性別不平等之情形。</p>
<p>依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度95%)，與本活動與自身業務的相關性仍有待加強(滿意度4%)，從回饋得知學員能理解現行台灣社會仍隱含性別不平等之情形。</p>
<p>依據問卷及參訓人員回饋，本次活動在活動進行方式對參訓人員相當受用(滿意度93%)，與本活動與自身業務的相關性仍有待加強(滿意度6%)，從回饋得知學員能理解現行台灣社會仍隱含性別不平等之情形。</p>